

**ЭЛЕКТРОННЫЕ ПОДПИСИ
И СДАЧА ОТЧЕТНОСТИ**ФНС, ПФР, ФСС и Росстат
Электронные торги • Росреестр, РосалкогольОфициальный представитель ООО «ТАКСКОМ» в Республике Карелия —
ООО «Консультант-сервис-Плюс», Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса, д. 10, вход №1, каб. 410

☎ +7 8142 782 044 • +7 911 434 1010 • +7 911 424 1010

**главная
книга****Больничный по уходу за ребёнком можно получить не всегда**

Если гражданин не состоит в зарегистрированном браке с матерью ребенка, он не имеет права на получение «детского» больничного.

Источник: Информация ФСС

Даже если фактически он проживает вместе с матерью заболевшего ребенка в так называемом «гражданском браке».

Как известно, листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается одному из членов семьи, который фактически ухаживает за заболевшим родственником. При этом под членами семьи в данном случае понимаются супруг, родители и дети, а также братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки, пасынок и падчерица, отчим и мачеха.

Обратите внимание, что пасынками и падчерицами называются не усыновленные дети супруга. Т.е. если гражданин не является супругом матери ребенка (не состоит с ней в законном браке) и ребенка не усыновлял, прав на получение больничного по уходу за фактически чужим ребенком у него нет.

Свидетель обязан явиться на допрос в ИФНС...

Даже если в повестке не указано, в отношении кого ему придется давать показания.

Источник: Решения ФНС от 05.12.2018 № СА-2-9/1927@

Как известно, налоговики вправе вызвать для дачи показаний

любое физлицо, которому могут быть известны какие-либо обстоятельства, имеющие значение для налогового контроля. За неявку вызванного свидетеля на допрос предусмотрен штраф в размере 1 000 рублей (ст. 128 НК). Штрафа не будет лишь в случае, когда гражданин не явился в инспекцию по уважительной причине (например, из-за болезни).

Налоговым кодексом не предусмотрено указание в повестке информации о налогоплательщике, в отношении которого проводятся контрольные мероприятия. Соответственно, если свидетель не явился на допрос только из-за того, что не знал, о чем его будут спрашивать, ему грозит штраф за неявку.

РСВ за 1 квартал 2019 года: особенности заполнения

С 2019 года пониженные тарифы страховых взносов для определенных категорий плательщиков УСН, ЕНВД и ПСН больше не действуют. А значит, и РСВ эти спецрежимники должны будут заполнять не так, как привыкли.

Источник: Письмо ФНС от 26.12.2018 № БС-4-11/25633@

Так, в расчете по страховым взносам за I квартал 2019 года бывшие льготники должны будут указывать код тарифа плательщика «01» и соответствующий код категории застрахованного лица ("НР", "ВЖНР", "ВПНР"). Коды тарифа плательщика «08», «09» и «12» больше не применяются.

Помимо этого, при заполне-

нии графы 200 «Код категории застрахованного лица» подраздела 3.2.1 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений...» раздела 3 расчета больше не указываются коды «ПНЭД», «ВЖЭД», «ВПЭД». Также не заполняются приложения, предназначенные для отражения сведений, необходимых для применения пониженных тарифов взносов.

Остается отметить, что это разъяснение будет актуально при сдаче РСВ за I квартал, только если к тому времени ФНС не успеет утвердить обновленную форму расчета.

Налоговики не обязаны давать развернутые консультации

ФНС сообщает: предоставление налоговиками консультационных услуг налогоплательщикам действующим законодательством не предусмотрено.

Источник: Письмо ФНС от 27.12.2018 № ГД-4-19/25766@

Как известно, на налоговые органы возложена обязанность предоставления услуг по бесплатному информированию налогоплательщиков. Однако информирование и консультирование – это не одно и то же.

В рамках бесплатного информирования специалисты территориальных налоговых органов предоставляют налогоплательщику полную, достоверную, актуальную информацию по интересующему заявителя вопросу. А консультирование представляет собой разъяснение заявителю всех возможных вариантов решения проблемной ситуации, последствий каждого из них и представленные рекомендации наиболее оптимального варианта решения.

Обратите внимание, что, по мнению ФНС, к консультационным услугам, в частности, относятся разъяснения по заполнению деклараций и расчетов, а также трактование налогового законодательства.

www.glavkniga.ru

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 2 (276) от 21.01.2019

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Премирование руководителя

Для кого (для каких случаев): Судились учредители ООО с бывшим Директором.

Где посмотреть документы: в СПС КонсультантПлюс, ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 02.11.2018 N Ф06-39047/2018 ПО ДЕЛУ N А65-5540/2018.

Схема ситуации: Учредители ООО уволили Директора. Уволили шумно и скандально. Наверное, поэтому учредители решили «достать» Директора после его увольнения. Посмотрели учредители его зарплату за последние 17 месяцев работы и решили, что много лишнего Директор себе начислял. Каждый месяц премии выписывал. И если посчитать их и добавить страховые взносы, то получается убыток 175 167 рублей 18 копеек. И стали учредители убыток взыскивать с Директора через суд.

А суд стал смотреть на документы ООО. Начал с Устава. Оказалось, что согласно Устава, Директор – это единоличный руководящий орган ООО. Именно Директор решает вопросы приема, увольнения, премирования и зарплаты работников. Про то, что кто-то устанавливает зарплату Директору в Уставе не сказано. Это мог бы быть совет директоров (по Закону об ООО), но совета директоров в ООО не было. Выходит, что никто кроме Директора не мог устанавливать зарплату Директору.

Поэтому Директор издал Положение о зарплате, где всё сам и прописал. Для всех работников и для себя. И что характерно – Директор этого Положения не нарушил. Все премии укладывались в рамки, обозначенные в Положении. Поэтому суд Директора оправдал.

Выводы и Возможные проблемы: Сначала не смотрим, что у нас в Уставе написано. Потом начинаем творить что хотим. Потом удивляемся, когда нас в суде в наш же Устав носом тычут.
Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Премирование руководителя».
Цена вопроса: Премии Директора.

Работа в отпуске по уходу за ребёнком

Для кого (для каких случаев): Директор ушла в декретный отпуск. Там её ФСС и поймал.

Где посмотреть документы: в СПС КонсультантПлюс, ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 19.12.2018 N Ф04-5953/2018 ПО ДЕЛУ N А03-258/2018.

Схема ситуации: Женщина была единственным учредителем, директором и главным бухгалтером ООО. Но это ещё полбеды. Она сначала ушла в отпуск по беременности и родам, а потом по уходу за ребёнком. И всё вроде бы было нормально. ФСС оплатил всё. Но потом пришла проверка от этого же ФСС, чтобы проверить – вдруг нарушения какие есть и выплаченные деньги назад забрать можно?

И ФСС сразу обнаружил, что женщина, находясь в отпуске по уходу за ребёнком, подписывала приказы по своему ООО. И отчетность подписывала как главный бухгалтер. ФСС сразу же проверил – где приказ о выходе женщины на работу на неполный рабочий день? Нет его! Значит, трудилась она полный рабочий день! И не была она в отпуске по уходу за ребёнком. И деньги за этот отпуск надо вернуть в ФСС.

Суд же решил, что подписание приказов и отчетности – это не есть доказательства исполнения рабочих обязанностей и нахождения на рабочем месте. Табель на женщину не велся, зарплата не начислялась и не выплачивалась. К тому же у женщины пятеро детей, двое из которых не достигли 3 лет. Какая тут работа с тремя маленькими детьми на руках?! А женщина между тем, ещё и отчётность старалась сдать вовремя. Суды отказали ФСС в его претензиях к этой героической женщине.

Выводы и Возможные проблемы: Надо было делать приказ о неполном рабочем дне. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Работа в отпуске по уходу за ребёнком».
Цена вопроса: Суммы, выплаченные за отпуск по уходу за ребёнком.

Наша группа ВКонтакте: <https://vk.com/consultantplus.karelia>



- ✳ Новости законодательства и судебной практики
- ✳ Семинары и бизнес-завтраки
- ✳ Линия консультаций и техподдержка

**Возврат помещения арендодателю**

Для кого (для каких случаев): Арендатор не вовремя вернул арендованное помещение.

Где посмотреть документы: в СПС КонсультантПлюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 18.12.2018 N Ф09-7890/18 ПО ДЕЛУ N А07-24001/2017.**

Схема ситуации: Поругались друг с другом Арендатор и Арендодатель. Арендатор оплатил месяц аренды, но 10 числа съехал, а Арендодатель не захотел деньги вернуть за остальные дни месяца. Доругались они по этой теме до суда.

В суде они начали бить друг друга аргументами и контраргументами. Арендатор шмякнул об стол свой первый аргумент. Вот, товарищи судьи, акт о прекращении аренды с 10 числа. Подписан мною и Арендодателем. Арендодатель, в ответ, положил свой контраргумент на аргумент Арендатора: «Вот документы, которые подтверждают, что я 10 числа был за границами нашей Родины и подписать акт не мог. А вот документы от моего представителя, которые подтверждают, что он 10 числа не был в городе и тоже не мог подписать акт. Если быть до конца честным, то акт я подписал без даты. Надеюсь на порядочность Арендатора, а он и дату в акт подставил свою, и помещения освободил позже, и деньги с меня требовать стал! Коварный тип!» Суд сравнил между собой аргумент Арендатора и контраргумент Арендодателя и решил, что контраргумент Арендодателя больше похож на правду. Акт прекращения аренды помещения вычеркнули из списка доказательств. Тем более, что мало ли какая там бумажка подписана! Ведь явно есть факты, которые идут против этой бумажки. И бумажка – странная. Дата про-

ставлена машинописным способом. Есть подписание – акт был подписан формально.

Тогда Арендатор зашёл со своего второго аргумента. Вот, Ваша Честь, акты от транспортной компании на вывоз моего имущества из арендованных помещений. Вывоз состоялся ещё в начале месяца. Я уже тогда освободил помещения. Но этот аргумент был побит самим судом: «В бумагах не написано – всё ли вы имущество вывезли или только половину. Поэтому акт вывоза не доказывает полного освобождения помещений!» И второй аргумент не прошёл.

И тут в ход пошёл аргумент Арендодателя. Большинство арендованных помещений Арендатор сдавал в субаренду. После прекращения аренды какие-то субарендаторы заключили на прямую договоры аренды с Арендодателем. Кто-то освободил помещения. По этим новым документам суду стало ясно, что помещения были освобождены где-то в районе 26 числа, а никак не 10 числа.

Поэтому суд и решил – Арендодатель должен вернуть Арендатору излишнюю арендную плату от 26 числа до конца месяца. Но никак не с 10 числа и до конца месяца. Всё.

Выводы и Возможные проблемы: Подписанные бумаги решают не всё. Надо чтобы они ещё и реальности не противоречили. Иначе найдутся свидетели и доказательства, которые сведут значение такой бумаги к нулю.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Возврат помещения арендодателю».

Цена вопроса: Арендная плата за «переходный» период возврата арендованного помещения.

Обзор: "ФНС собрала практику высших судов за IV квартал 2018 года"

Налоговая служба разместила на своем сайте очередной обзор правовых позиций ВС РФ и КС РФ, которые затрагивают налогоплательщиков. В нем собраны решения высших судов за последний квартал прошлого года про:

- налог на имущество и взаимозависимость;
- восстановление НДС с авансов и "поздние" документы по отгрузке;
- ликвидацию ОС и восстановление НДС;
- подтверждение позиции ВАС РФ о сроке давности привлечения к ответственности;
- недоимку с переплатой вместе

и отказ в лицензии;

- дату уплаты земельного налога, необоснованную выгоду и иностранные компании. Обзоры КонсультантПлюс вы можете найти по кнопке «**Обзоры**» на панели Быстрого доступа в разделе «**Актуальные темы**».

Обзор: "Применяйте новый КОСГУ с 2019 года"

Классификатор операций значительно детализировали. Количество кодов выросло более чем в два раза. Кроме того, добавили новые принципы классификации. Применяйте классификатор, как и прежде: при ведении учета, а также в плановых документах, если детализацию предусмотрел вышестоя-

щий орган.

В Обзоре рассказывается:

- что изменилось в классификаторе;
- как различить социальную и несоциальную выплату?
- как отличить несоциальную выплату или оплату услуг для учреждения?
- как отразить выплаты в натуральной или денежной форме?
- как различить операции капитального или текущего характера?
- чем отличаются сектор государственного управления или организация государственного сектора?
- то же — для расчетов с финансовыми или нефинансовыми организациями.
- Также дается совет, как перейти на новые коды.

**Арест имущества директора**

Для кого (для каких случаев): Арбитражный Управляющий арестовывал имущество директора.

Где посмотреть документы: в СПС КонсультантПлюс, **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 27.12.2018 N 305-ЭС17-4004(2) ПО ДЕЛУ N А40-80460/2015.**

Схема ситуации: Решил Арбитражный Управляющий (будем называть его сокращённо АУ) «прищучить» Директора Организации. АУ потребовал в суде привлечь Директора к субсидиарной ответственности – за долги своей конторы. Чтобы Директор от ответственности не отвертелся, АУ потребовал арестовать имущество и деньги Директора. Тот стал сопротивляться. Такая перспектива была ему совсем не нужна.

Суды поддержали Директора. Хотя АУ показывал судам документы, из которых следовало, что Директор мешал АУ вступить в должность, Директор не сдал АУ все положенные документы. Хлебнувший горя от Директора, АУ считал, что если Директор на этапе передачи дел вставлял палки в колёса, то уж от субсидиарной ответственности он точно попытается убежать. Лучший способ не отвечать деньгами и имуществом – это припрятать подальше и деньги, и имущество. Но суды сказали, что всё это домислы АУ. Ну не сдал Директор документы! Ведь это совсем не значит, что он и имущество своё припрятал! Поэтому суды отказали АУ во временном аресте денег и имущества Директора – зачем обвинять в нехороших мыслях уважаемых людей. К тому же АУ в своих требованиях не указал – какое именно имущество Директора надо арестовать. А как без этого производить аресты?

Пришлось АУ пойти в Верховный Суд РФ. И ВС РФ отменил все решения предыдущих судов, которые отказывались арестовывать деньги и

имущество Директора. ВС РФ отправил дело на новое рассмотрение с учётом своих замечаний. А замечания были такими.

АУ не с улицы зашёл чаю попить! АУ – профессионал с большим опытом. Если он требует ареста имущества и денег Директора – значит похожий случай был в его практике. Если Директор вёл себя недобросовестно при передаче дел, то есть высокая вероятность, что Директор так же недобросовестно будет вести себя при привлечении его к субсидиарной ответственности. И, вероятно, заранее попытается укрыть своё имущество и деньги от судебных приставов.

Поскольку основания обеспечительных мер сами по себе носят вероятностный характер, отказ судов в их применении со ссылкой на то, что доводы конкурсного управляющего основаны на предположениях, несостоятелен. Мотивированного вывода о том, что предположения конкурсного управляющего надуманны, невероятны, лишены смысла, нелогичны, нереальны, противоречат обычно складывающимся в подобной ситуации отношениям в судебных актах нет.

Перечень имущества, подлежащего аресту, определит судебный пристав. Он арестует имущество ровно на ту сумму, которую установит суд. Пусть АУ укажет сумму, а суд на эту сумму арест произведёт.

Выводы и Возможные проблемы: Ещё один камешек в огород Директора. У Арбитражного Управляющего стало больше свободы в аресте имущества Директора банкротящейся Организации.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Арест имущества директора».

Цена вопроса: Стоимость арестованного имущества и денег Директора фирмы.

Работаем в системе КонсультантПлюс**Как бороться с опозданиями зимой?**

Чистят улицы у нас так себе, проезжую часть тоже не очень хорошо. Поэтому зимой универсальным оправданием опозданий становятся «пробки» на дороге из-за плохих условий на дороге. Раз в месяц, наверное, такое действительно возможно. Но кто-то опаздывает на работу чуть не каждый день. И виновата тут уже неорганизованность сотрудника, а не внешние обстоятельства.

И если беседа с руководителем не помогает, придется воспользоваться административными методами. А как — узнаем с помощью системы КонсультантПлюс.

Решение: в строке Быстрого поиска набираем запрос «опоздание на работу». Первым же документов будет **Готовое решение «Какое дисциплинарное взыскание можно применить за опоздание на работу»**. В нем описаны не только дисциплинарные взыскания, но и особенности их применения при разных видах опозданий, а также последствия для работника.

Ниже будут формы акта от опоздания на работу, приказа о назначении выговора за опоздание и другие полезные документы.

А если нужно рассмотреть конкретный случай, лучше обратиться к результатам поиска в информационном банке Вопросы-ответы. В нем собрано более 90 практических ситуаций и рассмотрены возможные действия работодателя с точки зрения ТК РФ и судебной практики.

Вывод: дисциплина — наше все! С дисциплины начинается успех предприятия. Но чтобы не перегнуть палку, нужно действовать в соответствии с ТК РФ. И в этом вам поможет КонсультантПлюс.