

**Расписание семинаров-тренингов  
на ноябрь 2017 г.****Семинар-тренинг в формате экспресс  
«Обзор изменений за 9 месяцев 2017 года»**

В семинаре мы расскажем Вам об изменениях, касающихся:

- страховых взносов и отчетности по ним;
- НДФЛ — разберем позиции Верховного суда, высказанные им по поводу налогообложения выходного пособия, матпомощи и т.д.;
- расчета аванса по заработной плате — познакомимся с точкой зрения Минтруда;
- новых разъяснений Минтруда, касающихся охраны труда на небольшом предприятии;
- страхования и миграционных процедур иностранных граждан.

**Дата проведения – 2 ноября 2017 года.**

**Семинар-тренинг в формате экспресс  
«Командировка: от приказа до авансового отчета»**

Семинар поможет Вам:

- узнать все особенности направления работников в служебные командировки с учетом новых разъяснений контролирующих органов;
- правильно произвести расчеты подотчетных сумм;
- без ошибок принять и проверить авансовый отчет;
- правильно оформлять командировку в нестандартных ситуациях;
- правильно отразить в налоговом учете командировочные расходы;
- в сложных ситуациях принять взвешенное решение с учетом практики судебных споров.

**Дата проведения – 23 ноября 2017 года.**

Все участники семинаров-тренингов получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

**Регистрация: (8142) 78-20-44, [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru)  
Место проведения – гостиница Онего Палас.**

- в отношении заявителя не возбуждено производство по делу о банкротстве;

- организация не находится в процессе реорганизации или ликвидации;

- решение по налоговой проверке не обжалуется.

**Покупка машины у работодателя может потребовать уплаты НДФЛ.** В случае, когда организация продала автомобиль своему работнику, у последнего может возникнуть облагаемый НДФЛ доход. А произойдет это или нет, зависит от цены автомобиля, а также от взаимоотношений между компанией и физлицом.

*Источник: Письмо Минфина от 03.10.2017 № 03-04-06/64417.*

Если работодатель продал своему сотруднику автомобиль по цене ниже рыночной, у работника может возникнуть материальная выгода, облагаемая НДФЛ и определяемая как разница между рыночной ценой машины и суммой, которую фактически пришлось за нее заплатить.

Обратите внимание, что такая матвыгода возникает лишь в случае, когда работодатель и работник признаются взаимозависимыми лицами. Признаки взаимозависимости перечислены в п.2 ст. 105.1 НК, однако исчерпывающим этот перечень не является. Суд может признать компанию и ее работника взаимозависимыми и по иным основаниям, если установит, что отношения, существующие между ними, повлияли на условия сделки.

**На каждого подотчетника не обязательно оформлять отдельный приказ.**

По правилам выдача подотчетных сумм производится на основании либо заявления работника, либо распорядительного документа работодателя — и в одном документе можно указать несколько подотчетников.

*Источник: Письмо ЦБ РФ от 13.10.2017 № 29-1-1-ОЭ/24158.*

Т.к. на каждую выдачу денег под отчет должен быть оформлен отдельный расходно-кассовый ордер, информация о суммах прописывается детализировано. В отношении каждого подотчетного укажите:

- Ф.И.О.;
- сумму, выдаваемую под отчет;
- срок, на который выданы деньги.

[www.glavkniga.ru](http://www.glavkniga.ru)

**главная  
книга**

**Недоимки, начисленные по итогам проверки, можно будет платить с рассрочкой.**

На рассмотрении в Госдуме находится законопроект, предлагающий разрешить уплачивать доначисленные по результатам проверок налоги, сборы и страховые взносы с рассрочкой. Естественно, претендовать на рассрочку смогут не все.

*Источник: Законопроект № 225063-7.*

Прежде всего сотрудники ИФНС должны будут определить, правда ли финансовое положение организации или ИП не позволяет уплатить всю недоимку в срок. Так, единовременная уплата долга мо-

жет быть признана невозможной, если сумма денежных поступлений на банковские счета должника за три месяца, предшествующих подаче заявления о рассрочке, меньше разницы суммы краткосрочных обязательств заявителя (с учетом доначисленных по итогам проверки налогов, сборов, взносов, пеней и штрафов) и доходов будущих периодов.

Кроме этого, должны быть соблюдены следующие условия:

- сумма недоимки составляет не более 70% и не менее 30% от выручки за год, предшествующий году вступления в силу решения по итогам проверки;
- со дня создания организации (регистрации ИП) прошло не менее года;

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 43 (216) от 30.10.2017 г. Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru). Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 43 (216) от 30.10.2017

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

**Незаконный приказ об увольнении**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев использования электронных пропусков.

**Где посмотреть документы:** в СПС Консультант-Плюс, АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ ОТ 04.07.2017 ПО ДЕЛУ N 33-1082/2017.

**Схема ситуации:** Уволили гражданочку с работы. За неоднократные прогулы и отсутствие на рабочем месте без уважительных причин. А гражданочка возьми да в суд поиди. Она стала требовать, чтобы приказ об её увольнении отменили, её восстановили на прежней работе и денег её дали за всё время, что она работать не могла. Ситуация нередкая.

Суд, конечно, заинтересовался у работодателя: «Какие ваши доказательства? Что гражданочка на работу не приходила или приходила слишком поздно». На что работодатель гордо поведал суду, что у него на предприятии установлена замечательная Система Контроля и Учёта Доступа сотрудников. Заходишь на предприятие – приложил карточку к нужному месту на проходной. Выходишь с предприятия то же самое. А компьютер все заходы и исходы (по количеству прикладов карты) учитывает. Никто не может прошмыгнуть незамеченным мимо электронного сторожа. И вот, по данным зоркого компьютера, гражданочка 5 полных рабочих дней отсутствовала на своём рабочем месте. А один день вообще пришла на работу ближе к вечеру. Вот за такие безобразия гражданочку и уволили.

Суд, конечно, запросил у работодателя документы по учёту рабочего времени и заработной платы. При изучении этих документов выяснилось странное. В табелях дни прогула гражданочки были отмечены как рабочие дни. И за них ей была начислена зарплата. И, что интересно, акты о прогулах и табеля рабочего времени были подписаны одним человеком – начальником отдела кадров. Складывалось впечатление, что начальник отдела кадров не совсем хорошо ориентируется в своей работе, раз подписывает такие противоречащие друг другу документы. Если акты о прогуле составлены, то почему в табеле делаются отметки о полном рабочем дне?

Пришлось суду поговорить с работниками предприятия на тему «Как здорово на нашем предприя-

тии работает Система Контроля и Управления Доступом по карточкам». Опять выяснилось странное. Оказалось, что сотрудники как-то без трепета относились к хождению через проходную по карточкам. Часто один сотрудник проходил по карточке другого. Если на территорию заезжали на легковой машине, то карточкой пользовался только водитель.

Суд, конечно, обратил внимание на тот день, когда гражданочка пришла на работу к вечеру. Суд взгляделся в отчёт Системы Управления и Контроля Доступом и опять заметил странное. Гражданочка ближе к вечеру зашла на предприятие по своему электронному пропуску, но, судя по отчёту «сторожевого» компьютера, так и не вышла обратно. Все эти «фокусы» заставили суд задуматься: «А можно ли доверять учёту Системы Контроля и Управления Доступом, если учёт ведётся с такими погрешностями?» Или «использование индивидуальных электронных пропусков не является строго обязательным для входа на территорию компании или выхода оттуда»? В любом из этих вариантов показаниям Системы Контроля и Управления Доступом доверять нельзя.

А тут и свидетельства нашлись, что в отдельные дни «прогула» гражданочка вела свою обычную работу за пределами своего предприятия. Был оказывается в её должностных инструкциях пункт, что она осуществляет свою профессиональную деятельность и за пределами предприятия.

Короче, суд встал на сторону гражданочки. Придётся предприятию восстановить её на работе и оплатить всё то время, что она не работала. И «прицепом» в какой-то мере компенсировать расходы гражданочки на адвоката.

**Выводы и Возможные проблемы:** Чтобы учётная система работала, надо соблюдать определённые правила. В частности, данные, которые в неё вносятся, должны быть достоверными. А если всем наплевать на пропуски и тех, кто ими пользуется, то можно считать, что никакой Системы Контроля и Управления Доступом на предприятии нет. В суде выяснится, что Система толком не работает и верить её данным нельзя. Ну и не надо подписывать документы, которые противоречат друг другу. Если это выясняется в суде, такой подписи никто уже не верит. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Незаконный приказ об увольнении».

**Цена вопроса:** Зарплата уволенного сотрудника за всё время его вынужденных прогулов.

**ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Для тех из вас, кто пропустил очный семинар «Все о дисциплине труда», мы выпустили онлайн-семинар на эту же тему.

В коротком ролике мы рассказываем:

- В каких случаях работодатель вправе применять дисциплинарные взыскания?
- Какие виды взысканий предусмотрены Трудовым кодексом?

- Что обязательно нужно учитывать при наложении дисциплинарного взыскания?
- В каком порядке работодатель привлекает провинившегося сотрудника к дисциплинарной ответственности?

А если еще остались вопросы, рекомендуем материал «Дисциплинарные взыскания. Замечание, выговор, увольнение» из Путеводителя по кадровым вопросам.

Смотрим на [consultant-video.ru!](http://consultant-video.ru)

**Выплата директору выходного пособия**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев выплаты Директору «золотого парашюта».

**Где посмотреть документы:** в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЦЕНТРАЛЬНОГО ОКРУГА ОТ 09.10.2017 N Ф10-4032/2017 ПО ДЕЛУ N А09-482/2015.**

**Схема ситуации:** Был в Организации Директор. Семь лет он там был, а потом уволился. По соглашению сторон с выплатой выходного пособия в размере 21 893 020 рублей. По соглашению между Организацией и Директором, сумма выходного пособия является окончательно согласованной, и не может в дальнейшем оспариваться какой-либо из сторон.

Но наступили дни перемен. Один из кредиторов стал Организацию банкротить. Конкурсный Управляющий, узрев в бумагах сии внушительные цифры выходного пособия, обратился в суд с иском к бывшему Директору: «Признать недействительным соглашение о расторжении трудового договора в части выплаты выходного пособия! Начисление бывшему Директору (являющемуся учредителем) громадного выходного пособия является злоупотреблением правом и должностным положением!»

Для признания сделки недействительной необходимо доказать совокупность обстоятельств, одно из которых – неплатежеспособность Организации-должника на момент совершения сделки. Аргумент Управляющего: «Долги Организации перед некоторыми кредиторами, стоящими в очереди, образовались раньше, чем было подписано спорное соглашение».

На что суд возразил. 1) По данным бухгалтерского баланса на момент подписания соглашения и выплаты выходного пособия, Организация не отвечала признаку неплатежеспособности.

2) Оспариваемое соглашение подписано от имени Организации лицом, уполномоченным внеочередным собранием участников. Это лицо и предложило Директору разойтись «по соглашению сторон». Подписывая соглашение о расторжении трудового договора, Директор действовал как работник, а не как руководитель Организации.

Исходы из этих возражений, Конкурсный Управляющий не доказал, что при заключении оспариваемого соглашения Бывшим Директором было допущено злоупотребление должностным положением. Поскольку Директор своими действиями не причинил вред ни должнику, ни каким-либо другим лицам, оспариваемую сделку нельзя классифицировать как сделку, совершенную в условиях злоупотребления правом. И... 21 893 020 рублей остается у Бывшего Директора!

**Выводы и Возможные проблемы:** Видимо, размер выходного пособия не имеет значения, главное, чтобы Директор выплачивал пособие не сам себе.

В данном случае соглашение о выплате подписано от имени Организации другим уполномоченным лицом,

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «**Выплата директору выходного пособия**».

**Цена вопроса:** 21 893 020 рублей. «Золотой парашют директора».

**Ключевая ставка снова понижена.**

**Источник:** *Информация Банка России.*

Новая ставка действует с 30.10.2017. С этой же даты изменилась и ставка рефинансирования. Ведь с 2016 года эти показатели равны.

Для плательщиков налогов и взносов это снижение означает, что денежное наказание за несвоевременное перечисление платежей в бюджет станет меньше, т.к. сумма пени за просрочку уплаты обязательных платежей зависит от размера ставки рефинансирования.

Напомним, что в отношении недоимок, возникших с 1 октября, пени рассчитываются по новым правилам. А именно:

- за просрочку сроком до 30 календарных дней (включительно) пени начисляются исходя из 1/300 ставки рефинансирования;

- начиная с 31-го дня просрочки – исходя из 1/150 ставки рефинансирования.

Новые правила расчета пеней распространяются только на организации. ИП и физлица по-прежнему платят пени исходя из 1/300 ставки независимо от длительности просрочки.

**У ГИБДД новый регламент!**

**Источник:** *Информация МВД.*

С 20.10.2017 года вступил в силу новый регламент по надзору за соблюдением ПДД. Так, в частности, сотрудники ГИБДД больше не выдают справки об авариях.

Теперь при оформлении ДТП составляются только процессуальные документы (определение о возбуждении дела об административном правонарушении и проведение административного расследования, протокол о правонарушении, постановление по делу о административном правонарушении).

Сведения, которые раньше были в справке о ДТП (информация об автомобилях, повреждениях, данные полисов ОСАГО) будут кратко отражены в таких документах.

Также сотрудникам ГИБДД разрешили останавливать водителей для проверки документов не только на стационарных постах ДПС, но и при патрулировании (пешем, на автомобиле или мотоцикле).

Еще одно новшество: водителей, которых доставили на пост ДПС или в отделение полиции для освидетельствования на опьянение, после прохождения процедуры сотрудники полиции должны будут вернуть туда, откуда взяли, если опьянение не было обнаружено.

Также в регламент были внесены технические поправки:

- убрана возможность изъятия водительских прав и снятия номеров;

- водитель может предъявить инспектору не только традиционный бумажный полис ОСАГО, но и распечатку электронного;

- прописана процедура оформления ДТП без участия понятых.

**На 2018 год определены средние по субъектам РФ индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.**

**Распоряжение Правительства РФ от 26.10.2017 N 2353-р.**

Индексы установлены дифференцированно на первое полугодие и на второе полугодие 2018 года. В первом полугодии предусмотрено нулевое значение индекса. Во втором полугодии значение индекса по Карелии равно 3,7.

**Штраф за движение большегрузов без уплаты в "Платон" хотят увеличить в четыре раза.**

**Проект Федерального закона N 290672-7.**

Проект об увеличении штрафа с 5 тыс. до 20 тыс. руб. в Госдуму внесло правительство. Планируется также, что сумма штрафа не будет зависеть от количества нарушений.

**Отсутствие экономически обоснованных расходов**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев взятия кредита через ИП для своего ООО.

**Где посмотреть документы:** в СПС Консультант-Плюс, **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 09.10.2017 N Ф09-5335/17 ПО ДЕЛУ N А76-25361/2016.**

**Схема ситуации:** По результатам налоговой проверки Индивидуальному предпринимателю был дополнительно начислены: НДФЛ – 907 661 рублей, пени – 194 309 рублей и штраф – 46 409 рублей.

Не понравился налоговой инспекции вот такой ход нашего ИП. ИП взял кредит в банке. Потратил его на цели непонятные для налоговой инспекции. Но проценты по этому кредиту включил в свои расходы. Из-за чего сильно понизил свои доходы и НДФЛ с них. По мнению налоговой инспекции, взятие кредита не было направлено на получение экономически обоснованного результата.

ИП с дополнительными начислениями не согласился и обратился с иском в арбитражный суд.

Суд спросил у ФНС: «Чем же Вам не угодил расход ИП? Почему был дополнительно начислен НДФЛ?» На что налоговики открыли Налоговый Кодекс и зачитали свой ответ: «Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты». К документальному подтверждению у нас претензий нет, а с обоснованностью проб-

лема. Дело в том, что ИП взял кредит, чтобы эти деньги отдать одному ООО на строительство здания. Проценты по кредиту ИП включил в расходы. Где здесь обоснованность расходов? ООО строит для себя здание, деньги берёт у ИП, ИП платит проценты и всё! ИП не получает никакой экономической выгоды! А проценты из дохода вычитает!

Тогда суд спросил у ИП: «Любезный, зачем же Вы отдали заемные деньги какому-то ООО?» На что ИП ответил, что деньги были не просто так отданы. Был заключен договор инвестирования. Это ООО было для ИП совсем не чужое. В этом ООО ИП был единственным учредителем и директором.

В результате исполнения договора инвестирования ООО стало собственником объекта недвижимости. Взамен ИП получил право бессрочной бесплатной аренды площадей в данном здании. Так что, экономическая выгода в поступке ИП видна невооруженным глазом. Вложил деньги в строительство – получил бесплатно в аренду помещения.

И суд признал, что доначисление НДФЛ, пени и штрафа недействительно.

**Выводы и Возможные проблемы:** Вот такой «загиб» с кредитом (для ООО через ИП) оказался вполне работоспособным. И даже проценты по такому кредиту уменьшили доходы ИП.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «**Отсутствие экономически обоснованных расходов**».

**Цена вопроса:** Более 1 100 000 рублей. Налоговые санкции.

**Если за первый день болезни выдана зарплата, пособие можно выплатить только за два дня.**

**Постановление АС Уральского округа от 01.09.2017 по делу N А76-23412/2016.**

Суд решил, что работодатель не должен доплачивать пособие за еще один день нетрудоспособности, если за первый день больничного работник получил зарплату.

Листок нетрудоспособности был оформлен после окончания смены. При этом первым днем болезни врач отметил дату, приходящуюся на отработанный день.

Организация оплатила все положенные три дня, но только два из них — в виде пособия по болезни. ФСС настаивал на том, что пособие нужно выплатить еще за один день.

Суд указал, что организация выполнила свои обязанности, оплатив первые три дня больничного, остальные дни должен оплатить Фонд.

Этого суда можно было избежать, если бы сотрудник попросил врача оформить больничный листок следующим днем. Заранее инструктируйте работников, чтобы избежать таких споров с ФСС.

**Работаем в системе КонсультантПлюс**

**Драка!.. — или что делать, если выяснение отношений на рабочем месте зашло слишком далеко.**

**Задача:** Бывает так, что сотрудники что-то не поделили. Бывает так, и выяснение отношений происходит на рабочем месте. Да, это непрофессионально, но это уже произошло. И иногда — да, в крайних случаях — сотрудники могут и подраться прямо на рабочем месте. Да еще и имущество работодателя при этом повредить. В такой экстренной ситуации важно действовать быстро, четко и правильно. А как — найдем в КонсультантПлюс.

**Решение:** Выбираем профиль «Кадры». В строке **Быстрого поиска** набираем «драка на рабочем месте». Первый же найденный документ даст нам исчерпывающий ответ. Это **Консультация эксперта «Работники подрались на рабочем месте. Как оформить факт драки? Каковы последствия?»** В ней описаны все аспекты ситуации:

- что в первую очередь нужно сделать в такой ситуации;
- как привлечь работников к дисциплинарной ответственности;
- какие документы необходимо оформить, чтобы взыскать с работников материальный ущерб, если кто-либо из дерущихся повредил собственность организации или третьих лиц;
- что делать, если один из работников получил телесные повреждения?

Кстати, если кто-то из сотрудников пьян, это сразу являетсяотягчающим обстоятельством. И вот уже провинившийся должен компенсировать вам ущерб не в пределах среднего заработка, а в полном размере. Даже несмотря на то, что договор полной материальной ответственности с ним не заключен. Правда, установить факт алкогольного опьянения по правилам должен медик, иначе ваше право будет недоказуемым.

**Вывод:** Консультации экспертов тем и хороши, что описывают конкретные ситуации. Ищите их в разделе «Вопросы-ответы». Или обращайтесь к нам на Линию консультаций — поможем с радостью!