



Бизнес-завтрак «Бухгалтерский учет 2019»

Бизнес-завтрак ориентирован на главных бухгалтеров, специалистов финансово-экономических и бухгалтерских служб, аудиторов, индивидуальных предпринимателей.

Программа:

- Бухгалтерский учет в 2019 году. Анализ ошибок, выявленных аудиторами при проведении проверок за 2018 год;
- Доходы и расходы, формирование резервов, сложные вопросы бухгалтерского и налогового учета;
- Основные средства в 2019 году;
- НДС, изменения в 2019 году;
- Налог на прибыль. Разъяснения специалистов по сложным ситуациям;
- Имущественные налоги, изменения в 2019 году.

Лектор: Виноградова Галина Дмитриевна, руководитель фирмы «Карелаудит»

Дата: 24 апреля 2019 г.

Начало мероприятия: 9:30.

Место проведения: МФЦН, ул. Красная, д.49, 2 этаж «Конференц-зал».

Бизнес-завтрак «Прекращение трудового договора»

Целевая аудитория: Руководители и специалисты кадровых служб, начальники отдела кадров, специалисты кадровой службы, менеджеры по персоналу, бухгалтеры, занимающиеся кадровой работой, юристы, представляющие интересы работодателей в судах по трудовым спорам

Бизнес-завтрак поможет Вам:

- избежать последствий за неправильное увольнение работников;
- соблюсти интересы обеих сторон при расторжении трудового договора;
- сформировать четкий и последовательный алгоритм действий при прекращении трудовых отношений с работником по инициативе работодателя.

Программа:

- Общие основания прекращения трудового договора;
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- Общий порядок оформления прекращения трудового договора;
- Ответы на вопросы.

Лектор: Аскерова Елена Алексеевна – адвокат, прокурор г. Петрозаводска в отставке

Дата: 25 апреля 2019 г.

Начало мероприятия: 9:30.

Место проведения: отель «Космос-Петрозаводск», 2 этаж, Конференц-зал «Селена»

Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru



ЗАЩИЩЕННЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ
ДОКУМЕНТООБОРОТ
www.taxcom.ru

ЭЛЕКТРОННЫЕ ПОДПИСИ и СДАЧА ОТЧЕТНОСТИ

ФНС, ПФР, ФСС и Росстат

Электронные торги Росреестр ЕГАИС

Официальный представитель ООО «ТАКСКОМ» в Республике Карелия –

ООО «Консультант-сервис-Плюс», Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса, 10, вход №1, каб. 410

+7 8142 782 044 • +7 911 434 1010 • +7 911 424 1010

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 15 (289) от 22.04.2019 г.

Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: hotline@zakon.onego.ru. Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис». Тираж 160 экземпляров.



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 15 (289) от 22.04.2019

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Отсутствие в ценнике валюты платежа или Прививки работникам

Для кого (для каких случаев): Рублей на ценнике нет и продавцы без прививок.

Где: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 02.04.2019 N Ф09-1032/19 ПО ДЕЛУ N А47-6051/2018

Схема ситуации: Пришел Роспотребнадзор в Торговую Организацию с проверкой, узрел творящиеся в ней беззакония и выдал предписание оное безобразие прекратить: 1) Привести ценники на товар в соответствие с законодательством; 2) Обеспечить профилактические прививки работников против гриппа. Организация решила спорить по всем пунктам в суде. № 1. По мнению проверяющих Организацией нарушен закон о защите прав потребителей. На ценнике к одному из коньяков отсутствует цена в рублях (указано только число) – 299.90. На ценнике к другому коньяку написано 209.90, а чего 209.90 не указано! Может продавец и имел в виду рубли, а вдруг это цена в шведских кронах или китайских юанях? Не смогли проверяющие сделать однозначный вывод о валюте в сельском магазине.

А раз нет определенности, покупатель вынужден обращаться к консультанту за разъяснениями, что является нарушения прав потребителей. Ведь согласно ст. 10 ЗЗП и ст. 19 «Правил продажи отдельных видов товаров» информация о цене в рублях должна содержаться в ценнике на товар и быть доступна для ознакомления покупателей. Вот зашел в магазин покупатель с ещё целыми правами, а как глянул на ценник, так ушел уже с нарушенными. «Помилуйте, господа и товарищи!» – возопила Организация, – «Мы ж в России живем, какие юани-кроны?!» Во-первых, в указанных положениях нормативных актов слово «рубли» не упоминается. Во-вторых, в Российской Федерации расчеты между резидентами в иностранной валюте запрещены! А в соответствии с ч.1

ст. 317 ГК РФ денежные обязательства должны быть выражены в рублях (статья 140). Так что приписывать к числам на ценнике слово «рублей» необходимости и смысла нет.

Но суд с доводами Организации не согласился, отсутствие в ценнике информации о валюте платежа приводит к экономической неопределенности, чем права потребителя нарушаются.

По пункту № 2. По поводу прививок. Помимо общих норм закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения существуют СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», в п. 8.3. которых сказано: «Руководителями организаций, сотрудники которых относятся к группам риска по заболеваемости гриппом и ОРВИ (работники медицинских и образовательных организаций, торговли, общественного питания, транспорта), должны приниматься меры по проведению специфической профилактики гриппа и неспецифической профилактики ОРВИ». В этих же правилах написано: «С учетом рекомендаций Всемирной организации здравоохранения охват прививками против гриппа в группах риска должен быть не менее 75%». Так что минимум 75% работников любой торговой организации должны быть привиты.

Выводы и Возможные проблемы: За неуказание валюты расчета можно получить не только предписание, но и штраф по ст. 14.15 КоАП РФ - штраф на юридических лиц от 10 000 до 30 000 рублей.

За невыполнение предписания по прививкам установлена ответственность по ч.1 ст. 19.5 КоАП – штраф для юридических лиц от 10 000 до 20 000 рублей.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Отсутствие в ценнике валюты платежа» или «Прививки работникам».

Цена вопроса: Штраф от 10 до 30 тысяч. Рублей. Не юаней. Рублей.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

✓ для бухгалтера

✓ для юриста

✓ для руководителя

Весна и Лет - весна Дороги!

В апреле-2019 –
два месяца подписки
на «Главную книгу»
В ПОДАРОК!*



* При оформлении подписки на «Главную книгу» на 2-е полугодие 2019 г., при покупке основной системы «Консультант-Плюс». Акция действует с 01.04.19 по 31.05.19



Взыскание убытков общества с директора

Для кого (для каких случаев): Решили все убытки Организации на Директора повесить.

Где: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 29.03.2019 N Ф09-9386/18 ПО ДЕЛУ N А60-42876/2017

Схема ситуации: Был у трёх товарищей под-рывной, в прямом смысле этого слова, бизнес – взрывные работы на заказ. У Директора было 20% уставного капитала, у Старшего было 60% уставного капитала, у Младшего 20% уставного капитала.

Примерно через полтора года бизнес накрылся всем известным медным бытовым предметом. Остались от бизнеса только убытки. И встал во весь свой неприятный рост вопрос – кто будет рассчитываться с кредиторами? Старший решил, что виноват Директор. Пошел Старший в суд с требованиями о взыскании с Директора убытков в общей сумме 20 170 373 рублей 79 копеек. Сия катастрофическая цифра сложилась: 1) из долгов и процентов по трем договорам займа; 2) из задолженности по четырем договорам лизинга; 3) из стоимости работ по восстановлению трех сгоревших автомобилей КамАЗ, являвшихся предметом лизинга.

Как взыскать долги Организации с Директора? Надо показать, что Директор – злодей. А как выглядит злодей? А вот как. Только злодей может пойти и заключить один за другим три договора займа. Причём злодей взял эти крупные займы без одобрения общего собрания учредителей. Взял под большие проценты. И займы не возвращал, и проценты по займам не оплачивал. Только злодей мог заключить четыре договора лизинга и не застраховать имущество, взятое в лизинг. Только злодей мог хранить имущество, взятое в лизинг так, что оно сгорело. Застраховано имущество не было и долг по договорам лизинга в полном объёме повис на Организации. Без особых перспектив к погашению. И в довершение жуткой картины – злодей не платил лизинговые платежи.

Почему злодей так по-злодейски себя вёл? Ясно, он все деньги себе взял, а Организацию с долгами оставил. Вот такой портрет Директора-злодея Старший Учредитель нарисовал в суде.

Суду нарисованный портрет Директора-злодея понравился, и суд решил, что справедливо будет взыскать с Директора все 20 с копейками миллионов рублей убытков.

Вышестоящие суды посчитали выводы первой инстанции преждевременными и рассудили иначе. Ставка по спорным договорам займа составляла 24% годовых, но она не может считаться слишком высокой, поскольку возможность получения кредита на более выгодных условиях не доказана. Средневзвешенные ставки по кредитам надлежащим доказательством не

являются. Банки выдают кредиты не по этим ставкам. Банки смотрят на состояние заёмщика и выставляют процент по своим меркам. Мало ли что в рекламах пишут, а ты сходи, попробуй и почувствуешь разницу.

Займы не были одобрены общим собранием. Нехорошо. Но это не доказательство недобросовестности Директора. Организации срочно нужны были деньги. Нужно было посылать людей в командировки – договоры заключать, переговоры вести, топливо для автомашин оплачивать. И Директор поступил по принципу «лучше быстрее, чем правильно».

Директор тратил все деньги на оперативную деятельность Организации, поэтому денег на лизинговые платежи не оставалось. А если бы Директор оплачивал лизинговые платежи, то вся работа Организации встала бы. В каком случае убытки были бы больше?

И если смотреть по букве Закона, то суммы займов и проценты по ним не являются убытками, исходя из правовой природы ответственности руководителя организации. И лизинговые платежи не являются ущербом, а представляют собой плату за пользование имуществом. Есть доказательства, что Директор использовал предметы лизинга в своих корыстных личных целях? Нет! Значит, лизинговые платежи не могут расцениваться как убытки, подлежащие взысканию с Директора.

Предметы лизинга сгорели. Это плохо. Директор в этом виноват? Давайте разберёмся. Машины были помещены на охраняемую стоянку. И там их кто-то поджог. Можно ли было организовать иную защиту техники? Часовых поставить у каждой машины? А деньги на такую охрану у Организации есть? Нет! Значит и нет связи между действиями Директора и уничтожением лизинговой техники. Не страховал Директор технику из-за финансовых затруднений. Лишних денег Директор себе не брал. Через фирмы-однодневки деньги с расчётных счетов Организации не выводил. Все убытки возникли из-за того, что бизнес Организации не вписался в текущий рынок. Но нет доказательств, что Директор мешал достижению этих целей.

Суды второй и третьей инстанции сделали вывод о недоказанности вины Директора в убыточности Общества. Никто никому ничего не должен

Выводы и Возможные проблемы: Убыточность бизнеса – не повод «вешать всех собак» на Директора. Предпринимательский риск никто не отменял. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Взыскание убытков общества с директора».

Цена вопроса: Более 20 миллионов рублей пытались взять с Директора.



Обзор: "Может ли госзаказчик взыскать деньги, если не-достатки выявлены после подписания акта передачи работ"

Иногда претензии к исполнению контракта появляются, когда акт приемки уже подписан без замечаний. Заказчики обращаются в суд, чтобы привлечь исполнителя к ответственности, однако практика складывается неоднозначно. Расскажем, что может повлиять на решение суда:

- Шансов мало, если недостатки можно было выявить при приемке;
- Можно рассчитывать на победу, если недостатки скрытые или есть "правильные" доказательства;
- Как защитить себя от рисков.

Обзор: "Доплаты за переработки, работу в выходные или ночью нужно начислять сверх МРОТ"

Конституционный Суд постановил, что при сравнении зарплаты с МРОТ нельзя учитывать суммы, которые выплачиваются нерегулярно и связаны с работой в нестандартных условиях. Речь шла о повышенной оплате работ:

- в выходные и праздники;
- ночной;
- сверхурочной.

За установление зарплаты ниже МРОТ грозит предупреждение или штраф. Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юрлиц – от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

В обзоре анализируются разные подходы суда и Мин-труда.

Обзор: "Участников фарм-рынка будут штрафовать за некорректную работу в системе мониторинга движения лекарств"

Новый закон вводит штрафы с 2020 года. Именно тогда у всех производителей препаратов, фармдистрибуторов, аптек, медорганизаций появится обязанность работать в системе мониторинга движения лекарств.

Основные выводы из закона:

• Если неправильно передать данные в систему мониторинга, придется заплатить штраф.

• Наличие QR-кода на упаковке лекарств проверят должностные лица Минпромторга и Росздравнадзора.

Позаботьтесь о маркировке заранее!

Обзор: "Диспансеризация и другие темы, которые интересовали работников и работодателей в марте"

Роструд ответил на популярные вопросы, которые поступили в

онлайн-инспекцию в прошлом месяце. В обзоре мы рассмотрим наиболее важные разъяснения:

- Как освободить сотрудника от работы для диспансеризации;
- Вправе ли компания запросить у сотрудника документы о прохождении диспансеризации;
- В уведомлении о сокращении указали неверный год. Можно ли предупредить сотрудника об опечатке без повторного уведомления;
- Директор, находящийся на испытательном сроке, увольняется. За сколько дней он должен предупредить работодателя.

Штраф для руководителей за несвоевременную сдачу отчетности может вырасти

Появилась инициатива по увеличению размера административного штрафа за сдачу налоговых деклараций и РСВ с опозданием. Причем прибавка будет значительной.

Источник: Письмо Счетной палаты от 11.04.2019 № 16-05/8

Сейчас штраф составляет 300-500 рублей. А затраты на привлечение к ответственности, - около 2500 рублей. Планируется увеличить штраф, чтобы он покрывал издержки бюджета.

Работаем в системе
КонсультантПлюс



Работаем с электронными реестрами без ошибок

Женщина в декретном отпуске — рискованный случай с точки зрения предоставления документов. Это работающего сотрудника бухгалтер почти в любое время может отловить на рабочем месте и заставить подписать нужные бумаги. Например, заявление о выплате пособия. А женщину в отпуске по беременности и родам никто на месте не держит. Может хоть на Дальнем Востоке в это время проживать, а больничный предоставить электронный. И заявление по почте отправить. И что в таком случае делать работодателю с заявлением на выплату пособия? Больничный-то получил сразу, а вот заявление — через пару недель. Когда отсчитывать установленный законом пятидневный срок для отправки электронного реестра в ФСС?

Давайте посмотрим, есть ли на этот счет совет в системе КонсультантПлюс.

Решение: в строке **Быстрого поиска** набираем значимые слова «*прямые выплаты срок отправки электронного реестра*». Одним из первых документов будет *Консультация эксперта из Отделения Фонда социального страхования в Республике Карелия* на эту тему. И результат очень интересный. Я специально не буду тут писать ответ, чтобы вы повторили мой запрос и прочли сами. Рекомендую сделать всем работодателям, у которых в штате возможно появление такого работника.

Вывод: в КонсультантПлюс есть и общая информация, и инструкции, и консультации местных контролирующих органов по конкретным ситуациям. Пользуйтесь!