

**Расписание семинаров-тренингов
на июнь 2018 г.****Семинар-тренинг «Онлайн-касса»**

Семинар-тренинг поможет вам:

- узнать, как выполнить требования закона 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники» с учетом последних поправок;
- выбрать оптимальный вариант онлайн-кассы;
- соблюдать требования к ККТ и кассовым чекам;
- корректно взаимодействовать с оператором фискальных данных и ИФНС;
- правильно зарегистрировать или снять ККТ с учета;
- избежать штрафов в сфере применения ККТ.

Дата проведения – 14 июня 2018 года.Все участники семинаров-тренингов получают
Рабочую тетрадь и именной Сертификат.**Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru****Место проведения – гостиница Онего Палас.****главная
книга****Акция «3 по цене 2»: как оформить кассовый чек.**

При реализации товара в рамках «скидочных» акций, в кассовом чеке указывается итоговая цена за единицу товара уже с учетом скидки.

Источник: Информация ФНС.

Ведь в перечне обязательных реквизитов кассового чека нет такого пункта как «сумма скидки».

В случае, когда в магазине проходит акция «Три товара по цене двух» в целях оформления кассового чека общую сумму скидки нужно распределить между тремя проданными по акции товарам в пропорции, установленной условиями акции и/или учетной политикой продавца.

Например, акция распространяется на блокноты по цене 120 рублей за штуку. Соответственно, при покупке трех блокнотов по акции покупатель заплатит 240 рублей. В соответствии с учетной системой продавец распределяет скидки следующим образом:

- на первый товар - 5 %;
- на второй товар - 45%;
- на третий товар 50%.

Таким образом, в кассовом чеке такая акционная продажа будет выглядеть так:

- блокнот – 114 рублей;
- блокнот – 66 рублей;

- блокнот – 60 рублей.

Естественно, распределение скидки может быть любым другим на усмотрение продавца.

Впрочем, никто не запрещает добавлять в кассовый чек дополнительные реквизиты. Например, сумму полученной благодаря проводимой магазином акции скидки или количество бонусных баллов и их стоимостный эквивалент.

Отпускные: как рассчитать при изменении окладов и ежемесячных премий.

Если в течение расчетного периода в организации произошло повышение окладов одновременно с изменением размера других ежемесячных выплат, при определении среднего заработка для расчета отпускных применяется повышающий коэффициент. Правда, возможна ситуация, когда в итоге этот коэффициент будет равен 1.

В целях расчета отпускных средний заработок определяется с учетом индексации в случае, когда всем сотрудникам компании повысили оклады (тарифные ставки) (п.16 Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922):

- в расчетном периоде. Тогда индексироваться выплаты, начисленные в расчетном периоде до повышения;
- по окончании расчетного периода, но до начала периода, за который за сотрудником сохраняется

средний заработок. Тогда повышется средний заработок за весь расчетный период;

- в период сохранения среднего заработка. Тогда повышается средний заработок за дни после повышения.

Коэффициент индексации рассчитывается по формуле:

Коэффициент индексации = Размер оклада (тарифной ставки) до повышения / Размер оклада (тарифной ставки) после повышения

Если кроме окладов изменения коснулись и ежемесячных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, то коэффициент индексации определяется с учетом «премиальных» изменений по формуле:

Коэффициент = (Старый оклад (тарифная ставка) + Старый размер премии) / (Новый оклад (тарифная ставка) + Новый размер премии)

Обратите внимание, при расчете совокупного коэффициента учитываются только премии, установленные в фиксированном процентном соотношении к окладу или кратные окладу (например, 30% от оклада или два оклада). Премии, выплачиваемые в твердой сумме (например, 20 000 рублей) или по «плавающему» проценту (например, от 10% до 30%), в расчете не участвуют.

Нечитаемый кассовый чек – повод для штрафа.

Все реквизиты выдаваемого покупателю бумажного кассового чека должны быть четкими и легко читаемыми.

Источник: Информация ФНС.

Причем мало того, что вся информация, отраженная в кассовом чеке, должна быть хорошо видна в момент его передачи покупателю, чек должен оставаться читаемым в течение 6 месяцев со дня выдачи (п. 8 ст. ст. 4.7 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ).

За выдачу нечитаемого чека продавец может оштрафовать как за применение ККТ, несоответствующей установленным требованиям (ч.4 ст.14.5 КоАП). Штрафы составляют:

- от 5 000 до 10 000 рублей для организаций;
- от 1 500 до 3 000 рублей для ИП и должностных лиц компании.

www.glavkniga.ru

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 22 (246) от 04.06.2018 г.

Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: hotline@zakon.onego.ru. Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ****ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 22 (246) от 04.06.2018****Издание РИЦ № 470****ООО «Консультант-сервис»****Аренда общей долевой собственности****Для кого (для каких случаев):** Для случаев аренды площадей с долевой собственностью.**Где посмотреть документы:** в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 08.05.2018 N Ф09-2021/17 ПО ДЕЛУ N А76-9801/2016.****Схема ситуации:** Служили две подруги. Обе были в одном звании – Индивидуальный Предприниматель. И делили они всё поровну. В том числе и нежилые помещения, которые были у них в долевой собственности. И сдавали они эти помещения в аренду. Был у нас как-то материал на тему возможных неприятностей при аренде вот такой-же долевой собственности. Но, как поётся, время торопится, время упрямо, промедлишь за ним не поспеть, и народ в похожей ситуации находит новые грабли, чтобы срочно наступить на них и получить ослепительный результат на свою голову.

Арендатор арендовал некоторые помещения, которыми совместно владели наши боевые подруги ИП. Договор аренды был заключен сразу с обеими ИП. И всё было хорошо, но что-то пошло не так между подругами-товарищами ИП. В какой-то момент ИП -1 взяла, да и написала письмо нашему Арендатору. Тема письма от ИП-1 к Арендатору была простой и грозной: «Уйди из моих помещений! Я больше не желаю сдавать их тебе в аренду!»

Арендатору очень не хотелось покидать замечательные помещения, где ему было так хорошо. И Арендатор договорился с ИП-2: «Давай я с тобой одной заключу договор аренды этих прелестных помещений. Ты же владеешь половиной всех площадей. Я буду арендовать у тебя помещения площадью меньше, чем твоя половина, т.е. в пределах твоей доли. Всё по-честному, без обмана!». В общем доводы Арендатора оказались столь интересны и убедительны, что ИП-2 не только заключила с ним договор аренды, но даже снизила сумму арендной платы.

Огорчилась ИП-1, что аренда пошла мимо и применила к Арендатору изощрённый расчёт своей упущенной выгоды. Как бы считал свою упущенную выгоду какой-нибудь беспечный мужчина? Вот

так. Сколько вы за аренду заплатили? 300 рублей?! А ведь рыночная цена такой аренды 400 рублей! Ну-ка, дорогой Арендатор, отдай сейчас же мне, как собственнику половины площадей, половину от рыночной стоимости аренды. 400 рублей пополам – будет 200 рублей. Вот это моя упущенная выгода.

Огорчённая ИП-1 считала так. За аренду отдали 300 рублей. Отлично! Я собственница половины площадей, значит мне причитается половина от 300 рублей, то есть 150 рублей. Но вторые 150 рублей причитаются другой собственнице половины помещений – моей бывшей подруге ИП-2. Так. Хорошо. Будем считать, что она свои 150 рублей получила и довольна. Но рыночная стоимость аренды – 400 рублей. Свои 150 рублей ИП-2 уже получила и довольна, значит 400 рублей – 150 рублей = 250 рублей – это моя доля за аренду. Вот как-то так посчитала свою упущенную выгоду расстроенная ИП-1.

Спор долго мотался по судам. В конце концов суды нарисовали такую картину решения. «Собственник вещи, которая была сдана в аренду неуправомоченным лицом, вправе предъявить требование о взыскании всех доходов, к арендатору, который, заключая договор аренды, знал об отсутствии у другой стороны правомочий на сдачу вещи в аренду».

Вот так и вышло, что главным оказался вопрос о добросовестности Арендатора. Во-первых, Арендатор отлично знал о режиме долевой собственности. Во-вторых, в свое время Арендатор получал письмо от ИП-1 о намерении прекратить и не возобновлять арендные отношения. Но Арендатор заключил договор аренды с ИП-2 по заниженной цене, а значит введение его никак нельзя признать добросовестным. Вот так Арендатор и оказался недобросовестным. Придётся заплатить больше, чем сэкономил.

Выводы и Возможные проблемы: Уточняем собственность на арендуемые помещения. В договор вписываем всех собственников. А то потом прибегает кто-то и кричит, что ты ещё и ему кучу денег должен.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Аренда общей долевой собственности».

Цена вопроса: Придётся ещё раз заплатить арендную плату.

четного счета.

ООО «Битрекон» - «Как работать с кассовыми разрывами и дебиторской задолженностью»:

- Как избежать краткосрочных кассовых разрывов и применять календарь платежей.
- Прибыль по контрагенту с отсрочкой платежа.
- Определяем максимально допустимый размер дебиторской задолженности.

Место проведения: Многофункциональный центр недвижимости (МФЦН) по адресу: ул. Красная, д.49, 2 этаж, Конференц-зал.**Регистрация обязательна:** (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru**Расписание бизнес-завтраков на июнь 2018 г.**20 июня 9:30—11:00 **Обзор изменений по закупкам с 01.07.2018: в помощь практику.**27 июня 9:30—11:00 **Как избежать блокировки расчетного счета.**

Банк Уралсиб — «115 ФЗ. Как избежать блокировки расчетного счета»:

- Признаки сомнительных операций.
- Памятка предпринимателя по работе с расчетным счетом в банке.
- Рекомендации для избежания блокировки рас-



Преднамеренное заключение трудового договора

Для кого (для каких случаев): Для случаев приёма на работу беременных сотрудниц.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ Арбитражного Суда ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 16.05.2018 N Ф04-1399/2018 ПО ДЕЛУ N А70-6088/2017.**

Схема ситуации: ООО из Сибири заключило срочный трудовой договор с Сотрудницей, живущей на Черноземье. После одного месяца испытательного срока Сотруднице присвоили звание Регионального Менеджера по Налаживанию Связей с Потребителями в Регионах. Только-только начала Сотрудница налаживать связи и искать выгодные контракты на Черноземье, как бац! Через 19 дней после получения звания Сотрудницу провозжат в декретный отпуск. Такая незадача...

ООО декретные Сотруднице выплатило и подало их на возмещение в ФСС. ФСС решил всё проверить и выяснил, что опыта работы в высоком звании Регионального Менеджера у Сотрудницы не было. Полная копия трудовой книжки куда-то запропала и не понятно ничего про опыт Сотрудницы. После ухода в декрет на должность Сотрудницы никого не приняли. Видимо, отпала необходимость в налаживании связей и поисках клиентов.

ООО пыталось возразить и рассказывало, что данным Сотрудником были заключены договора с контрагентами на поставку оборудования. Но сведений о

заключении указанных договоров с участием Регионального Менеджера из текста договоров не усматривается. Договора содержат только подписи руководителя ООО. Кроме того, Сотрудницу брали искать покупателей на одно оборудование, а в договорах поставки прописано совсем другое.

Так же выяснилось... Информации о представителях на Черноземье, где работала Сотрудница, нигде не оказалось. Ни в ЕГРЮЛ, ни в Уставе ООО. Товары продавали и до ухода в декрет Сотрудницы и после. Всплесков продаж во время работы Сотрудницы не отмечено.

В итоге суд сделал вывод об искусственном создании ООО условий для возмещения из ФСС средств на выплату пособия. Так ООО оплатило декретный отпуск Сотрудницы из своего кармана.

Выводы и Возможные проблемы: С одной стороны, нельзя отказать в приёме на работу беременной женщине. Приём на работу беременной сотрудницы не является основанием для отказа в возмещении расходов. В то же время основанием для отказа в зачете расходов может служить: отсутствие документов, подтверждающих выполнение должностных обязанностей, несоответствие занимаемой должности из-за отсутствия соответствующего образования.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Преднамеренное заключение трудового договора».*

Цена вопроса: Отпуск по беременности и родам за счёт Организации. Без возмещения из ФСС.

С 1 июня 2018 года до 17 июля 2018 года введен новый дорожный знак - "Движение автобусов запрещено".

Постановление Правительства РФ от 30.05.2018 N 618 "О внесении изменений в раздел 3 приложения 1 к Правилам дорожного движения Российской Федерации".

Новый знак 3.34 "Движение автобусов запрещено" представляет собой круг в формате запрещающих дорожных знаков. В центре знака расположено изображение автобуса, аналогичное изображению, расположенному на табличке 8.4.4 "Вид транспортного средства".

Действие знака не распространяется на автобусы, осуществляющие регулярные перевозки пассажиров по муниципальным, межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок и смежным межрегиональным маршрутам регулярных перевозок. Зона действия знака распространяется от места установки знака до ближайшего перекрестка за ним, а в населенных пунктах при отсутствии перекрестка - до конца населенного пункта. Действие знаков не прерывается в местах выезда с прилегающих к дороге территорий и в местах пересечения (примыкания) с полевыми, лесными и другими второстепенными дорогами, перед которыми

ми не установлены соответствующие знаки.

Обзор: Пленум ВС РФ дал новые разъяснения по трудовым вопросам.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. N 15

Пленум Верховного суда уделил внимание возникновению, оформлению и особенностям трудовых отношений, а также процессуальным вопросам. Хотя акцент в Постановлении сделан на регулировании работы на микропредприятиях и у физлиц, многие выводы могут пригодиться всем работодателям. Среди интересных разъяснений отметим следующие:

1. За разрешением трудовых споров можно обращаться непосредственно в суд - обязательного досудебного порядка по ним нет (п. 11 Постановления).

2. Если работодатель фактически допускает к работе, но, вопреки намерению сотрудника, не оформляет письменный трудовой договор, суд может расценить это как злоупотребление правом (п. 20 Постановления).

3. Когда в материалах дела нет письменных доказательств размера заработной платы, суд может определить его, учитывая, сколько обычно получает работник с такой же квалификацией в данной мест-

ности. Если установить размер такого вознаграждения невозможно, суд вправе применить региональную "минималку" (п. 23 Постановления).

Найти обзор можно, набрав в строке **Быстрого поиска** значимые слова *«разъяснения пленума ВС труд».*

Обзор: Минфин утвердил стандарт о бюджетной информации в отчетности.

Приказ Минфина России от 28.02.2018 N 37н "Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора "Бюджетная информация в бухгалтерской (финансовой) отчетности".

В стандарте разъяснено, что такое бюджетная информация и как ее раскрывать. А именно:

- что относится к бюджетной информации;
- где раскрывать бюджетную информацию
- как часто нужно формировать отчеты

Применять новшества нужно будет с отчетности 2020 года.

Найти обзор можно, набрав в строке **Быстрого поиска** ключевые слова *«стандарт о бюджетной информации обзор».*



Раздел доли в уставном капитале

Для кого (для каких случаев): Для случаев раздела доли в ООО при разводе.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 27.04.2018 N Ф02-148/2018 ПО ДЕЛУ N А33-8124/2017.**

Схема ситуации: Служили два товарища в одном и том же ООО. И делили они всё поровну. В том числе и Уставный Капитал ООО, которому они служили. По 50%. Каждому. Служили парни душа в душу и всё было нормально. Трудности, как всегда, выпрыгнули из-за угла неожиданно.

Что-то там не заладилось у одного из ребят в семейной жизни. Начал он с женой разводиться. При разводе тоже всё пополам делит. Поэтому бывшая жена и сказала парню: «Твою половину ещё пополам». Это она про 50% доли в Уставном Капитале ООО. Бывший муж пробовал возражать, но бывшая супруга попросила поддержки у суда в семейной ссоре. Суд вынес решение: «Парень! Отдай половину своей доли в ООО своей бывшей жене!»

После этого бывшая жена написала письмо в ООО: «Парни, быстренько включайте меня в состав учредителей! Мне 25% доли вашего ООО полагается!» Парни собрали общее собрание учредителей. Посидели, подумали и придумали – не брать милую женщину в учредители. Мол, несогласные мы! Женщина только усмехнулась: «Вы меня ещё узнаете!»

Женщина собрала свои нехитрые документы: «нотариально удостоверенное заявление о внесении из-

менений в сведения о юридическом лице по форме N Р14001, в связи с внесением сведений о новом участнике» (о себе) ... «и в связи с внесением изменений в сведения об участнике» (о бывшем муже), заявление и решение суда о её праве на 25% Уставного Капитала ООО. С этими бумагами женщина проследовала в налоговую инспекцию, где ей и сделала запись в ЕГРЮЛ ООО о том, что она теперь участник ООО с долей 25% в Уставном Капитале.

Кое-кто из прежних участников ООО очень огорчился узнав, что без его согласия рядом с ним объявился новый участник. Старый участник даже в суд побежал – жаловаться на налоговую инспекцию и на нового участника. Но суд дал этой жалобе от ворот поворот. Два парня, когда-то создавшие ООО, забыли включить в свой Устав пункты про то, что требуется согласие прежних участников ООО на появление новых участников. В частности, суд отметил, что в Уставе «отсутствует прямое указание на необходимость получения согласия других участников на вступление в общество бывшей супруги при разделе совместно нажитого имущества». Так и разместилась бывшая супруга рядом с бывшим мужем в рядах участников ООО.

Выводы и Возможные проблемы: Увеличение состава участников ООО, переход доли в ООО, её раздел – всё это являются вопросами, которые лучше расписать в Уставе ООО. Это лучше сделать сразу при создании ООО, чтобы потом горе не хлебать. Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Раздел доли в уставном капитале».*

Цена вопроса: 50% доли участника при разводе.

Правительством РФ актуализированы требования к банковским гарантиям и порядку размещения информации о них на официальном сайте ЕИС в сфере закупок.

Постановление Правительства РФ от 29.05.2018 N 608 "О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2013 г. N 1005".

Постановление издано в соответствии с федеральными законами от 29.07.2017 N 267-ФЗ и от 31.12.2017 N 504-ФЗ.

Так, часть 1 статьи 45 44-ФЗ (в ред. Федерального закона N 267-ФЗ), вступающая в силу с 1 июня 2018 года, предусматривает, что заказчики в качестве обеспечения заявок и исполнения контрактов принимают банковские гарантии, выданные банками, соответствующими требованиям, установленным Правительством РФ.

Часть 8.1 статьи 45 Федерального закона 44-ФЗ (в редакции Федерального закона N 504-ФЗ), вступающая в силу с 1 июля 2018 года, устанавливает требование о том, что информация о банковских гарантиях, предоставляемых в качестве обеспечения заявок и исполнения контрактов, не размещается на официальном сайте zakupki.gov.ru.

Аналогичные поправки внесены в Правила ведения и размещения в единой информационной системе в сфере закупок реестра банковских гарантий и в Правила формирования и ведения закрытого реестра банковских гарантий, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 08.11.2013 N 1005.

Обзор: Проект реформы пожарного надзора: проверять будут чаще, а категории риска повысят.

МЧС планирует существенно изменить Положение о федеральном государственном пожарном надзоре. Это отразится почти на всех компаниях. В обзоре раскрыты вопросы:

- Как изменится периодичность проведения плановых проверок.
- Каким объектам планируют повысить категорию риска.
- Как изменятся условия понижения и повышения категории риска.
- Как изменятся внеплановые противопожарные проверки.

Обзор можно найти в разделе *«Обзоры» - «Актуальные темы»* на **Панели Быстрого доступа**.

Обзор: Проект стандарта бухучета аренды для негосударственного сектора.

Проект направлен на сближение правил учета аренды с МСФО. Наиболее существенные вопросы:

- Что станет объектом учета аренды.
- Что включается в состав арендных платежей.
- Как будут вести учет арендатор и арендодатель.
- Какую информацию нужно раскрывать.
- Когда планируют внедрение.

Обзор: Новые указания о порядке применения бюджетной классификации.

Минфин разработал новый документ на замену Указаниям N 65н. Предполагается его применять, начиная с бюджетов на 2019 год. В новых указаниях скорректируют описание и наполнение некоторых доходов, расходов и источников финансирования дефицитов бюджетов. Раздела КОСГУ вовсе не будет.

Особенное внимание в Обзоре уделено изменению в КВР.

Обзор можно найти в разделе *«Обзоры» - «Актуальные темы»* на **Панели Быстрого доступа**.