



главная книга

«Надзорные каникулы» продлят еще на 4 года.

Ограничение на проведение плановых неналоговых проверок малого бизнеса планируется продлить до 2022 года включительно. Помимо этого действие проверочного моратория предполагается распространить и на средние предприятия.

Речь идет о неналоговых проверках, которые проводятся без применения риск-ориентированного подхода.

Задание разработать соответствующие поправки в законодательство получили Минэкономразвития и Генеральная прокуратура.

Напомним, что согласно действующей редакции Закона о защите прав юрлиц и ИП при осуществлении госконтроля временный мораторий на проведение плановых проверок в отношении субъектов малого предпринимательства установлен на период с 01.01.2016 по 31.12.2018. Причем «надзорные каникулы» распространяются далеко не на всех «малышей».

Увольнение родителя ребенка-инвалида: есть особенности.

В случае, когда в организации планируется сокращение штата и среди прочих под это сокращение попал работник, являющийся родителем ребенка-инвалида, возможно дату его увольнения придется перенести или вообще сохранить за ним рабочее место.

Источник: Письмо Минтруда от 05.03.2018 № 14-2/В-150.

Как известно, работодатель обязан сообщить сотруднику о грядущем сокращении как минимум за два месяца до увольнения.

Согласно ТК, одному из работающих родителей для ухода за ребенком-инвалидом предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Допвыходные предоставляются по заявлению работника.

Если в двухмесячный срок с момента предупреждения об увольнении в связи с сокращением работник, имеющий ребенка-инвалида, принес заявление о предоставлении дополнительных выходных, частично приходящихся на период

после предполагаемой даты увольнения, допвыходные следует предоставить в те даты, которые указаны в заявлении. Соответственно, дата увольнения переносится.

Обратите внимание, что если работник является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, его вообще не следует рассматривать в качестве кандидата на сокращение.

Проверять поступление электронных сообщений из ПФР нужно ежедневно.

Согласно действующему порядку страхователь должен каждый день (кроме выходных и праздников) проверять, не поступили ли электронные документы из фонда. Речь идет о документах, используемых в целях привлечения к ответственности за нарушения закона о персонифицированном учете.

Источник: Постановление Правления ПФР от 11.01.2018 №3п.

Постановление, установившее порядок и условия направления страхователю по ТКС электронной документации, также содержит электронные форматы документов, утвержденных Постановлением Правления ПФР от 23.11.2016 № 1058п.

В частности:

- акта о выявлении правонарушения в сфере законодательства об индивидуальном (персонифицированном) учете;

- решения о привлечении страхователя к ответственности за совершение правонарушения в сфере законодательства об индивидуальном (персонифицированном) учете;

- требования об уплате финансовых санкций за совершение правонарушения в сфере персонифицированного учета;

- уведомления об устранении ошибок и/или несоответствий между представленными страхователем сведениями и сведениями, имеющимися у ПФР.

Как исправить ошибки в сланном отчете СЗВ-СТАЖ.

Сведения по форме СЗВ-СТАЖ за 2017 год работодатели должны были сдать не позднее 1 марта.

Могло получиться так, что работодатель забыл включить в отчет сведения о каком-либо застрахованном лице. Что же теперь делать?

Можно ли вдогонку к первоначальному отчету отправить СЗВ-СТАЖ с типом «дополняющая» или нужно представить форму СЗВ-КОРР?

Разъяснить этот вопрос мы попросили заместителя управляющего Отделением Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области Прыгову Ольгу Игоревну. И вот что она нам ответила:

«СЗВ-КОРР с типом «ОСОБ» представляется на застрахованное лицо, сведения по которому отсутствовали в отчетности, ранее поданной страхователем за периоды до 2016 г. включительно. За 2017 г. и более поздние отчетные периоды может быть представлена форма СЗВ-КОРР с типами «КОРР» или «ОТМН» для корректировки или отмены данных.

На застрахованное лицо, по которому не были поданы сведения о стаже за 2017 г., страхователю необходимо представить СЗВ-СТАЖ с типом «дополняющая».

Возможна обратная ситуация: в СЗВ-СТАЖ с типом «исходная» были включены сведения о застрахованном лице, которого там быть не должно. Как исправить такую ошибку?

«Если нужно отменить сведения о застрахованном, поданные за 2017 г., следует подать форму СЗВ-КОРР с типом «ОТМН». В этой форме заполняют только разделы 1 и 2».

Штрафов за зарплатные нарушения станет больше.

Минтруд разработал проект поправок в КоАП. Согласно предлагаемым изменениям работодателей, которые не дают сотруднику самому выбрать зарплатный банк, будут наказывать так же, как и за невыплату зарплаты или установление заработной платы ниже МРОТ.

Таким образом, за, так называемое, «зарплатное рабство» работодатель в лучшем случае отделается предупреждением. А при менее благоприятном исходе ему грозит штраф. Размер денежного наказания составит:

- для организации — от 30 000 до 50 000 руб.;

- для ее руководителя — от 10 000 до 20 000 руб.;

- для ИП — 1 000 до 5 000 руб.

www.glavkniga.ru



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 11 (235) от 19.03.2018

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Предпринимательская деятельности без регистрации

Для кого (для каких случаев): Для случаев деятельности без регистрации в качестве ИП.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГО-ВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 06.02.2018 N Ф01-5659/2017 ПО ДЕЛУ N А82-1409/2016.**

Схема ситуации: Налоговая инспекция проводила в отношении ИП выездную проверку. В ходе проверки было установлено, что сначала гражданин являлся ИП и сдавал в аренду недвижимое имущество, применяя при этом «упрощенку». Затем гражданину надоело быть предпринимателем, и он снялся с учета, продолжив сдавать в аренду имущество в течение почти 10 месяцев. Но потом он снова зарегистрировался в качестве ИП.

По результатам проверки ФНС дополнительно начислила НДС, НДФЛ, земельный налог и налог по УСН в общей сумме 5 213 442 рубля, а также соответствующие суммы пеней и штрафов. По мнению ФНС, гражданин, прекративший деятельность в качестве ИП на основании заявления, автоматически утратил право на применение УСН по собственному волеизъявлению. Применение специальных налоговых режимов к лицам, не имеющим статуса предпринимателя, неправомерно. Таким образом, деятельность по сдаче в аренду недвижимого имущества в течение этих 10 месяцев подлежит обложению по общепринятой системе налогообложения.

ИП посчитал доначисления несправедливыми и обратился в суд. По мнению ИП, хоть он и не был в этот период зарегистрирован в качестве предпринимателя, в данной ситуации было ясно выражено его намерение применять УСН, а значит, за ним, как за физическим лицом, сохраняется право на

Бесплатная стажировка незаконна. Если коммерческая организация взяла сотрудника на стажировку, со стажером необходимо оформить ученический договор и выплачивать ему стипендию.

Источник: Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за декабрь 2017 года.

Согласно ТК, работодатель - юрлицо имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или со своим работником ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

При этом ученику выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации. Размер такой стипендии не может быть меньше МРОТ. Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, опла-

чивается по установленным расценкам. Соответственно, стипендия, выплачиваемая стажеру, не может быть меньше этой суммы.

«Кассовый» вычет: порядок расчета. ИП на ЕНВД и ПСН вправе уменьшать спецрежимные налоги на расходы по приобретению онлайн-касс. Размер вычета — не более 18 тыс. рублей за каждую зарегистрированную кассу. ФНС разъяснила, как определить размер вычета при приобретении нескольких ККТ.

Источник: Письмо ФНС от 21.02.2018 № СД-3-3/1122@. Например, ИП купил две кассы. На одну из них было потрачено 15 тыс. рублей, а на вторую — 21 тыс. рублей. Таким образом, суммарный расход на

приобретение ККТ составил 36 тыс. рублей. Казалось бы, поскольку эта сумма соответствует максимальной сумме вычета при покупке двух касс (18 тыс. рублей х 2), то налог можно уменьшить на всю сумму «кассовых» расходов. Но не тут то было. Как следует из разъяснения ФНС, ограничение в размере 18 тыс. рублей применяется к каждому экземпляру ККТ по отдельности. Так что затраты на покупку первой кассы (15 тыс. рублей) в состав вычета включаются целиком, а расходы на приобретение второй можно учесть при определении суммы налога к уплате лишь частично (только 18 тыс. из 21 тыс. рублей). Общий размер «кассового» вычета в данном случае составит 33 тыс. рублей. Что, конечно, несколько обидно для ИП, вынужденного потратиться на дорогую кассу.

Выводы и Возможные проблемы: Интересный вывод: если ведёшь предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве ИП, то тебя будут обчитывать по Общей Системе Налогообложения.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Предпринимательская деятельности без регистрации».

Цена вопроса: Пять миллионов рублей.



Утрата статуса Индивидуального Предпринимателя

Для кого (для каких случаев): Для случаев заключения договоров с ИП.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 26.02.2018 N Ф09-688/18 ПО ДЕЛУ N А60-31546/2017.**

Схема ситуации: Заключила Фирма с одним Индивидуальным Предпринимателем (ИП) договор на перевозку грузов. И всё было хорошо, но в чад и угаре работы Фирма пропустила одно маленькое событие. ИП, в период действия договора с Фирмой, тихо и незаметно снялся с учёта в налоговой инспекции. Проще говоря – ИП перестал быть ИП. Но грузы для Фирмы возил по-прежнему.

Казалось бы, мелочь? Ан, нет! Пенсионный Фонд, проверяя Фирму, не поленился проверить и ИП. Проверка сразу высветила, что ИП не был ИП какой-то время во время договора. Пенсионный Фонд тут же переqualificировал договор Фирмы с ИП в гражданско-правовой договор с обычным физическим лицом. Картинка поменялась моментально. Если ИП платит страховые взносы в Пенсионный Фонд сам за себя, то за физическое лицо страховые взносы в Пенсионный Фонд платит работодатель. Работодателем, внезапно, стала Фирма, которая страховые взносы не платила, думая, что ИП их заплатит сам за себя. Поэтому Пенсионный Фонд и «накидал» Фирме пеней со взносами.

Фирма очень расстроилась. Ну ладно нас заставляют контрагентов рентгеном просвечивать! Но это хотя бы на начальной стадии. А теперь что? Ежедневный аудит проводить у всех контрагентов? Вдруг у них там что-то поменялось, а мы и не знаем. Тогда надо бросать всю текущую работу и следить друг за другом! Очень расстроилась Фирма от таких горьких

мыслей. И решила, что во всём виноват ИП, который не предупредил её о смене своего статуса. А раз виноват, то отвечай! Фирма посчитала своими убытками уплаченные за ИП страховые взносы. И решила взыскать эти убытки с ИП через суд.

В суде Фирма заявила, что ИП нарушил договор! По мнению Фирмы, по договору, ИП должен был предупредить Фирму о своём снятии с учёта в качестве ИП. Суд почитал договор, но ничего похожего там не нашёл. Фирма предъявила Дополнительное Соглашение к Договору, где и была прописана обязанность предупреждения ИП об изменении статуса. Но оказалось, что это Дополнительное Соглашение не подписано со стороны ИП. Это раз!

Обязанность по уплате страховых взносов, начисленных в пользу физического лица за период утраты им статуса ИП, установлена Законом. Наличие такой обязанности не может быть поставлено в зависимость от действий или бездействия ИП. Это два!

И вообще! Уплата указанных страховых взносов в Пенсионный Фонд не является для Фирмы убытками (по смыслу ст. 15 ГК РФ). Нету убытков! Поэтому нечего тут взыскивать. Это три!

Получила Фирма полный отказ! Ничего ей ИП возмещать не будет.

Выводы и Возможные проблемы: Чтобы не попадать в такую же неприятность с нашими российскими ИП, прописываем в договоре с ними жёсткое условие об их ответственности: если не оповестят об изменении статуса ИП, то за все наши беды должны будут ответить! Будет шанс взыскать убытки. И, бережёного Бог бережёт, проверяем сами, не утратил ли наш ИП-контрагент статус ИП.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Утрата статуса Индивидуального Предпринимателя».*

Цена вопроса: Страховые взносы в ПФ РФ, за наш счёт, с суммы договора с ИП.

Закреплено право взыскателя на обращение в суд с заявлением о признании должника по алиментным обязательствам безвестно отсутствующим в случае, если его розыск оказался безуспешным.

Федеральный закон от 07.03.2018 N 48-ФЗ "О внесении изменений в статью 278 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "Об исполнительном производстве".

Поправками, в том числе:

- определено, что если после действий по розыску должника по исполнительному документу с требованием о взыскании алиментов в течение 1 года с получения последних сведений о должнике не установлено его место нахождения, судебный пристав-исполнитель информирует взыскателя о результатах розыска и разъясняет взыскателю право обратиться в суд с заявлением о признании должника безвестно отсутствующим;

- предусмотрено, что судья при подготовке дела к суду запрашивает об имеющихся о нем сведениях также службу судебных приставов;

- установлено, что исполнительное производство прекращается судебным приставом и в случаях признания безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в порядке, установленном законодательством.

Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Работаем в системе КонсультантПлюс



Лечение у психиатра — повод для увольнения?

Задача: ситуации в жизни бывают разные — это знает любой, кто занимается подбором персонала. И случается, что работник, который вроде бы нормально исполнял свои обязанности, вдруг внезапно попадает в психиатрическую больницу на лечение. По личным ли причинам или по каким-то другим — неважно. Важно, что возникает мысль этого работника сразу уволить. Но в каких случаях мы это можем сделать? Давайте разберем эту ситуацию с помощью системы КонсультантПлюс.

Решение: в строке Быстрого Поиска наберем запрос *«работник попал в психиатрическую больницу увольнение».*

Первым результатом поиска будет *Консультация эксперта «Можно ли уволить работника, который попал в психиатрическую больницу?»* В ней раскрыты все ситуации, в которых работодатель все же вправе такого работника уволить. В иных же случаях придется положиться на мастерство врачей, которые сотрудника будут приводить в чувство.

Вывод: с точки зрения трудового права, попадание в психиатрическую больницу — не приговор. И тут важно вовремя получить заключение от медучреждения о необходимости перевода на другую работу.



Информация составляет коммерческую тайну

Для кого (для каких случаев): Для случаев утечки важной информации из организации.

Где посмотреть документы: в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА ОТ 21.02.2018 N Ф10-19/2018 ПО ДЕЛУ N А83-5968/2017.**

Схема ситуации: Жил-был Участник ООО. И было у него 45% доли в уставном капитале. И захотел как-то Участник глубже вникнуть в дела своего ООО. И попросил Участник у Директора ООО: предоставить ему «доступ к базе бухгалтерского и кадрового учета за 2014, 2015, 2016 гг. и 1 квартал 2017 года с возможностью формирования и выгрузки, ... следующих отчетов: оборотно-сальдовых ведомостей (по всем счетам и субсчетам); оборотно-сальдовых ведомостей по счетам 01, 02, 08, 10, 20, 25, 26, 41, 50, 51, 52, 55, 58, 60, 62, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 73, 76, 84, 90, 91, 99; карточек (журналов проводок) по вышеуказанным счетам; ведомостей начисления заработной платы за период с 01.01.2014 г. по 31.03.2017 г. в расшифровке по всем сотрудникам Общества».

Одним словом, захотел Участник посмотреть, как работает ООО. Но не сбилось это скромное желание. ООО отказалось делиться информацией со своим Участником. Пришлось Участнику идти в суд и там умолять показать ему хотя бы красшек нужных ему документов. Суд поинтересовался у ООО – почему скрываете информацию от своего Участника?! ООО пояснило, что 45% в уставном капитале – это солидно и почтено. И такой Участник заслуживает любой информации. Но, есть одно «НО»! 45-процентный Участник нашего ООО является ещё и 100-процентным Участником Другого ООО. Причём Другое ООО является прямым конкурентом нашего

ООО! А ну как 45-процентный Участник, получив информацию, начнёт наносить ООО вред?!

Суд сначала чуть ли не согласился с ООО. Суд даже указал, что «отказ в предоставлении участнику общества запрошенных им документов возможен при наличии одновременно двух условий: участник, обратившийся с требованием о предоставлении информации, является фактическим конкурентом хозяйственного общества и запрашиваемая информация носит характер конфиденциальной, относится к конкурентной сфере и ее распространение может причинить вред коммерческим интересам ООО».

Но потом суд поинтересовался: а откуда мы видим, что запрашиваемая 45-процентным Участником информация является конфиденциальной и составляет коммерческую тайну? Может, в ООО есть «Положение о коммерческой тайне»? Какой вред будет причинён ООО его 45-процентным Участником, если он получит ту информацию, которую просит? На эти простые вопросы суда наше ООО ничего толкового не ответило. И суд решил, что поскольку непонятно о каких тайнах и о каком вреде идёт речь, «то сам по себе факт того, что истец является учредителем юридического лица конкурирующей фирмы не умаляет его прав как участника ООО».

Выводы и Возможные проблемы: Оказывается, мало будет развести руки шире плеч и завывать как сирена, показывая какой жуткий вред нам будет причинён утечкой нашей суперсекретной информации. Во-первых, надо расписать всю информацию по степени важности. Во-вторых, надо оценить и доказать сумму вреда от её утечки. Это если есть желание бороться с утечками информации.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Информация составляет коммерческую тайну».*

Цена вопроса: Утечка наших коммерческих тайн к конкурентам.

Подготовлена очередная редакция проекта нового Бюджетного кодекса РФ.

Проект "Бюджетный кодекс Российской Федерации" (в редакции от 07.02.2018)

Целью подготовки проекта является консолидация в единой системе ранее принятых законодательных актов в сфере бюджетных отношений, устранение неточностей и внутренних противоречий, принятие системного, удобного для правоприменения кодифицированного акта.

Проектом предусматривается ряд новаций юридико-технического характера, уточнение некоторых основных понятий и введение новых (таких, например, как "публичное обязательство", "получатель средств из бюджета", "казначейское обслуживание" и др.). Проект предусматривает новое содержание принципа сбалансированности и устойчивости бюджета.

Отдельные положения проекта посвящены вопросам регулирования информационного обеспече-

ния бюджетного процесса.

Доработана форма Уведомления о выбранном земельном участке, в отношении которого применяется налоговый вычет по земельному налогу.

Письмо ФНС России от 14.03.2018 N БС-4-21/2495@ "О рекомендуемой форме Уведомления о выбранном земельном участке, в отношении которого применяет-

ся налоговый вычет по земельному налогу".

Форма Уведомления ранее была направлена письмом ФНС России от 11.01.2018 N БС-4-21/251@. Сейчас учтены предложения о возможности направления Уведомления через МФЦ, исключены излишние поля, а также скорректирован машиноориентированный штрих-код, используемый при обработке документа.

Бизнес-завтрак «2018: обзор изменений в закупках по законам № 44-ФЗ и № 223-ФЗ»

- *Сроки оплаты контрактов.*
- *Новые правила определения неустойки по госконтрактам.*
- *Порядок участия в электронном аукционе.*
- *Изменения 2018 в федеральном законе 223-ФЗ.*

В бизнес-завтраке принимают участие эксперты:

Игнатенкова Елена Владимировна, начальник Управления по государственным закупкам

Каргополов Дмитрий Владимирович, начальник отдела методологии, мониторинга и анализа закупок

Балаев Борис Викторович, ООО «ПСО «Госзаказ»

Дата: 28 марта.