

**Бизнес-завтрак****«Предпенсионеры: возраст делу не помеха!»**

Мероприятие будет интересно: руководящему составу предприятий, руководителям и специалистам кадровых подразделений, руководителям и специалистам финансовых, экономических и юридических служб, а также всем тем, кому интересна данная тема.

На бизнес-завтраке будут рассмотрены вопросы:

- **О внесении изменений в пенсионное законодательство Российской Федерации:** мы раскроем понятие «предпенсионеры» и то, кто относится к работникам предпенсионного возраста.
- **Что нужно знать кадровику о работниках предпенсионного возраста:** какая ответственность предусмотрена за увольнение и необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера.
- **Особенности заполнения новой отчетной формы по «предпенсионерам»:** сроки сдачи, куда сдавать и какие риски предусмотрены за несдачу.

**Лектор:** Иванова Наталья Юрьевна - главный специалист ГКУ РК «Центр занятости населения города Петрозаводска»

**Дата:** 16 января 2019 г.

**Время:** 9:30 - 11:00

**Место проведения:** МФЦН, ул. Красная, д.49, 2 этаж, «Конференц-зал»

**Регистрация:** (8142) 78-20-44, [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru)

**TAX COM ЭЛЕКТРОННЫЕ ПОДПИСИ И СДАЧА ОТЧЕТНОСТИ**

ЗАЩИЩЕННЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

ФНС, ПФР, ФСС и Росстат  
Электронные торги • Росреестр, Росалкоголь

Официальный представитель ООО «ТАКСКОМ» в Республике Карелия —  
ООО «Консультант-сервис-Плюс», Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса, д. 10, вход №1, каб. 410

☎ +7 8142 782 044 • +7 911 434 1010 • +7 911 424 1010

**главная книга**

**Транспортный налог: «платоновский» вычет больше не действует**

С 01.01.2019 организации больше не могут уменьшать транспортный налог на сумму платы, внесенной в систему «Платон».

**Источники:** Информация ФНС  
Впрочем, ничего неожиданного в этом новшестве нет. Ведь еще в 2016 году было установлено, что «платоновский» вычет действует до 31.12.2018 (Федеральный закон от 03.07.2016 № 249-ФЗ). Так что с этого года компа-

нии должны уплачивать авансы по транспортному налогу и сам налог в отношении большегрузов в полном объеме.

Кстати, в порядок заполнения «транспортной» декларации уже внесены соответствующие изменения.

**Штраф за нарушения ПДД со скидкой: льготный период может быть продлен**

Если водитель, нарушивший правила дорожного движения, не успел уплатить штраф в течение «периода скидок» из-за нерасторопности почты, срок действия 50%-ой скидки на

штраф восстанавливается.

**Источники:** Федеральный закон от 27.12.2018 № 513-ФЗ

Напомним, что по правилам при уплате штрафа за нарушение ПДД в течение 20 календарных дней со дня вынесения постановления о привлечении к ответственности нарушителю предоставляется скидка в размере 50 % суммы штрафа. Теперь в эту норму внесена выгодная для граждан поправка.

Так, установлено, что период, в течение которого действует скидка, может быть восстановлен в случае, если копия постановления о назначении штрафа, направленная нарушителю заказным письмом, была доставлена после истечения 20 дней со дня вынесения этого постановления. «Скидочный период» подлежит восстановлению судьей, органом, должностным лицом, вынесшими «штрафное» постановление, по ходатайству оштрафованного.

**Сумму долга, которую можно взыскать минуя приставов, увеличили**

Подписан закон, согласно которому сумма задолженности, при которой взыскатель вправе направить исполнительный документ напрямую компании, выплачивающей должнику зарплату (пенсию, стипендию и т.д.), возрастает в четыре раз. Рекомендуем обратить на это внимание бухгалтерам по зарплате.

**Источники:** Федеральный закон от 27.12.2018 № 539-ФЗ

Сейчас максимальный размер долга, который можно взыскать с должника в упрощенном порядке через работодателя – 25 000 рублей. С 08.01.2019 верхний порог задолженности теперь – 100 000 рублей.

Вместе с исполнительным документом взыскатель должен направить работодателю должника заявление со сведениями о себе и информацией, необходимой для перечисления денег.

[www.glavkniga.ru](http://www.glavkniga.ru)

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 1 (275) от 14.01.2019

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

**Аннулирование записи в ЕГРЮЛ**

**Для кого (для каких случаев):** Судились с ООО, а оно под шумок спора ликвидировалось.

**Где посмотреть документы:** в СПС КонсультантПлюс, **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 26.12.2018 N 301-КГ18-8795 ПО ДЕЛУ N А28-730/2017.**

**Схема ситуации:** Одно ООО задолжало денег одному ИП. Задолжало и не отдавало. Перед походом в суд запросил ИП выписку из ЕГРЮЛ. Из выписки следовало, что ООО живёт и здоровствует. Начались суды. В суд пришёл Директор ООО. Директор ООО говорил в суде разные слова, приносил и показывал всякие документы. Одним словом, активно участвовал в судебном деле. Но активность Директора не спасла ООО. Суд признал неправоту ООО и взыскал с него деньги в пользу ИП.

Радостный ИП побежал с судебным решением в ООО и наткнулся на запертую дверь и холодную стену молчания. ИП начал метаться туда-сюда и узнал страшную весть – ООО уже ликвидировано. ИП пошёл в налоговую инспекцию – узнавать на каком таком основании ООО было ликвидировано. В налоговой инспекции работают люди доброжелательные и открытые. Добрые люди из налоговой инспекции открытым текстом объяснили нашему ИП: «ООО очень давно не сдавала отчётность. Расчётных счетов у ООО нет. Взять с ООО нечего. Зачем такому ООО жить на белом свете? Вот мы и закрыли ООО. Всё было сделано по Закону».

ИП разнервничался и стал требовать отменить ликвидацию ООО и заново вписать ООО в списки организаций, живущих на нашей планете. На что добрые люди налоговой инспекции так же открыто ответили нашему ИП отказом. Пошёл ИП в суд. Первый суд потребовал от налоговой инспекции восстановить запись в ЕГРЮЛ об ООО. Налоговая инспекция пошла во второй суд. Второй суд поддержал решение первого суда. Налоговая инспекция пошла в третий суд.

И третий суд решил просто: «Налоговая инспекция опубликовала сообщение о ликвидации ООО в нужном журнале. Налоговая инспекция подождала три месяца. Никто ничего против ликвидации ООО не заявил. Поэтому – кто не успел – тот опоздал! ООО ликвидировали правильно и не о чем спорить».

Пришлось нашему ИП идти в Верховный Суд Российской Федерации (ВС РФ). ВС РФ решил всё очень просто. С одной стороны, всё верно: ООО не сдавала отчётность больше года, ООО не имела расчётных счетов, на объявление о ликвидации ООО никто не откликнулся. Вроде бы ООО ликвидировали правильно. Но с другой стороны: ИП вёл спор с ООО в суде, он там общался с Директором ООО, который ничего про ликвидацию не сообщал. То есть ИП был уверен, что ООО живёт и здоровствует раз так активно борется в суде за свои деньги. Поэтому ИП и не пришлось в голову отслеживать сообщения о ликвидации ООО. Из-за этого ИП и не отправил своевременно возражений в налоговую инспекцию по поводу ликвидации ООО. Чтобы восстановить справедливость налоговая инспекция должна аннулировать запись о ликвидации ООО в ЕГРЮЛ. Так решил Верховный Суд РФ.

**Выводы и Возможные проблемы:** Как не попасться на подобные хитрости? Да очень просто! Смотрим в системе проверки контрагентов всё, что про такое ООО написано. А там уже и про суды есть, и про долги, и про ликвидацию. Наш ИП, наверное, такую систему не использовал и пришлось идти в Верховный Суд РФ. В ИФНС, наверное, тоже поленится такую систему открыть. А открыли бы, сразу увидели суд по долгам, значит ликвидация невозможна. Сколько времени, сил и бюджетных средств сэкономили бы! Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Аннулирование записи в ЕГРЮЛ».

**Цена вопроса:** В данном случае около полутора миллионов рублей.

Наша группа ВКонтакте: <https://vk.com/consultantplus.karelia>



- ※ Новости законодательства и судебной практики
- ※ Семинары и бизнес-завтраки
- ※ Линия консультаций и техподдержка



## Увольнение при ликвидации организации

**Для кого (для каких случаев):** При ликвидации организации, сотрудникам деньги вперед!

**Где посмотреть документы:** в СПС КонсультантПлюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ОТ 19.12.2018 N 45-П.**

**Схема ситуации:** У ликвидируемой организации особые долги перед увольняемыми сотрудниками. Увольняемому сотруднику надо выплатить среднемесячную зарплату и к этому добавить ещё две таких зарплаты. Чтобы увольняемый спокойно искал себе новую работу два месяца. Ну а если он не найдёт себе работу за два месяца, то организация должна оплатить ему ещё и третий месяц поиска работы. Как мы знаем, бизнес в России должен быть социально ответственным. Это вам не США, где могут вышибить с работы в один день, с недельной зарплатой в качестве утешения.

Но даже в этой социально ответственной схеме обнаруживаются недостатки. Именно на них и указала Конституционному Суду РФ одна социально ответственная гражданка. Она получила двухмесячное пособие на поиск работы, но, за два месяца поисков, работы так и не нашла.

Когда же гражданка пошла в родную ликвидируемую организацию за пособием на третий месяц, оказалось – всё! Организация уже ликвидировалась и некому больше оплачивать поисковые работы гражданки. Лишиться инвестора – это больно. Гражданка пошла в Конституционный Суд РФ: «Поправьте мол Трудовой Кодекс. Чтобы я могла деньги получить за все три месяца поиска новой работы».

Конституционный Суд РФ подумал и выдал два поручения. Одно поручение было дано Правительству РФ, чтобы поправили Трудовой Кодекс РФ. Второе поручение было дано всем-всем работодателям нашей Родины: «Если ликвидируетесь, то или платите человеку сразу три месячных зарплаты вместо двух, или придумайте другой законный способ выплаты третьей месячной зарплаты».

**Выводы и Возможные проблемы:** Сотрудников защитили. Организациям добавили расходов на ликвидацию.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Увольнение при ликвидации организации».

**Цена вопроса:** Одна месячная зарплата на каждого сотрудника ликвидируемой организации.

Обзор: "Что ждет юриста в 2019 году: обзор предстоящих изменений законодательства" Порадуют бизнес бесплатная регистрация компаний, страховка для вкладов и счетов

**С 1 января:**

- Зарегистрировать компанию или ИП через интернет можно бесплатно;
- Кредитным организациям и НФО нужно быть готовыми к "контрольным закупкам" Центробанка;
- Деньги малого бизнеса в банках теперь застрахованы;
- Началась работа по обязательной классификации гостиниц;
- У товарных агрегаторов появились новые обязанности;
- Вступил в силу перечень товаров, которые нужно будет обязательно маркировать;
- Начали действовать положения о специальной информационной системе маркиро-

ванных товаров;

**7 января** возможность восстановить срок скидки по штрафам за нарушения ПДД появилась в законе;

**С 8 января:**

- Изменились правила продления договоров аренды имущества;
- За незаконную передачу вознаграждения в интересах третьих лиц теперь штрафуют;
- При перепланировке жилых помещений в многоквартирных домах нужно соблюдать ЖК РФ;
- Вчетверо увеличилась сумма, которую можно взыскать напрямую через работодателя должника;
- Предельная сумма микрозайма для бизнеса стала на 2 млн руб. больше;

**С 28 января** ограничат начисления по потребкредитам и займам.

**С 31 января** вступит в силу большинство поправок к Закону о кредитных историях.

**С 1 февраля** регистрация через нотариуса права на недви-

жимость станет быстрее.

**С 1 мая** изменятся правила о контроле за инсайдом и борьбе с манипулированием рынком.

**С 5 мая** мессенджеры начнут идентифицировать пользователей.

**С 1 июня** внутрироссийского роуминга больше не будет

**С 24 июня** ООО смогут использовать 36 вариантов типовых уставов.

**С 27 июня** кредитные организации будут сообщать в Росфинмониторинг о снятии денег с карт иностранных банков.

**С 1 сентября** аудиопrotocol судебного заседания станет обязательным в гражданском процессе.

Подробно аналитический обзор можно прочитать по вкладке «Обзоры» на панели Быстрого запуска в разделе «Актуальные темы».

А если вам нужна подборка изменений законодательства в других сферах, обратитесь к **Правовому календарю на 1 квартал 2019 года**. В нем по датам и отраслям отражены самые важные события.



## Оплата после получения счета

**Для кого (для каких случаев):** Раз в договоре написано, то нет счёта – нет оплаты.

**Где посмотреть документы:** в СПС КонсультантПлюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 06.12.2018 N Ф09-7492/18 ПО ДЕЛУ N А50-5051/2018.**

**Схема ситуации:** Между Заказчиком и Исполнителем был заключен контракт на следующих условиях об оплате: 1) Аванс 30% в течение 10 дней с даты подписания контракта; 2) Ещё 30% при готовности объекта более 51%; 3) Ещё 30% после разрешения на ввод объекта в эксплуатацию; 4) Заключительные 10% после государственной регистрации перехода права собственности.

Нюанс. Перечисление денежных средств производится в течение 10 банковских дней с момента предоставления Исполнителем указанных документов, на основании выставленных продавцом счетов. За просрочку оплаты, естественно, предусмотрена пеня.

Разрешение на ввод объекта в эксплуатацию было выдано 19.09.2016. Счет на оплату выставлен аж через три месяца: 16.12.2016 (оплачен 29.12.2016). Второй счёт от 23.01.2017 – оплачен 03.02.2017. Вместо 10 дней, после даты разрешения на ввод, оплата пришла через 3 месяца! В негодованием Исполнитель начислил Заказчику пеню. Заказчик проигнорировал пеню. Исполнитель пошел в суд.

– Позвольте! – воскликнул в зале суда Заказчик. – В договоре четко написано: «в течение 10 банковских дней с момента предоставления продавцом указанных документов, на основании выставленных продавцом счетов». Сравните даты счетов и даты платежей, никакой просрочки с нашей стороны нет. Мы в сроки уложились!

Суд сравнил. Действительно, просрочки нет. В соответствии с Гражданским Кодексом, стороны вольны в определении условий договора и исходя из буквального его толкования установили совокупность обстоятельств для возникновения обязанности по перечислению денег. А обязанность получилась такой: «разрешение на ввод ПЛЮС счёт на оплату»; «регистрация перехода права собственности ПЛЮС счёт на оплату». Заказчик все правильно сделал.

Исполнитель говорил, что у Заказчика не было денег на оплату в срок, и он запросил счета, только когда деньги появились, но суд это отменил – не было этому подтверждений. А на нет и суда нет, пеню Исполнитель так и не получил.

**Выводы и Возможные проблемы:** «Бабушка поспорила с Семой, что если он не съест 25 её пельменей, то ему убирать в квартире... Семя доедает 24-й пельмень, а 25-го в тарелке нет... Это все, что надо знать о составлении договоров». Анекдот неправ, это далеко не всё. Как показывает практика, составление договоров — наука тонкая. В системе КонсультантПлюс есть путеводители по договорной работе с тщательно выверенными примерами формулировок и Конструктор договоров, чтобы ничего не упустить. А еще буквально на днях появился Аналитический обзор «Пленум ВС РФ рассмотрел проект разъяснений о том, как заключать и толковать договоры» – архиважный документ, на который стоит обратить внимание.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Оплата после получения счета».

**Цена вопроса:** Пеня по договору.

Работаем в системе **КонсультантПлюс**



**Взять из бюджета все, на что имеем право: взносы "на травматизм"**

Новый Год принес обновления в нашу жизнь: и в законодательство (см. **Правовой календарь на 1 квартал 2019 года**), и в права организаций на возмещение из бюджета. В частности, не позднее 15 января согласно ТК РФ работодатель должен был закрыть 2018 год по зарплате работников, а значит и понять, какую сумму взносов «на травматизм» он за 2018 год перечислил в ФСС.

А значит, можно планировать, сколько можно потратить денег на предупредительные меры в 2019 году из бюджета родной организации, а сколько получим из ФСС. И будет отличным шагом, пока налоговая отчетность не в самом разгаре, освежить в памяти этот вопрос. Тем более, что он широко обычно не освещается. А для этого давайте воспользуемся системой КонсультантПлюс.

**Решение:** в строке **Быстрого поиска** набираем значимые слова «*охрана труда взносы на травматизм*». Вторым документом будет статья из замечательного журнала «Главная книга» «*Меры по охране труда за счет взносов «на травматизм*». «Главная книга» нередко выручает бухгалтера в сложной ситуации — выручит и сейчас. В статье подробно рассказано о том, какие расходы можно возместить, в каком объеме, в каком порядке — а также рассматриваются налоговые последствия для организации при такой компенсации.

**Вывод:** даже по самой редкой теме в КонсультантПлюс вы всегда найдете полезную информацию. А о распространенных вопросах и говорить не приходится!