

**Расписание семинаров-тренингов
на июнь 2018 г.****Семинар-тренинг «Вопросы кадрового делопроизводства, бухгалтерского учета и налогообложения субъектов малого предпринимательства и микропредприятий»**

Вопросы семинар-тренинга:

- Понятие микропредприятие, малое предприятие. Сравнительная характеристика.
- Кадровое обеспечение субъектов малого предпринимательства и микропредприятий
- Налогообложения субъектов малого предпринимательства и микропредприятий
- Отчетность субъектов малого предпринимательства и микропредприятий

Дата проведения – 7 июня 2018 года.Все участники семинаров-тренингов получают
Рабочую тетрадь и именной Сертификат.**Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru****Место проведения – гостиница Онего Палас.****главная
книга****Стандартный «детский» вычет: требовать ли документы у работника повторно.**

Просить работника писать заявление на предоставление стандартного вычета по НДФЛ ежегодно не требуется. А вот с представлением подтверждающих документов возможны варианты.

Источник: Письмо Минфина от 08.05.2018 № 03-04-05/30997. Напомним, что стандартный вычет по НДФЛ предоставляется, в частности, родителю, на обеспечении которого находится ребенок в возрасте до 18 лет или учащийся-«очник» в возрасте до 24 лет.

Так вот, если у работника, ранее принесшего работодателю заявление о предоставлении такого вычета, право на вычет не прекращалось, требовать от него писать такое заявление по окончании каждого налогового периода (года), не нужно.

Что касается документов, подтверждающих право на вычет, то если представленный сотрудником документ может подтвердить право

на вычет только в одном году, то действие такого документа не распространяется на последующие годы. В частности, это относится к

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 20 (244) от 21.05.2018 г.**Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: hotline@zakon.onego.ru. Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».**

справке из ВУЗа, в которой указаны период и форма обучения ребенка. Ведь студент может сам бросить учебу или быть отчислен. Такого рода документы целесообразно запрашивать у сотрудника каждый год.

Как передать «трудовые» документы иногороднему работнику.

Сотрудник, проживающий в другом городе, подал заявление о предоставлении документов, связанных с работой, но не указал способ их направления и лично за ними не явился. Как поступить работодателю?

Источник: Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2018 года.

Согласно ТК, по письменному заявлению работника работодатель обязан выдать ему документы, связанные с работой (копию трудовой книжки, справку с места работы и т.д.). Сделать это нужно в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления. В заявлении сотрудник может указать способ передачи документов (из рук в руки или по почте).

По мнению Роструда, в случае, когда работник и работодатель не договорились о способе передачи запрашиваемых документов и в

трехдневный срок работник за документами не явился (например, находится в другом городе), документы можно отправить по почте. Но, конечно, желательно все-таки уведомить об этом работника заранее, например, по телефону.

Просить трудовую инспекцию об отсрочке нужно вовремя.

Если работодатель не успевает исполнить предписание трудовой инспекции об устранении нарушений, он может подать ходатайство о продлении срока. Но сделать это нужно заранее.

Источник: Письмо Роструда от 03.04.2018 № ПГ/08162-6-1.

Как разъяснил Роструд, срок направления такого ходатайства установлен пунктом 88 административного регламента, утвержденного приказом Минтруда от 30.10.2012 № 354н.

В этом пункте говорится, что в случае, когда работодатель по уважительным причинам не может вовремя выполнить предписание об устранении трудовых нарушений (полностью или частично), аргументированное ходатайство о продлении срока исполнения предписания он должен подать в Роструд или трудовую инспекцию не позднее чем за 10 рабочих дней до истечения срока предписания.

Ребенок пошел в детский сад: с «детским» пособием можно попроситься.Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет выплачивается родителю лишь в случае, когда он действительно сидит с малышом. *Источник: Информация Севастопольского регионального отделения ФСС.*

Смысл выплаты «детского» пособия состоит в том, чтобы компенсировать заработок, утраченный родителем из-за необходимости ухаживать за ребенком. Поэтому если уходом за ребенком занимается персонал детского сада, родитель теряет право на пособие. Однако если мама малыша трудится в режиме неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, а ребенка отдает в сад всего на пару часов, ФСС не должен отказать в выплате пособия такой сотруднице.

www.glavkniga.ru**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ****ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 20 (244) от 21.05.2018****Издание РИЦ № 470****ООО «Консультант-сервис»****Зарплата несоизмерна трудовым функциям****Для кого (для каких случаев):** Для случаев выплаты больших зарплат в период банкротства.**Где посмотреть документы:** в СПС КонсультантПлюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 28.04.2018 № Ф07-3887/2018 ПО ДЕЛУ № А05-3604/2014.****Схема ситуации:** Компанию признали банкротом и открыли в отношении нее конкурсное производство. Но несмотря на тяжелое положение Компания не утратила нежного чувства заботы о своих сотрудниках. По крайней мере о некоторых сотрудниках. Руководствуясь исключительно доброй заботой, Компания выплатила своей сотруднице заработную плату за два месяца в сумме 1 000 000 рублей.

Этой заботы Компании показалось маловато. Через полгода Компания выплатила этой же сотруднице премию за выслугу лет – 2 200 000 рублей. Через пару месяцев после выплаты премии за выслугу лет Компания, наверное, решила, что как-то уж очень скромно были оценены выслуги и заслуги сотрудницы. Поэтому было решено выплатить сотруднице ещё одну премию за выслугу лет на сумму 3 000 000 рублей. Итого за 8 месяцев Компания вознаградила сотрудницу на 6 200 000 рублей.

И всё было бы хорошо, но нашёлся умник, который всех опрокинул. Конкурсный управляющий, фильтруя все документы за последние несколько лет, страстно мечтал выжать из этих документов хоть пару лишних рублей для удовлетворения требования кредиторов. Конечно же, выплата такого приличного (а может неприличного) вознаграждения не ускользнула от глаз нашего Аргуса.

Конкурсный управляющий обратился в суд, дабы признать сделку по данным выплатам недействительной. Кто-то спросит: «Чего он к человеку прицепился? Почему не даёт людям нормальных денег зарабатывать! Что тут не устроило конкурсного управляющего?»

Конкурсный управляющий суду разъяснил причину своего недовольства. Во-первых, «Что прописано в условиях трудового договора?» А прописано следующее. Должностной оклад сотрудницы составляет 17 300 рублей. При этом в трудовом договоре написано, что ежемесячные выплаты с учетом оклада не должны превышать 150 000 рублей. Не надо быть умелым счетоводом, чтобы подсчитать, что 6 200 000 рублей за 8 месяцев – это в среднем 775 000 рублей в месяц. Суммы произведенных выплат значительно превышают установленные трудовым договором.

Во-вторых, ни в документах, ни в других местах не отыскалось причин для повышения заработной платы сотруднице. Дополнительные должностные обязанности на неё не возлагались. Усложнений условий труда не было.

Соответственно, суд не стал подвергать сомнению утверждение о том, «что сумма выплаченной заработной платы в увеличенном размере и премий явно несоизмерна выполняемым ею трудовым функциям и не основана на условиях трудового договора».

Сотрудница попыталась доказать суду, что не является заинтересованным лицом в совершении подозрительной сделки. Она мол не знала о неплатежеспособности Компании и не пыталась причинить вред имущественным правам кредиторов. Но ведь все выплаты были произведены уже после введения в отношении Компании процедуры наблюдения! Ну не могла сотрудница на руководящей должности не знать положения дел в Компании. Возражения Сотрудницы суд отклонил.

Выводы и Возможные проблемы: Размер заработной платы должен быть соразмерен выполняемым трудовым функциям и основан на условиях трудового договора. Напомним, что некоторые выплаты, произведенные в течение года после подачи заявления о банкротстве могут квалифицироваться как подозрительные сделки.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Зарплата несоизмерна трудовым функциям».

Цена вопроса: Более 6 миллионов рублей.**Работодатели, внимание!**На прошлой неделе Отделение Фонда социального страхования по Республике Карелия объявило о том, что с 1 июля 2018 года Карелия входит в **пилотный проект «Прямые выплаты»**.

А это значит, что теперь:

- работодатель будет уплачивать страховые взносы в полном объеме.
- обязанность по уплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, пособия женщинам, вставшим на

учет в ранние сроки беременности, дополнительного отпуска пострадавшему на производстве переходит к ФСС.

Пособие на погребение, возмещение расходов на предупреждение травматизма, 4 дополнительных дня по уходу за детьми-инвалидами по-прежнему оплачиваются работодателем, а затем возмещаются за счет ФСС.

Наше Отделение ФСС подготовило цикл семинаров и вебинаров для информирования страхователей. Расписание вы можете найти на сайте отделения Фонда <http://r10.fss.ru>

в разделе «Объявления». На этом же сайте есть раздел о пилотном проекте «Прямые выплаты».

Специалисты системы КонсультантПлюс следят за пилотным проектом. И специально для новых регионов, входящих в него, они подготовили памятку — **«Готовое решение «Что нужно сделать работодателю — участнику пилотного проекта ФСС РФ»**. Поиск: в строке Быстрого поиска набираем запрос «прямые выплаты ФСС». Третьим документом в списке будет нужный.



Взыскание с физического лица как с предпринимателя

Для кого (для каких случаев): Для случаев «превращения» физлица в предпринимателя.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГО-ВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 26.04.2018 N Ф09-1584/18 ПО ДЕЛУ N А34-12498/2016.**

Схема ситуации: Жил-был человек. И было него в собственности несколько земельных участков. В положенные сроки налоговый орган направлял человеку уведомления об уплате земельного налога. Человек по этим уведомлениям земельный налог уплачивал. Что-то там у человека произошло, наверно, с уплатой. То ли не вовремя платил налоги, то ли через суд с него налоги взыскивали. Но решила налоговая инспекция лично засвидетельствовать человеку своё почтение и заодно потолковать об особенностях уплаты земельного налога. Для разговоров снарядили к человеку налоговую проверку. Пришла налоговая проверка и стала вопросы всякие задавать. Внезапно выяснилось, что человек этот был не сам по себе. Человек был Индивидуальным Предпринимателем (ИП). Тут-то налоговая проверка и поняла какое широкое поле для игры у неё открывается. И налоговая проверка быстро переделалась из проверки «просто физического лица» в проверку «индивидуального предпринимателя». Сразу же стало понятно, что «Боже Мой!» Человек земельный налог за свои участки платил, но он же, как ИП, налоговую

декларацию по земельному налогу не сдавал! А это уже нарушение – за это наказывать надо. Что и было сделано. Наказали ИП за то, что он не сдавал декларацию по земельному налогу.

Но человек, как физлицо и как ИП в одном лице, взбунтовался. Он-то думал, что налоговая шлёт ему уведомления об уплате земельного налога как физическому лицу, а не как ИП. Ведь даже когда человек притормозил с уплатой земельного налога, то налоговая инспекция побежала в суд общей юрисдикции и взыскала недоплаченные налоги. Но взыскала с человека как с физического лица!

К тому же, налоговая всё это время видела, что человек, как ИП, не сдаёт декларации по земельному налогу. Почему налоговая ни разу не пнула его и не напомнила про декларацию? Вроде как в обязанности ее входит профилактика нарушений!

Суд посмотрел на аргументы человека и решил, что налоговая не должна его наказывать.

Выводы и Возможные проблемы: Что-то последнее время понравилось налоговым проверкам, зацепившись за что-нибудь, внезапно превращать обычное физическое лицо в Индивидуального Предпринимателя. И такой «превращённый» сразу становится «виноватым» в том, что не выполнил какие-нибудь обязанности ИП, о которых он и не подозревал, как простое физлицо.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Взыскание с физического лица как с предпринимателя».

Цена вопроса: Штрафы по результатам налоговой проверки.

Обзор: Кто должен перейти на онлайн-кассы с 1 июля 2018 года.

Власти увеличивают число лиц, которые обязаны выдавать покупателям кассовые чеки. С июля 2018 года к ним относятся, например, компании в сфере общепита. Расскажем, в каких случаях обходиться без ККТ больше нельзя, а когда ее покупку можно отложить на год.

Специалисты КонсультантПлюс сделали для вас обзор по следующим актуальным вопросам:

- Что считать электронными расчетами с физлицами?

- Когда переходят на онлайн-ккт компании, оказывающие услуги и работы для населения?

- Какие сроки перехода для ИП и организаций на ЕНВД?

- Когда покупать онлайн-кассу владельцам торговых автоматов?

- Какая деятельность входит в льготный перечень, установленный в Законе о ККТ?

- Что делать предпринимателям, работающим в отдаленной местности?

- Когда ИП на ПСН нужно позаботиться об онлайн-кассе?

Поиск: в строке Быстрого поиска «онлайн-касса 01.07.2018».

Верховным Судом РФ обобщена

практика судов по вопросам заключения, изменения, расторжения и исполнения договоров, связанных с закупками юрлиц.

Обзор судебной практики по вопросам, связанным с применением Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" (Утв. Президиумом Верховного Суда РФ 16.05.2018)

Поясняется, в частности, что при разрешении споров, вытекающих из заключенных договоров, судами должны применяться нормы о закупках, толкуемые во взаимосвязи с положениями ГК РФ, а при отсутствии специальных норм – непосредственно нормы ГК РФ. В рамках применения указанных норм судам также необходимо учитывать содержащиеся в Федеральном законе "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" принципы осуществления закупочной деятельности и особенности заключения, изменения, расторжения и исполнения отдельных видов договоров.

Верховным Судом РФ выработаны следующие правовые позиции:

- для целей информационного обеспечения закупки в документации о закупке должны содержать-

ся достаточные сведения в том числе об объекте закупки, позволяющие потенциальному участнику сформировать свое предложение;

- при закупке работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объекта капитального строительства проектная документация подлежит размещению в составе документации о закупке;

- установление требований о выполнении контракта без привлечения субподрядчиков, отвечающих потребностям и интересам заказчика, не является ограничением круга потенциальных исполнителей;

- изменение договора, заключенного по правилам Федерального закона "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", которое повлияет на его условия по сравнению с условиями документации о закупке, имевшими существенное значение для формирования заявок, определения победителя, цены договора, не допускается;

- несоразмерность мер из предписании ФАС можно использовать как аргумент о незаконности предписания;

- в случае противоречия между содержанием положения о закупке и документации о закупке применению подлежит положение о закупке.



Дробление закупок

Для кого (для каких случаев): Для случаев дробления государственных контрактов.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГО-ВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 17.04.2018 N Ф01-1056/2018 ПО ДЕЛУ N А38-7831/2017.**

Схема ситуации: УФАС по обращению прокуратуры проводило проверку и выяснило, что Госзаказчик и Общество заключили в один день 8 контрактов на общую сумму 762 400 рублей. Но вот ведь какая штука – товар по контрактам был тождественным! Это как 8 кг сахара для варенья закупать не одним разом, а 8 раз сходить в магазин и каждый раз по 1 кг сахара. Нерационально!

Вот и в данном случае не было необходимости дробить закупку на 8 контрактов. Оно, конечно, всем понятно, зачем так делать – уходило ребятишки от конкурентных способов закупки. Проще говоря, делаем каждый контракт на сумму менее 100 000 рублей и теперь его можно заключить с одним поставщиком без лишней возни с торгами и аукционами.

Именно поэтому УФАС и решило, что надо привлечь Общество к административной ответственности за нарушение статьи 16 Закона о защите конкуренции.

Общество с претензиями не согласилось и обратилось в суд. Мол, товары по пяти контрактам из восьми не являются идентичными, что подтверждается экспертизой. Так что смените гнев на милость.

Суд принялся разбираться в обстоятельствах дела и в положениях 44-ФЗ. Закупка у единственного поставщика не относится к конкурентным способам закупки, а, следовательно, применяется исключительно в случаях, установленных Законом. Закон не содержит каких-либо ограничений в количестве договоров, не превышающих 100 000 рублей, в том числе по одному и тому же товару, у одного и того же поставщика, в один и тот же день.

«Вместе с тем, по своему содержанию указанная правовая норма предусматривает для заказчика возможность заключения закупок «малого объема» в

случаях, когда проведение процедур конкурентного отбора нецелесообразно ввиду несоответствия организационных затрат на проведение закупки самой стоимости закупки». Имеется ввиду, что организация закупки обойдется дороже чем сама закупка. Или времени не хватает на организацию закупки.

Но препятствий для своевременного проведения конкурентных процедур у Госзаказчика не имелось. Было достаточно времени, чтобы с момента доведения лимитов бюджетных обязательств провести закупку с использованием конкурентных процедур. И организация «конкурентных процедур» не требовала бешенных денег. Но Госзаказчик поторопился и «разбазарил» бюджетные средства.

Предметом всех контрактов являлась поставка различного вида спортивного оборудования для одного стадиона. Но поставленные по контрактам товары были идентичны по назначению. Кроме этого в классификаторе продукции они относились к одному подклассу, к одной группе и к одному виду.

Суд в итоге обратил внимание на следующие факты. Первое. Предмет всех 8 контрактов – один и тот же! Второе. Временной интервал всех 8 контрактов – один и тот же! Все контракты заключены в один день. Третье. Цель у всех 8 контрактов – одна и та же – поставка спортивного инвентаря для одного конкретного стадиона. Четвёртое. Все 8 контрактов исполнены в день заключения договоров.

Опираясь на эти факты суд пришел к выводу о том, что закупка намеренно была разбита на 8 контрактов на сумму до 100 000 рублей в целях обеспечения формальной возможности не проведения конкурентных процедур и заключения контрактов с единственным поставщиком.

Выводы и Возможные проблемы: Простой фокус с разбиением большого государственного или муниципального контракта на много маленьких. Но прокуратура этот фокус считает нарушением Закона.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Дробление закупок».

Цена вопроса: Получение государственного или муниципального контракта.

Работаем в системе КонсультантПлюс



Расчеты с подотчетными лицами: все нюансы в Путеводителе КонсультантПлюс.

Они встречаются везде... хоть в бюджетной организации, хоть в коммерческой... независимо от размера! Будь вы даже огромной федеральной компанией, где расчеты принципиально идут только безналичным образом через бухгалтерию в головном офисе — нет-нет, да и проскочит возмещение затрат работнику на купленную по служебной необходимости мелочёвку. А в организациях небольших подотчетные деньги — устоявшаяся практика.

Но удобство для работы — одно, а запутанные расчеты с подотчетниками — другое. Разобраться в этом клубке взаимных требований и претензий поможет новый **Путеводитель** в системе КонсультантПлюс **Выдача денег под отчет и расчеты с подотчетными лицами.**

В Путеводителе подробно раскрыты вопросы:

- Как составить инструкцию (приказ) по порядку расчетов с подотчетными лицами?
- Как выдать деньги под отчет и отразить расчеты с подотчетными лицами в бухгалтерском учете?
- В каком порядке бухгалтеру принять авансовый отчет у работника?
- Как учитывать расчеты с подотчетными лицами?
- Как принять к вычету НДС по товарам (работам, услугам), указанным в авансовом отчете?
- Что делать, если работник не вернул подотчетную сумму?
- Как оформить и представить авансовый отчет по командировке, по представительским, хозяйственным расходам?

и многое другое. Все вопросы раскрываются максимально подробно в виде готового алгоритма по каждой ситуации или разъяснения.

Теперь вы точно не заблудитесь в дебрях авансовых отчетов!