

**Расписание семинаров-тренингов
на апрель 2018 г.****Практический семинар «Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях»**

Предлагаем вам практический семинар, на котором вы узнаете:

- об особенностях заключения трудовых договоров о работе в КС и МКС;
- какие документы регламентируют оплату труда в районах КС и МКС;
- какие гарантии и компенсации положены работникам, работающим в районах КС и МКС;
- сможете самостоятельно применять районный коэффициент к заработной плате;
- научитесь определять северный стаж работников и рассчитывать северную надбавку;
- поймете, как рассчитать отпускные, больничный и командировочные работникам КС и МКС.

Дата проведения – 26 апреля 2018 года.

Все участники семинаров-тренингов получают

Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru**Место проведения – гостиница Онего Палас.****главная
книга****ЕГАИС должны использовать даже освобожденные от применения ККТ продавцы**

По действующим правилам, при розничной торговле алкоголем продажи необходимо фиксировать в системе ЕГАИС. Эта обязанность продавца никак не связана с применением или неприменением контрольно-кассовой техники.

Источник: Письмо Минфина от 28.03.2018 № 03-14-11/19448.

Поэтому, даже если продавец освобожден от обязанности применять ККТ, он все равно обязан фиксировать в ЕГАИС розничные продажи алкогольной продукции. И обязательно нужно выдавать покупателю документ со штрихкодом, в котором зашифрованы сведения о факте фиксации информации о реализации алкоголя в единой государственной автоматизированной информационной системе.

Контрольную закупку разрешено проводить сотрудникам Роспотребнадзора

Роспотребнадзор теперь может делать контрольные закупки в рамках

госнадзора в области защиты прав потребителей, а также санитарно-эпидемиологического надзора.

Источник: Федеральный закон от 18.04.2018 № 81-ФЗ.

Организации и индивидуальных предпринимателей о предстоящей контрольной закупке предупреждать никто не будет. Извещать о планируемом мероприятии сотрудники Роспотребнадзора должны будут лишь органы прокуратуры.

Если по итогам контрольной закупки будет выявлено нарушение, представителю проверенной организации или ИП должна быть предоставлена информация по закупке сразу после ее завершения. Если же никаких нарушений не обнаружится, то надзорное ведомство уже не сможет провести внеплановую проверку по тем же основаниям, что послужили поводом для закупки.

Информация о контрольных закупках и их результатах будут заноситься в единый реестр проверок.

«Отпускная» компенсация при увольнении за неполный год: порядок расчета.

Если к моменту увольнения у ра-

ботника остался неотгулянный отпуск, ему нужно выплатить денежную компенсацию за неиспользованные дни отдыха (ст. 127 ТК). По общему правилу в год работнику положено 28 календарных дней отпуска. В случае, когда сотрудник отработал в компании меньше года, компенсация рассчитывается исходя из количества фактически отработанных месяцев.

Для расчета количества дней неиспользованного отпуска воспользуйтесь следующей формулой:

Количество дней неиспользованного отпуска = Продолжительность ежегодного отпуска / 12 месяцев x Количество полных месяцев работы - Количество дней использованного отпуска.

И при подсчете месяцев работы остаток меньше половины месяца не учитывается, а больше половины - округляется до полного месяца (п. 35 Правил, утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169). И если сотрудник проработал у конкретного работодателя меньше половины месяца, «отпускная» компенсация ему не положена.

При этом не стоит забывать о правиле "11-ти месяцев" (п.28 Правил, утв. НКТ СССР 30.04.1930 № 169, Письмо Минтруда от 28.10.2016 № 14-1/В-1074).

Рассмотрим пример.

Сотрудник, работавший в компании с 01.06.2017 по 23.03.2018 (что составляет 9 месяцев и 23 дня), увольняется по собственному желанию. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней. В отпуск сотрудник не ходил.

Поскольку в марте сотрудник отработал больше половины месяца, то 23 отработанных дня округляются до полного месяца. Итого 10 месяцев работы. Значит, компенсацию ему нужно выплатить за 23,33 дня неиспользованного отпуска:

28 дн. / 12 мес. x 10 мес. – 0 дн. = 23,33 дн.

Кстати, в НДФЛ-целях датой фактического получения дохода в виде компенсации за неиспользованный отпуск считается последний день работы увольняемого сотрудника. А удержанный с суммы такой компенсации налог нужно перечислить в бюджет не позднее дня, следующего за днем выплаты дохода.

www.glavkniga.ru**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ****ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 16 (240) от 23.04.2018****Издание РИЦ № 470****ООО «Консультант-сервис»****Сговор для получения денежных средств****Для кого (для каких случаев):** Для случаев хитрой компенсации использования автотранспорта.**Где посмотреть документы:** в СПС КонсультантПлюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 03.04.2018 N Ф09-347/18 ПО ДЕЛУ N А60-12705/2017.****Схема ситуации:** «Мы раскрыли преступный замысел!» Возможно так новое руководство Фирмы радостно закричало, ознакомившись с некоторыми бумагами, которые остались после бывшего Директора. И возможно, что новое руководство даже прикинуло в уме сумму, которую можно вернуть, если окончательно разоблачить оригинальную схему работы прежнего Директора.

А схема, по бумагам, нарисовалась такая. Бывший слесарь, работавший в Фирме, внезапно стал Директором и Учредителем новой Конторы. Эта Контора взялась сдавать в аренду Фирме автотранспорт с экипажем. И всё бы ничего, но оказалось, что сдаваемый в аренду автотранспорт сплошь принадлежит работникам Фирмы. Получается, ребята отработывают одну смену на Фирме как сотрудники, а потом бодро выезжают на своих машинах во вторую смену. Но уже как водители арендованного Фирмой транспорта. За аренду Фирма перечисляла Конторе приличные деньги.

Новое руководство Фирмы вооружилось калькулятором и быстро прикинуло, что час аренды автотранспорта был почти равен месячной компенсации работнику за использование личного автотранспорта. Что это значит? А это значит, что бывший Директор сговорился со своим бывшим слесарем. Они вдвоём «слепили» карманную Контору и через неё, наверное, таким способом воровали деньги. Ну не могут люди работать по 15-20 часов без выходных!

Новое руководство пошло в суд, чтобы вернуть деньги, «уворованные» бывшим Директором и бывшим слесарем. Новое руководство стало требовать признать договор аренды автотранспорта с Конторой недействительным. И соответственно вернуть по нему около 4 миллионов рублей.

Но не вышло. Все документы по аренде были оформлены – «комар носа не подточит». И счета фактуры, и путевые листы. И что самое интересное – работники Фирмы, которые сдавали себя и автотранспорт в аренду своей же Фирме через Контору, подтвердили факт выполнения работ: «Ездили. Возили. Рулили». Суд только руками развёл: «Ну нету доказательств сговора бывшего Директора и бывшего слесаря. Все документы оформлены по Закону. Свидетели ничего плохого не подтверждают. И работников можно понять – им ведь выгоднее получать нормальные деньги через Контору, чем копейки компенсации от своей Фирмы. А транспорт их личный. Как хотят так его и используют».

Выводы и Возможные проблемы: Казалось бы, поймали бывшего Директора на чём-то нехорошем. Но оказалось, что всё оформлено правильно и других недовольных, кроме нового руководства, не нашлось. И суд отступил. Вот как бывает.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Сговор для получения денежных средств».

Цена вопроса: Около 4 миллионов рублей.**Признание муниципального контракта недействительным****Для кого (для каких случаев):** Для случаев, когда родня выходит на высокие посты.**Где посмотреть документы:** в СПС КонсультантПлюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 12.03.2018 N Ф06-28593/2017 ПО ДЕЛУ N А55-7317/2017.****Схема ситуации:** Был аукцион. В нём принимал участие только один участник, он же и победил. Контракт был заключён и выполнен. Всё? Нет не всё! Прокурор внезапно выяснил, что контракт был заключён при наличии конфликта интересов. Председательница комиссии была, оказывается, женой одного из учредителей победителя. А второй учредитель, о ужас, вообще приходился председателю деверем! Клубок родни оказался зарыт в чернотёме контракта.

Но два суда как-то флегматично посмотрели на обвинения прокурора. Ну да, ну родственники. Но участник-то аукциона был один, никому он ничего не оттоптал. Ущерба бюджету родня не нанесла. Ну чего пристали к людям – отстаньте от них, не мешайте работать.

Но третий суд резко отверг такое миролюбие к нарушителям Закона. Было нарушение! Ни участник, ни председатель не заявили о своих родственных связях. А если бы заявили, надо было бы срочно менять председателя комиссии. Чего сделано не было и что в общем-то неправильно. Поэтому «приподзакрывать» глаза на такое нарушение нельзя. Надо объявлять муниципальный контракт недействительным, как того и хотел прокурор.

Выводы и Возможные проблемы: И что же ждёт победителя, который уже выполнил работы? Придётся вернуть бюджету деньги? Нет. В системе КонсультантПлюс «Путеводитель по судебной практике. Подряд. Общие положения» есть такой вывод: «При признании государственного (муниципального) контракта недействительным заказчик не вправе требовать взыскания с подрядчика стоимости фактически выполненных подрядчиком и оплаченных заказчиком работ». Так что, скорее всего, обойдётся без жертв. Но за родней надо следить, а то шуринок прокрадёт на какую-нибудь «конфликтно интересную» должность, а ты и не узнаешь вовремя.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Признание муниципального контракта недействительным».

Цена вопроса: Неприятности у родственников. Судебные издержки у нас.



Предотвращение возникновения еще больших убытков

Для кого (для каких случаев): Для случаев причинения наименьших убытков.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 30.03.2018 N Ф07-272/2018 ПО ДЕЛУ N А56-91256/2016.**

Схема ситуации: ООО было оштрафовано за неуплату страховых взносов. Почти на 42 миллиона рублей. Кто виноват в неуплате? Директор! Деньги у ООО были, а взносы Директор не заплатил! Значит, нужно с этого Директора взыскать убытки от штрафа через суд. В суде ООО обозвало действия Директора недобросовестными и неразумными.

Но суд, разобравшись в обстоятельствах, понял, что Директор повел себя весьма добросовестно и разумно. По решениям Директора в пределах находящихся на счетах денег осуществлялись платежи по не менее серьезным обязательствам ООО (исполни-

тельные листы, счета от поставщиков, оплаты за учредителей, зарплата, госпошлина и т.д.). Если бы эти обязательства были несвоевременно исполнены, то убытки у ООО могли быть намного крупнее. Там и штрафы посерьезнее и аресты имущества... В общем, Директор выбрал меньшее из двух зол, не заплатив страховые взносы. Кроме того, Директор указал, что убытки ООО от штрафа за неуплату страховых взносов покрываются за счет штрафных санкций, начисленных контрагентам за несвоевременную оплату ими услуг ООО.

Директор соблюдал интересы ООО: предотвратил еще большие убытки. Нельзя взыскивать с него штраф за неуплату страховых взносов.

Выводы и Возможные проблемы: Руководителям часто приходится выбирать между плохим и очень плохим решением. Поэтому надо уметь доказывать, что вред от твоего выбора был наименьшим.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Предотвращение возникновения еще больших убытков».

Цена вопроса: 42 миллиона рублей из кармана Директора.

Вычет НДС на основании акта: дополнительные реквизиты не помогут.

Даже если в акт приема-передачи включить все обязательные реквизиты счета-фактуры, принять к вычету входной НДС по такому документу без самого счета-фактуры все равно нельзя.

Источник: Письмо Минфина от 30.03.2018 № 03-07-11/20234.

Ведь НК прямо установлено, что суммы НДС, предъявленные при приобретении товаров (работ, услуг), можно принять к вычету, если, во-первых, приобретенные товары (работы, услуги) используются в облагаемых НДС операциях, во-вторых, у налогоплательщика есть на руках соответствующие счета-фактуры, выставленные продавцом. Если одно из этих условий не соблюдается, то об НДС-вычете не может быть и речи.

Единственный документ, который может «заменить» счет-фактуру – это УПД. Да и то лишь потому, что форма счета-фактуры является его неотъемлемой частью. А пытаться «встроить» счет-фактуру в акт приема-передачи в НДС-целях бессмысленно.

Сдача дополняющей формы СЗВ-М не всегда спасает от штрафа

Если страхователь обнаружил неточность в ранее сданном отчете по форме СЗВ-М раньше сотрудников ПФР и представил в фонд отчет с типом «ДОП» с корректными данными, по общему правилу штрафа за ошибку быть не должно. Однако эта «штрафная» поправка касается не каждой погрешности.

Источник: Письмо ПФР от 28.03.2018 № 19-19/5602

Избежать штрафа путем представления СЗВ-М с типом «ДОП» после окончания отчетной кампании можно лишь в случае, если страхователь исправляет неточности в сведениях о застрахованном лице, которые были указаны в первоначальном отчете.

Если же работодатель вообще забыл включить в первоначальный отчет какого-либо сотрудника и сдал на него дополняющую форму уже по окончании отчетного срока, ему грозит штраф в размере 500 рублей. Если «забытых» сотрудников было несколько – по 500 рублей за каждого из них.

Обзор: Майское повышение МРОТ: какие выплаты нужно увеличить

С 1 мая действует новый федеральный МРОТ - 11 163 руб. Как он влияет на расчет зарплаты, детских и больничных пособий, на оплату отпусков и командировок, читайте в аналитическом обзоре КонсультантПлюс.

Рассматриваются вопросы:
- сколько с 1 мая должен получать работник;
- как приблизить зарплату к МРОТ;
- пересчитывать ли отпускные и оплату командировки
- как оплачивать больничные листы;
- что с пособиями по беременности и родам;
- нужно ли пересчитать пособия по уходу за ребенком;
- когда в следующий раз повысят МРОТ.

Обзор можно найти в разделе «Актуальные темы» системы КонсультантПлюс.

Обзор: Обжалование блокировки операций по счету: что нового для компаний и банков.

С 21 апреля действуют правила работы межведомственной комиссии при ЦБ. В комиссию можно пожаловаться, если обслуживающий банк не внял доводам компании и не разблокировал или не открыл счет. Как компаниям и банкам действовать по новым правилам, читайте в обзоре КонсультантПлюс.

Для проезда в поездах дальнего следования разрешена продажа "невозвратных билетов"

Федеральный закон от 18.04.2018 N 73-ФЗ "О внесении изменений в статью 83 Федерального закона "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации"

Стоимость такого билета можно будет вернуть только в случаях:
- внезапной болезни пассажира или совместно следующего с пассажиром члена семьи или ребенка;
- смерти члена семьи либо травмирования пассажира в результате несчастного случая, подтвержденными документами;
- отмены отправления поезда или задержки отправления поезда либо непредоставления пассажиру места, указанного в билете.
Перевозчик обязан убедиться, что пассажир знает о возможности купить билет в поезд дальнего следования и по возвратному, и по невозвратному тарифу, а также об особенностях применения этих тарифов.



Предприятие с таким же наименованием Для кого (для каких случаев): Для случаев дистанционного заключения договора.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 29.03.2018 N Ф04-42/2018 ПО ДЕЛУ N А46-17925/2016.**

Схема ситуации: В Организацию от имени Фирмы обратился некий товарищ с предложением о приобретении удобрений. Организации предложение понравилось, и она решила прикупить удобрений. Некий товарищ передал Организации контактные телефоны и e-мейл своего сотрудника, которому поручалось ведение переговоров. Переговоры о поставке прошли удачно. На электронную почту Организации от Фирмы был направлен договор.

Организация проявила бдительность и проверила через открытые источники реквизиты Фирмы (ИНН, КПП, юридический адрес). Реквизиты соответствовали сведениям из ЕГРЮЛ. Организация и Фирма, по электронной почте, обменялись сканами договора с подписями и печатями. И закончилось всё поступлением в Организацию счёта на оплату от Фирмы. Организация и на этом этапе не утратила бдительности. Реквизиты счёта были сверены с реквизитами из договора. Наименование, ИНН, КПП, юридический адрес – всё совпало. Организация оплатила по счёту 5 273 255 рублей 10 копеек.

Через неделю Организация обратилась в РЖД, проверить факт отгрузки. В РЖД выяснилось, что никаких данных об отгрузке нет. Организация обратилась в Фирму, а там ответили, что никакого договора с Организацией не заключалось, счета не выставлялись, с вами работали мошенники.

Роспотребнадзором подготовлен обзор правоприменительной практики по результатам контрольно-надзорной деятельности в сферах розничной торговли пищевой продукцией, услуг общественного питания, услуг по перевозке пассажиров и багажа автомобильным транспортом, производства пищевой продукции.

"Обзор правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека за 2017 год"

В Обзоре сообщается о применении риск-ориентированной модели организации контрольно-надзорной деятельности, а также новых форм и методов контроля, в т.ч. без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, анализируются типовые нарушения законодательства, допущенные хозяйствующими субъектами в рассматриваемом периоде, рассматриваются актуальные вопросы правоприменительной практики в сферах розничной торговли пищевой продукцией, услуг общественного питания, производства пищевой продукции.

К сожалению, в обзоре нет конкретных ссылок на судебные деления. Однако их можно найти по кнопке «дополнительная информация» по каждому из пунктов -конов, по которым случались нарушения в 2017 году и которые поименованы в данном Обзоре правоприменительной практики.

Бизнес-завтрак «Актуальные проблемы трудового законодательства. Пути решения»

В ходе бизнес-завтрака особое внимание будет уделено следующим вопросам:

- *Повышение минимального размера оплаты труда в Российской Федерации с 1 мая 2018 года;*
- *На что повлияет повышение МРОТ;*
- *Какие действия необходимо предпринять работодателям в связи с повышением МРОТ;*
- *Будут ли внесены изменения в дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов Республики Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия о минимальной заработной плате в Республике Карелия.*

Спикер: Сергеева Ольга Алексеевна, начальник отдела трудовых отношений государственной экспертизы условий труда и занятости Республики Карелия.

Дата: 25 апреля.

Место: Конференц-зал в здании Многофункционального центра недвижимости (МФЦН), ул. Красная, д. 49, 2 этаж.

Запись: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru