

**Расписание семинаров-тренингов на июль 2017 г.****Семинар-тренинг по теме «Обзор событий за 6 месяцев: отчетность, взносы, кадры»**

Семинар поможет Вам:

- правильно составить расчет 6-НДФЛ;
- успешно отчитаться по взносам с новыми разъяснениями ведомств;
- правильно исчислить пособия с учетом новых разъяснений ФСС;
- оперативно применить в работе «кадровые» изменения, разъяснения Минтруда и Верховного суда;
- оперативно учесть в своей работе циные изменения законодательства.

Дата проведения – 20 июля 2017 года.

**ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВИКОВ Второй семинар-тренинг цикла «Всё о дисциплине труда»**

Семинар поможет Вам:

- правильно утвердить локальные нормативные акты и ознакомить с ними работников;
- верно описать трудовую функцию работника и правильно оформить должностную инструкцию;
- разобраться, какими бывают дисциплинарные взыскания и как они документируются;
- грамотно взять объяснения с провинившегося работника;
- разобраться в способах поощрения работника;
- соблюсти нормы законодательства об обучении работников, включая периодические инструктажи по охране труда.

Дата проведения – 27 июля 2017 года.

Все участники семинаров-тренингов получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru)  
 Место проведения – гостиница Онего Палас.  
 Количество мест ограничено!

**главная книга**

**Работник обратился за соцвычетом в середине года: нужно ли пересчитать НДФЛ.**

Если сотрудник принес работодателю заявление на имущественный вычет по НДФЛ в течение года, например, в июне, пересчитать НДФЛ с учетом вычета нужно с начала календарного года. Т.е. НДФЛ за январь-май будет считаться излишне удержанным и должен быть возвращен работнику. Распространяется ли это правило на социальные вычеты (например, по расходам на лечение или обучение)?

Разъяснить этот вопрос мы попросили специалиста Минфина Стельмаха Николая Николаевича:

«Социальные вычеты, в частности на обучение и лечение, предоставляются работнику начиная с месяца, в котором

он обратился к работодателю за их получением.

Если после получения письменного заявления сотрудника работодатель все же удержал НДФЛ без учета вычета, то эта сумма признается удержанной излишне. Это прямо следует из НК РФ. То есть только сумму налога, неправомерно удержанную после обращения работника, организация должна вернуть ему в порядке, установленном ст. 231 НК РФ. Сумма налога, удержанная до получения от работника заявления на вычет, излишне удержанной не является, и перерасчет НДФЛ с начала года не производится. Это прямая норма закона, и она не подлежит расширительному толкованию.

Следовательно, практику предоставления работодателем имущественного вычета на покупку жилья, согласованной которой возможен перерасчет

НДФЛ, удержанного с начала года, недопустимо распространять на социальный вычет. Замечу, что в ст. 220 НК РФ нет нормы, ставящей получение имущественного вычета у работодателя в зависимость от месяца обращения к нему работника».

Кстати, если работник в течение одного года обратился к работодателю за предоставлением и имущественного, и социального вычетов по НДФЛ, работодатель решает самостоятельно, в какой очередности предоставлять вычеты.

**Расчет по взносам: как отразить расходы на выплату пособий.**

В единый расчет по взносам, представляемый в ИФНС, сведения о расходах работодателя на выплату страхового обеспечения, возмещенных ФСС за отчетные периоды до 01.01.2017 года, не включаются. Даже если фактически возмещение было получено в 2017 году, что случается довольно часто.

Источник: Письмо ФНС от 03.07.2017 № БС-4-11/12778@.

Дело в том, что в расчете отражаются только данные, служащие основанием для исчисления и уплаты страховых взносов за отчетные периоды, начиная с 01.01.2017.

Что касается расходов на выплату «больничных» пособий, произведенных и возмещенных в 2017 году, то в случае, когда пособие было выплачено работнику в одном отчетном периоде, а возмещение этих расходов из Фонда получено в другом, отражать данные суммы нужно в расчете за отчетный период, в котором было произведено возмещение.

А вот работодателям-участникам пилотного проекта вообще не нужно заполнять приложения 3 «Расходы по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством...» и 4 «Выплаты, произведенные за счет средств, финансируемых из федерального бюджета» к разделу 1 расчета по взносам. Ведь работникам компаний-участников проекта «больничные» пособия выплачиваются напрямую из Фонда. **Появились списки работодателей, которых трудинспекторы будут навещать чаще других.**

На сайте Роструда опубликованы перечни работодателей, деятельность которых отнесена к категориям высокого и значительного риска.

Напомним, что от того, какая из «рискованных» категорий присвоена работодателю, зависит, насколько часто в отношении него будут проводиться плановые трудовые проверки.

Так, в частности, работодателей с высокой категорией риска будут проверять один раз в 2 года, а компании с категорией значительного риска - раз в 3 года.

В случае, если работодатель не согласен с присвоенной ему категорией риска, он вправе обратиться в трудинспекцию с заявлением об ее изменении.

[www.glavkniga.ru](http://www.glavkniga.ru)

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 27 (200) от 10.07.2017 г.

Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru). Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 27 (200) от 10.07.2017

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

**Выполнение обязательства по внесению вклада в имущество общества.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев обязательства внести вклад в имущество ООО.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Учредителей было трое. На четырех общих собраниях собрания участники общества порешали внести вклады в имущество общества в общей сумме 10 829 198 рублей, пропорционально долям в уставном капитале. Собрания проходили: 01.06.2007, 02.12.2009, 29.03.2010 и 12.05.2012. Но добросовестно внес свой вклад в имущество ООО лишь один из троих учредителей.

И тут в конце 2015 года решает другой учредитель уйти из состава ООО. А в начале 2016 года собираются все учредители и вспоминают, что по итогам предыдущих собраний дополнительные вклады внес только один учредитель, который никуда не уходит. Поэтому надо бы Уходящему Учредителю занести 1 151 211 рублей в имущество ООО, в срок до 13.06.2016 включительно. После занесения своего вклада может Уходящий Учредитель уходить на все четыре стороны. А если не внесет наш Уходящий Учредитель денежку, то Директор ООО должен подать на него в суд и должок взыскать.

В суде решают так: уйти Уходящий Учредитель может в любое время. Ни Закон, ни Устав этого не запрещает. А вот вклад в имущество ООО ему придется внести. И срок давности в данном случае не применим, т.к. срок внесения вкладов протоколами не определен. Не установлен он и Законом. В случаях, когда обязательство не предусматривает срок его исполнения и не содержит условия, позволяющие определить этот срок, обязательство должно быть исполнено в течение семи дней со дня предъявления кредитором требования о его исполнении. А ООО потребовало уплату только в начале 2016 года. Значит с этой даты и следует исчислять срок давности.

**Выводы и Возможные проблемы:** Вот так: выйти учредителю ничто не мешает, и долю ему должны действительную выплатить. Но долги восьмилетней давности перед своим ООО вернуть придется. Ну не было у них срока уплаты! Не указали его в протоколах собраний. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Выполнение обязательства по внесению вклада в имущество общества».

**Цена вопроса:** 1 151 211 рублей. Неоплаченный вклад в имущество ООО.

Где посмотреть документы: **КонсультантПлюс: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 01.06.2017 N Ф06-21535/2017 ПО ДЕЛУ N А06-9720/2016**

**РАСХОДЫ НА СОДЕРЖАНИЕ СЛУЖЕБНЫХ АВТОМОБИЛЕЙ.**

На сайт Видео.Консультант добавлен новый онлайн-семинар «Расходы на содержание служебных автомобилей».

В семинаре рассматриваются следующие вопросы:

- Каковы обязательные и дополнительные реквизиты путевого листа?
- С какой периодичностью и кто должен заполнять путевые листы?
- Как отразить в учете приобретение и замену шин?
- Какими документами подтвердить затраты на ГСМ?
- В каком размере можно учитывать расходы на ГСМ для налогообложения по мнению Минфина и

судов.

- Как должны быть оформлены документы при приобретении ГСМ для получения вычета по НДС.

Готовятся к выходу семинары:

- **Транспортный налог: правила расчета и уплаты.**
- **Новый закон о регистрации недвижимости: основные принципы.**
- **Личное имущество в служебных целях: учет компенсаций.**
- **Оплата труда в бюджетных и казенных учреждениях.**

Если у Вас нет доступа к видео-семинарам, обратитесь к Вашему сервисному инженеру или по телефону Горячей Линии (8142) 78-20-44.

**Переманивание клиентов.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев кражи подготовленного и выполненного договора.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Директор управлял Обществом 2,5 года. Где-то в середине этого срока Общество начало подготовку договора со Строительной компанией. Предмет договора – оказание работниками Общества услуг по строительному надзору на объектах нефтегазовой промышленности. Для этих целей работники Общества были командированы Директором для обучения и прохождения аттестации в учебный центр. Но впад в корысть и поправ интересы Общества, Директор подписал договор со Строительной компанией от имени третьего юридического лица, в котором числился управляющим. Услуги были оказаны работниками Общества, но деньги по сделке ушли к третьему лицу. Единственный акционер Общества был недоволен таким поворотом событий. Зарплату и командировочные работникам платило Общество, обучение оплатило Общество, а прибыль получил кто-то третий! Акционер пошел искать справедливости в прокуратуру и в арбитражный суд. Как не оправдывался Директор, а допрошенные в рамках уго-

ловного дела сотрудники подтвердили, что всю схему разработал и осуществил именно он.

Общество подтвердило документами все приготовления к получению дохода по сделке, а также размер упущенной выгоды – сумму дохода, полученного по ней третьим лицом, поскольку подписанный со Строительной компанией договор был идентичен проекту, разработанному Обществом. Допрос сотрудников подтвердил вину Директора.

Суды взыскали с Директора компенсацию расходов на обучение сотрудников – 333 479 рублей, упущенную выгоду – 3 045 600 рублей и госпошлину 38 864 рублей. Увольняясь, Директор «забыл» отчитаться за выданные из кассы деньги и вернуть рабочий ноутбук. И суды дополнительно взыскали 8 609 и 20 670 рублей соответственно.

**Выводы и Возможные проблемы:** Грубый увод клиента ни прокуратура, ни суды не прощают. Это на заметку любителям наживы за чужой счёт. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Переманивание клиентов».

**Цена вопроса:** Более трёх миллионов рублей.

Где посмотреть документы: **КонсультантПлюс: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 20.06.2017 N Ф09-2206/17 ПО ДЕЛУ N А06-2329/2016**

**Чистый лист бумаги с оттиском печати.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев подделки трудового договора с Директором.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Директор был хорошим, но был не молод, и пенсия была не за горами... После четырех лет добросовестного выполнения трудовых обязанностей с ним снова был заключен трудовой договор. И вот на втором сроке своего правления приносит Директор в бухгалтерию экземпляр прошлого завершеного трудового договора, в котором написано, что при окончании трудового договора полагается Директору выплата в размере 250 000 рублей за каждый год работы. Бухгалтерия взяла под козырек и выплатила руководителю 750 000 рублей в три этапа. Через некоторое время действующий трудовой договор был досрочно расторгнут по соглашению сторон в связи с выходом на пенсию.

Получив свой «золотой парашют» Директор был вполне доволен жизнью, которая при таких деньгах слегка отличается от жизни рядового российского пенсионера. Однако недовольным оказался работодатель. Экземпляр трудового договора с Директором, хранившемся в отделе кадров, никаких годовых премий предусматривало не было. Не значились такие выплаты и в положениях по оплате труда. Стали разбираться и выяснилось следующее. Впервые заступив на свой пост, Директор подписал трудовой договор с работающим на тот момент Председателем Совета директоров. Через месяц Председатель сменился, и Директор подписал еще один идентичный трудовой договор уже с

Новым Председателем. Отличие было только в дате составления и в одном пункте о премиях.

Экспертиза, назначенная судом, выяснила, что шестая страница предъявленного в бухгалтерию Директором договора, та что содержала положения о премировании, была выполнена путем наложения текста на чистый лист бумаги с оттиском печати.

Поскольку самый первый трудовой договор (без годовых премий), экземпляр которого хранился в Обществе, не был признан незаключенным, или недействительным, суд решил, что экземпляр Директора, с годовыми премиями, не может быть принят в качестве надлежащего доказательства. Суд постановил взыскать с бывшего Директора все неправомерно полученные 750 000 рублей.

В общем-то, Директор был хорошим, и никаких поводов для недоверия за годы своей работы не давал, никаких сложных схем с обманом работодателя не придумывал. Просто лишний экземпляр Трудового Договора, просто одна замененная страничка, просто 750 000 чтобы как-то скрасить старость.

**Выводы и Возможные проблемы:** Текущую работу подчиненных надо постоянно контролировать. Хотя бы анализом отклонений в их зарплатах. В программе это не сложно сделать. Строка для поиска в Кон-сультантПлюс: «Чистый лист бумаги с оттиском печати».

**Цена вопроса:** 750 000 рублей.

**Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРНО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 20.06.2017 N Ф07-4857/2017 ПО ДЕЛУ N А42-6524/2015](#)

**Разъяснен порядок заполнения разделов 2.1 форм налоговой отчетности по налогу на имущество организаций.**

*Письмо ФНС России от 03.07.2017 N БС-4-21/12769@ "О порядке заполнения разделов 2.1 форм налоговой отчетности по налогу на имущество организаций".*

Сообщается, в частности, что согласно подпункту 3 пункта 6.2 Порядка заполнения налоговой декларации по налогу на имущество организаций, утвержденному Приказом ФНС России N ММВ-7-21/271@, строка с кодом 030 (инвентарный номер) раздела 2.1 налоговой декларации заполняется в случае отсутствия информации по строке с кодом 010 (кадастровый номер) или строке с кодом 020 (условный номер) раздела 2.1 налоговой декларации.

При этом по строке с кодом 020 раздела 2.1 налоговой декларации может указываться условный номер объекта недвижимости, присвоенный в соответствии с Инструкцией о порядке присвоения при проведении государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним объектам недвижимого имущества условных номеров, которым в установленном законодательством РФ порядке не присвоен кадастровый номер (утверждена Приказом Минюста России от 08.12.2004 N 192), или в соответствии с Порядком присвоения при проведении государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним объектам недвижимого имущества условных номеров, которым в установленном законодательством РФ порядке не присвоен кадастровый номер (Приложение N 2 к Приказу Минэкономразвития России от 23.12.2013 N 765).

В случае отсутствия информации по строке с кодом 010 или строке с кодом 020 раздела 2.1 налоговой декларации и при отсутствии условного номера объекта недвижимости по строке с кодом 030 (инвентарный номер) раздела 2.1 налоговой декларации указывается инвентарный номер.

При этом в качестве инвентарного номера может заполняться инвентарный номер, присвоенный объекту недвижимости в соответствии с Методическими указаниями по бухгалтерскому учету основных средств, утвержденными Приказом Минфина России от 13.10.2010 N 91н, либо инвентарный номер объекта недвижимости, присвоенный органами технической инвентаризации при проведении технического учета, технической инвентаризации.

В аналогичном порядке следует заполнять строку с кодом 030 (инвентарный номер) раздела 2.1 налогового расчета по авансовому платежу по налогу на имущество организаций, форма которого утверждена Приказом ФНС России N ММВ-7-21/271@.

**Вышло новое Положение о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно отдельным категориям лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия, и их неработающим несовершеннолетним детям.**

Это положение заменяет собой Положение о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых

из бюджета Республики Карелия, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утвержденное Постановлением Правительства Республики Карелия от 02.02.2010 N 14-П.

Главное отличие — теперь супругу работника и работающим несовершеннолетним детям рассчитывать на компенсацию их проезда к месту отпуска не приходится. Зато сдавать заявление на компенсацию можно позже — не за 2 недели до начала отпуска, а за 7 рабочих дней.

Неизрасходованные денежные средства работника теперь обязан вернуть в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу. А если возврат произведен не будет или вовремя не будут представлены подтверждающие документы, то работодатель должен удержать недостающую сумму из заработной платы работника.

Также в Положении учтен случай, когда возникла необходимость сделать остановку (пересадку) в промежуточном пункте пути независимо от количества дней в промежуточном пункте.

Постановление было опубликовано на официальном портале Правительства Республики Карелия 4 июля 2017 г. Вступает оно в силу через 10 дней с момента опубликования.

**Уточнен порядок перевозки детей в легковом автомобиле и кабине грузового автомобиля.**

*Постановление Правительства РФ от 28.06.2017 N 761 "О внесении изменений в Правила дорожного движения Российской Федерации".*

Согласно ранее действовавшей редакции Правил дорожного движения при перевозке детей допускалось использование как детских удерживающих устройств, так и других средств, поз-

**Ценники с ценой по карте и без карты.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев указания на ценниках цен «По карте» и «Без карты».

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Некоторым не нравится, что на ценниках в магазине указывают две цены — «по карте» и «без карты». Наверное, кто-то изредка путает эти цены (особенно, когда цена «без карты» указана мелко) и приходит в ярость, когда на кассе выясняется, что товар стоит больше чем думалось.

Потребитель сетовал, в своей жалобе Роспотребнадзору, что в магазине на ценниках указаны две цены на один и тот же товар. Цена при наличии карты постоянного клиента одна, без карты — другая.

Роспотребнадзор решил, что ценники на товары в магазине не приведены в соответствие с Законом в части установления единых цен на реализуемые товары для потребителей, приобретающих товары для личных нужд. ООО, которому принадлежал магазин, было предложено устранить нарушение, цены сделать одинаковыми, и заплатить символический штраф в 10 тысяч рублей.

Но ООО не согласилось и обратилось в суд. А суд установил: да, ценники в магазине ООО оформлены в двух вариантах — «Цена без карты» и «Цена по карте». Но на сайте ООО есть общедоступная информация об условиях приобретения дисконтной карты. Никто не мешает потенциальному потребителю, желающему купить товар со скидкой,

приобрести дисконтную карту постоянного покупателя прямо в самом магазине. Таким образом, оформление ценников подобным способом не является указанием двух цен за единицу товара и не нарушает права потребителей.

Если бы на ценнике отсутствовало указание о цене товара с учетом скидки по дисконтной карте, это было бы введением в заблуждение обладателя дисконтной карты о цене товара. Кроме того, суд указал, что законодательство не содержит запрет на указание цены товара с учетом скидки, предоставленных продавцом.

**Выводы и Возможные проблемы:** Находятся люди, которые пишут жалобы на тему двух цен на ценнике. И Роспотребнадзор требует убрать две цены с ценников. Но можно запастись этим решением суда и отбиваться от каких «потребительских атак» на дальних рубежах, не доходя до суда. **НО! Всем на заметку: За разный шрифт по таким ценам могут и наказать!** Кто не верит, тот может посмотреть Постановление Верховного Суда РФ от 10.07.2015 N 307-АД15-7060 по делу N А56-30892/2014. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Ценники с Ценой по карте и без карты».

**Цена вопроса:** Ценники с ценами «По карте» и «Без карты».

**Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРНО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 14.06.2017 N Ф07-4515/2017 ПО ДЕЛУ N А56-59768/2016](#)

воляющих пристегнуть ребенка с помощью ремней безопасности, предусмотренных конструкцией транспортного средства.

В соответствии с внесенными изменениями перевозка детей в возрасте младше 7 лет в легковом автомобиле и кабине грузового автомобиля должна осуществляться с использованием детских удерживающих систем (устройств), соответствующих весу и росту ребенка. Перевозка детей от 7 до 11 лет (включительно) - с использованием ремней безопасности можно позже — не за 2 недели до начала отпуска, а за 7 рабочих дней.

Кроме того, запрещается оставлять в ТС на время его стоянки ребенка в возрасте младше 7 лет в отсутствие совершеннолетнего лица.

Также в ПДД внесены ряд изменений юридико-технического характера. **Работодатели будут обязаны информировать следственные органы об «уклонистах» при прохождении ими альтернативной службы.**

*Постановление Правительства РФ от 04.07.2017 N 789 "О внесении изменений в Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы".*

Установлено, что работодатель, у которого гражданин проходит альтернативную гражданскую службу, направ-

ляет в следственный орган письменное заявление при наступлении следующих случаев:

- неявка к месту прохождения альтернативной гражданской службы в срок;
- отказ от заключения срочного трудового договора или от исполнения трудовых обязанностей;
- покидание населенного пункта, в котором расположена организация, без согласования с представителем работодателя;
- неявка в срок гражданина на альтернативную гражданскую службу, при переводе из одной организации в другую, из отпуска или медицинской организации.

Одновременно работодатель уведомляет военный комиссариат, а также федеральный орган исполнительной власти субъекта РФ, которому подведомственна организация.

**Работаем в системе КонсультантПлюс****Вводный инструктаж по гражданской обороне: требования к ответственному сотруднику.**

**Задача:** Как вы знаете, со 2 мая вступили в силу очень интересные поправки к Положению об обучении населения в области гражданской обороны? Об этом мы узнаем с помощью системы КонсультантПлюс.

В частности, обязательным стало проведение вводного инструктажа по гражданской обороне при поступлении на работу нового работника. Какие же требования предъявляются к сотруднику, ответственному за гражданскую оборону? Нужно ли его отправить на дополнительное обучение—или можно на этом сэкономить? Об этом мы узнаем с помощью системы КонсультантПлюс.

**Решение:** выберем в системе КонсультантПлюс профиль «Кадр». И введем в строку **Быстрого поиска** «**вводный инструктаж по гражданской обороне**».

Вторым результатом поиска будет **консультация эксперта** на эту тему. Видим, что работник коммерческой организации, на которого работодатель имеет право возложить обязанности по проведению вводного инструктажа по гражданской обороне, должен пройти специальную подготовку на курсах ГО и ЧС по программе не менее 72 часов. Еще эта консультация хороша тем, что в ней даны ссылки на все основные документы, которыми следует руководствоваться при проведении инструктажа по гражданской обороне. Даже на программу, отталкиваясь от которой, ответственному сотруднику нужно будет разработать программу обучения для вашего предприятия.

Если же этой информации мало, снова обращаемся к КонсультантПлюс. Четвертым результатом будет свежая статья из журнала «Экспресс-бухгалтерия» «**Чрезвычайная ответственность работодателя: Новые основания - старые штрафы**». В ней более простым языком описаны новые обязанности работодателя по гражданской обороне, требования к ответственному сотруднику и то, что делать с работниками, устроившимися в организацию до 2 мая 2017 г.

**Вывод:** с КонсультантПлюс Вы всегда найдете ответ на Ваш вопрос. А если у Вас останутся еще вопросы, обращайтесь к нам на Линию консультаций!