



Расписание семинаров-тренингов на май 2017 г.

Семинар-тренинг по теме «Страховые взносы 2017: итоги первого кварта- ла»

Семинар-тренинг подводит итог первого квартала сдачи и уплаты страховых взносов в ИФНС. Обзор касается в том числе разъяснений ведомственных органов, выпущенных в первом квартале.

Дата проведения – 18 мая 2017 года.

Семинар-тренинг по теме «Отпуска: кому, сколько и почему»

Семинар поможет Вам:

- систематизировать свои знания о ежегодных оплачиваемых отпусках работников;
- получить четкий порядок действий по предоставлению отпуска;
- правильно рассчитать стаж для предоставления отпуска;
- правильно определить расчетный период и принимаемые выплаты при подсчете среднего заработка;
- правильно произвести расчет среднего заработка и отпускных;
- не ошибиться в расчетах «отпускных» премий;
- правильно рассчитать отпускные в связи с увеличением зарплаты;
- без ошибок облагать НДФЛ и страховыми взносами отпускные и компенсации за неиспользованный отпуск;
- правильно учесть отпускные в налоговом и бухгалтерском учете.

Дата проведения – 25 мая 2017 года.

Все участники семинаров-тренингов получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru

Место проведения – гостиница Онего Палас. Количество мест ограничено!

главная книга

**Надбавку за сверхурочную работу
нужно выплачивать дважды в месяц.**

Если сотрудник трудится в условиях, отклоняющихся от нормальных (в режиме совместительства, сверхурочно, в ночное время, в выходные и/или праздники), то причитающаяся ему надбавка выплачивается том же порядке, что и основная зарплата.

Источник: *Письмо Минтруда от 18.04.2017 № 11-4/ООГ-718.*

По действующим правилам, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Причем зарплата за первую половину месяца (кроме февраля) должна быть выдана с 16 по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца. Первую половину февральской зарплаты нужно выдать не позднее 28 числа (29 числа, если год високосный). Соответственно, если сотрудник работал в «аномальных» условиях в первой

половине месяца, то надбавку ему выдать нужно уже в аванс.

Премия к юбилею трудовой деятельности не облагается взносами.

По крайней мере, к такому выводу пришел Верховный суд.
Источник: *Определение ВС РФ от 06.04.2017 № 306-КГ17-2349.*

Согласно коллективному договору компания выплачивала своим сотрудникам премии к юбилейным дням рождения, а также в связи с юбилеями трудовой деятельности. Взносы на эти выплаты работодатель не начислял, что и стало причиной спора с ПФР.

Дело дошло до Верховного суда, и судебное ведомство встало на сторону работодателя. Как следует от вынесенного вердикта, единовременные выплаты в виде премий, связанные с достижением юбилейной даты со дня рождения или с юбилеем работы в компании не являются ни вознаграждением за труд, ни стимулирующими выплатами, т.к. не зависят от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий

выполнения работы. И соответственно, в базу по страховым взносам эти суммы включаться не должны.

Трудовые проверки: может ли работодатель перейти в непроверяемую категорию.

По действующим сейчас правилам, периодичность плановых проверок трудовой инспекцией того или иного работодателя зависит от присвоенной ему категории риска. Роструд рассказал, при каких условиях ранее присвоенная работодателю категория может быть изменена на другую с менее или более высоким классом риска.

Источник: *Письмо Роструда от 12.04.2017 № ТЗ/1330-11-2.*

Напомним, что в целях определения частоты трудовых проверок выделяются 5 категорий риска (Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 N 197).

- высокая категория риска – плановые трудовые проверки проводятся 1 раз в 2 года;
 - категория значительного риска - раз в 3 года;
 - категория среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;
 - категория умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет;
 - категория низкого риска – плановые проверки не проводятся вовсе.
- Для отнесения организации или ИП к той или иной категории используется коэффициент устойчивости добросовестного поведения (Ку), который рассчитывается для каждого работодателя исходя из трех показателей:
- наличие несчастных случаев;
 - наличие задолженности по зарплате;
 - наличие факта назначения административного наказания.

Информация для расчета индивидуального коэффициента берется трудинспекторами из: данных ведомственной отчетности о результатах надзорно-контрольной деятельности за 3 года, предшествующих текущему; сведений о травматизме за 3 года перед текущим; сведений о задолженности по зарплате за предшествующий год.

Если решения об отнесении фирмы к определенной категории риска нет, ему присваивается низшая категория.

Если в течение 3 лет перед текущим годом был хотя бы один несчастный случай со смертельным исходом, присваивается высокая категория.

Если нет назначенных административных наказаний за нарушения требований в сфере охраны труда, по результатам плановой проверки категория риска может быть снижена до следующей. Кстати, работодатель может попросить пересмотреть его категорию. Для этого нужно подать в инспекцию труда заявление об изменении присвоенной ранее категории.

www.glavkniga.ru



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 18 (191) от 08.05.2017

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Страховые взносы для ИП на УСН.

Для кого (для каких случаев): Для случаев расчета взносов «за себя» для ИП на УСН с объектом налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов.

Сила документа: Определение Верховного суда РФ.

Схема ситуации: С 1 января 2014 года ввели для предпринимателей обязательность платить страховые взносы с дохода свыше 300 тысяч рублей. И как считать этот доход прописали: порядок закрепили в статье 14 Закона 212-ФЗ. Но почему-то решили, что при определении дохода расходы не нужно учитывать. Несправедливо это, решили ИП! Вначале ИП удалось доказать, что на общем режиме доход в целях расчета страховых взносов нужно считать с учетом профессиональных вычетов. Конституционный суд принял соответствующее постановление 30 ноября прошлого года под номером 27-П.

«Почему общережимники лучше упрощенцев?», - решил наш ИП и пошел в суд. Арбитражные суды с ним не согласились. Порядок установлен: доход определяем по статье 346.15 НК. В ней только про доходы, и ни слова про расходы - не прав ИП значит!

Предприниматель пошел дальше – обратился в Верховный суд. Тот решил просто: «Поскольку принцип определения объекта налогообложения плательщиками НДФЛ аналогичен принципу определения объекта налогообложения для плательщиков, применяющих упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, Судебная коллегия полагает, что изложенная Конституционным Судом Российской Федерации в постановлении от 30.11.2016 N 27-П правовая позиция подлежит применению и в рассматриваемой ситуации».

Верховный суд и еще одно похожее дело отправил на пересмотр - Определение Верховного суда РФ от 17.04.2017 N 304-КГ16-20851. Посчитал ссылки ИП на Постановление 27-П достаточными для пересмотра дела.

Выводы и Возможные проблемы: Позиция Верховного суда РФ по данному вопросу сформирована – ИП на УСН с объектом налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, и страховые взносы должны считать из доходов, уменьшенных на величину расходов! Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Страховые взносы для УСН доходы минус расходов».

Цена вопроса: 121 299 рублей 36 копеек.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс*, «Судебная Практика»: [ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕРХОВНОГО](#)



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ: ЗАКУПКИ У СУБЪЕКТА МАЛОГО ПРЕДПРИНИМА- ТЕЛЬСТВА И ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ КОМАНДИРОВОК.

На сайт Видео.Консультант добавлены 2 новых онлайн-семинара для бухгалтера и специалиста по закупкам:

- *Служебные командировки: документальное оформление*
- *Особенности закупок у СМП и СОНО*

Первый семинар пригодится всем организациям — и бюджетным, и коммерческим, работники которых хоть иногда выезжают в командировку. И неважно: однодневную ли или многодневную. Лектор рассказывает, как определять дату направления и прибытия из командировки, рассчитывать срок пребывания. Рассматривает правила оплаты труда командированного, документальное оформление, расчет среднего заработка и выплату суточных. Также

[СУДА РФ ОТ 18.04.2017 N 304-КГ16-16937 ПО ДЕЛУ N A27-5253/2016](#)

Про страхование, угон и аренду.

Для кого (для каких случаев): Для случаев страхования автомобиля.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: ИП застраховал два своих автомобиля по риску угон/ущерб. И вот в один не безоблачный день оба автомобиля были угнаны. Соблюдая все правила обращения к Страховщику ИП потребовал выплаты возмещения в размере 1 326 000 рублей, но денег не дождался. Пока суть да споры, нашелся угонщик. Изучив материалы дела, Страховщик обнаружил, что автомобиль сдавался в аренду, в то время как в страховых полисах указано "для использования в личных целях". Как это? Мы так не договаривались! И предъявил Страховщик встречный иск о признании договора недействительным.

Стали суды разбираться. На момент заключения договора страхования, ТС в аренду не сдавались. То, что страхователь намеревался их сдавать в аренду и умышленно скрыл эту информацию, не доказано. Заключая договор, страховщик не спрашивал ИП о его намерениях, значит, считал, что информации для заключения договора достаточно: "...в процессе заключения договоров страхования страхователем заполнены графы, которые не содержат вопроса относительно нахождения транспортного средства в аренде, страховщик своим правом проверить достаточность представленных страхователем сведений не воспользовался и подписанием договора подтвердил достаточность предоставленных страхователем сведений..."

Так что 1 326 000 рублей в пользу Предпринимателя, а с угонщиком Страховщик потом сам разбираться будет.

Выводы и Возможные проблемы: Сдавался автомобиль или не сдавался автомобиль в аренду – это еще вопрос! Пусть страховщик проверит и докажет. А если он и не спрашивал об этом – то сам виноват!

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Отказ в выплате страхового возмещения застрахованный автомобиль был сдан в аренду».

Цена вопроса: 1 326 000 рублей.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс*, «Судебная Практика»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 07.04.2017 N Ф06-19083/2017 ПО ДЕЛУ N A65-17782/2016](#)

автор отвечает на наиболее часто задаваемые вопросы о командировках.

Второй семинар будет полезен тем организациям, которые ведут закупки по 44-ФЗ. Какие требования предъявляет законодательство к проведению закупок у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций? Как правильно рассчитать необходимый объем закупок? Какие требования установлены для заказчиков при проведении таких закупок? На эти и другие вопросы отвечает наш лектор.

На следующей неделе готовятся к выходу семинары:

- *Служебные командировки: налоговый учет.*
- *Увольнение по собственному желанию.*
- *Трудовой договор: обязательные и дополнительные условия.*

Если у Вас еще нет доступа к видео-семинарам, обратитесь к обслуживающему Вас инженеру или по телефону Горячей линии (8142) 78-20-44.



Сказ про то, как ИП отбил от проверки лицензирующего органа.

Для кого (для каких случаев): Для случаев проверки лицензионных требований.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Была у ИП лицензия на осуществление деятельности по перевозкам пассажиров автомобильным транспортом. И, предположительно, дело было так... Прознал ИП о грядущей проверке лицензирующего органа. Стал думать, как бы этой проверке избежать и придумал! Представитель ИП, действующий на основании заверенной доверенности, принес в Управление госавтодорожного надзора заявление предпринимателя о прекращении лицензируемого вида деятельности. Управление, рассмотрев представленные документы, действие лицензии прекратило.

Через несколько дней пришла проверка и составила акт о том, что лицензируемая деятельность ИП прекращена. Акт проверки был подписан Предпринимателем.

А дальше самое интересное. Сначала ИП отозвал доверенность. Затем обратился в суд за признанием решения Управления о прекращении действия лицензии незаконным и попросил суд обязать УГАДН восстановить лицензию. Основание - подпись под заявлением, поданным в Управление, поддельная. Мол, никаких заявлений я не писал, а значит лишать меня лицензии неправомерно.

Экспертиза установила, что подпись действительно выполнена не самим ИП.

Управление возмутилось, как же так? ИП сам приходил и интересовался порядком прекращения действия лицензии, доверенность у своего представителя ИП отозвал после подачи заявления, а подлинность подписи Управление проверять не обязано. К тому же расписавшись в акте проверки, констатировавшем, что деятельность по перевозке пассажиров прекращена, ИП одобрил сделку.

Если зарплата работника за 2016 год была пересчитана, уточненные расчеты по страховым взносам (РСВ-1 и 4-ФСС) необходимо представить в фонды.

Письмо ФНС России от 20.04.2017 N БС-4-11/7552@ "О рассмотрении обращения".

С 2017 года полномочия по администрированию страховых взносов переданы в налоговые органы.

Полномочия, включающие прием уточненных расчетов и контроль за правильностью исчисления страховых взносов за отчетные (расчетные) периоды, истекшие до 1 января 2017 года, сохранены за ПФР и ФСС РФ.

В случае представления в фонды уточненных расчетов информация о донативных (уменьшенных) суммах страховых взносов будет направлена в налоговые органы в рамках межведомственного взаимодействия.

В закон о контрактной системе внесены изменения в части ужесточения сроков оплаты заказчиком исполненного контракта (его этапов).

Федеральный закон от 01.05.2017 N 83-ФЗ "О внесении изменений в статьи 30 и 34 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Настоящим федеральным законом установлено, что срок оплаты заказчиком поставленного товара, выполнен-

ной работы (ее результатов), оказанной услуги, отдельных этапов исполнения контракта должен составлять не более тридцати дней с даты подписания заказчиком документа о приемке товара (работы, услуги).

Также предусмотрено, что по результатам исполнения контракта, заключенного с СМП или СОНО, оплата должна быть произведена заказчиком в срок не более чем в течение пятнадцати рабочих дней (ранее - не более чем в течение тридцати дней) с даты подписания заказчиком документа о приемке.

Невыплата компенсации за задержку зарплаты грозит работодателю штрафом.

Если компания перечислила своим сотрудникам заработную плату позже положенного срока, вместе с причитающейся работнику суммой работодатель должен выплатить ему денежную компенсацию за просрочку.

Если компенсацию не выплатить, а трудовая инспекция узнает об этом, то организации придется уплатить еще и штраф.

Источник: Письмо Минтруда от 05.04.2017 № 14-1/В-291.

При этом, как сообщает Минтруд, такая компенсация не относится к оплате труда и другим выплатам в рамках трудовых отношений.

Следовательно, работодателя привлекут к ответственности по общей

Суд сказал, стоп! Наличие либо отсутствие намерений у заявителя не может быть истолковано в пользу позиции Управления о правомерности вынесенного решения и не подлежит исследованию и оценке судом, поскольку исходя из обстоятельств рассматриваемого спора не является юридическим фактом, с которым законодательство связывает возможность прекращения действия лицензии. Подпись поддельная - это факт. Наличие подписи Предпринимателя в акте проверки не может быть истолковано как согласие последнего на прекращение действия лицензии, а свидетельствует лишь об ознакомлении с его содержанием. Доводы Управления о злоупотреблении Предпринимателем предоставленными ему правами в связи с подачей означенного заявления и последующим обращением в суд с целью ухода от проверки его деятельности носят предположительный характер и не подтверждены доказательствами.

Кроме того, по убеждению суда, поступление в Управление заявления ИП о прекращении лицензируемой деятельности, не препятствовало провести проверку деятельности лицензиата в полном объеме, а не ограничиваться формальной констатацией факта прекращения деятельности.

Таким образом, лицензия ИП должна быть восстановлена. Проверка состоялась (хоть и в сильно урезанном виде), значит, повторной проверки ждать не скоро!

Выводы и Возможные проблемы: Вот такой любопытный ход конем! Насколько, конечно, есть смысл его использовать в похожих обстоятельствах - спорный вопрос. Слишком много минусов и вариантов исхода. Да и суд посчитал, что проверка могла пройти в полном объеме. Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Прекращение лицензии проверка злоупотребление правом».*

Цена вопроса: Проверка лицензирующим органом. **Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 17.04.2017 N Ф04-744/2017](#)

«трудовой» норме, т.е. в соответствии с ч.1 ст.5.27 КоАП.

А это значит, что за невыплату компенсации может быть наложен штраф в размере от 1 до 5 тысяч рублей для должностных лиц компании и ИП, и от 30 до 50 тысяч рублей - для организаций.

Арифметическая ошибка в счете-фактуре критична.

Если при оформлении счета-фактуры поставщик допустил ошибку (в т.ч. арифметическую) в стоимости товаров (работ, услуг) или в сумме НДС, такой документ не может быть основанием для принятия мер по взысканию налога к вычету.

Источник: Письмо Минфина от 19.04.2017 № 03-07-09/23491.

Как известно, не каждая ошибка в счете-фактуре препятствует вычету НДС.

Так, если допущенная погрешность не помешает налогоплательщикам при проведении проверки идентифицировать продавца, покупателя товаров (работ, услуг), наименование товаров (работ, услуг), их стоимость, а также ставку и сумму НДС, предъявленную покупателю, то оснований для отказа в принятии к вычету сумм налога в данном случае нет.

Если же ошибка была допущена в одном из ключевых показателей (а стоимость товаров и сумма НДС относятся как раз к таковым), то о вычете НДС не может быть и речи.



Осторожно: подарки с алкоголем!

Для кого (для каких случаев): Для случаев дарения алкогольных напитков.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Имело ООО лицензию на поставку алкогольной продукции. По госконтракту отгрузило оно Департаменту подарочные наборы. В наборы входили: конфеты, кофе, чай, сгущенка, печенье... и шампанское с водкой! Управление Росалкогольрегулирования возмутилось: реализовать то алкоголь для перепродажи можно только контрагенту, у которого есть лицензия на алкоголь! А у Департамента ее нет! И решило ООО наказать. И статья для этого специальная есть - часть 2 статьи 14.17 КоАП. Влечет штраф до 200 тысяч.

Однако в данном конкретном деле судами установлено, что алкогольная продукция была в составе подарочных наборов для мероприятий, посвященных праздничным дням, памятным датам, профессиональным праздникам и иным значимым событиям. Таким образом, суды пришли к вы-

Уточнение налогового платежа и зачет переплаты в счет недоимки: будут ли пени.

Если налогоплательщик перечислил деньги в бюджет вовремя, но по неверным реквизитам, а после подал заявление об уточнении платежа, то датой уплаты налога будет считаться дата перечисления некорректного платежа, а значит пеней можно не опасаться. Правда, так просто избежать денежных санкций можно не всегда. *Источник: Письмо ФНС от 11.04.2017 № ЗН-4-22/6853.*

Есть две ситуации, когда уточнение реквизитов от пеней за просрочку не спасет.

Во-первых, если ошибка была допущена в номере счета Федерального казначейства или в реквизитах банка получателя, то заявление об уточнении подавать бесполезно - обязанность по уплате налога будет считаться неисполненной (пп.4 п.4 ст.45 НК РФ). Сумму налога придется отпра-

вить в бюджет заново, причем датой оплаты будет считаться день перечисления второго исправительного платежа.

Во-вторых, если ошибочный платеж изначально был перечислен с опозданием. В этом случае, налоговики сторнируют начисленные пени только за период со дня фактического перечисления денег до даты принятия решения об уточнении.

Что касается зачета имеющейся переплаты в счет недоимки, то пени однозначно будут. Ведь, при проведении такого зачета, обязанность по уплате налога считается исполненной с даты вынесения ИФНС решения о проведении зачета. Правда, и здесь есть свои нюансы. На принятие решения о зачете переплаты у налоговиков есть 10 рабочих дней со дня получения соответствующего заявления от плательщика (п.4 ст.78 НК РФ). И если плательщик подаст заявление о зачете как минимум за 10 рабочих дней до на-

воду, что алкогольная продукция, входящая в состав подарка, не использовалась для предпринимательской деятельности с целью дальнейшей ее реализации. ООО и письмом Департамента для этого запаслось, и Письмом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка заручилось.

Странно, что и Департамент к ответственности не привлёкли... По части 3 статьи 14.17 КоАП - штраф до 300 тысяч - за розничную продажу алкоголя без лицензии.

Выводы и Возможные проблемы: Вот так вручение подарков с алкоголем легко может стать причиной споров о необходимости иметь лицензию. Чтобы отбиться, нужно иметь доказательства, что такие подарки не являются реализацией и не использовались для предпринимательских целей. Строка для поиска в Консультант-Плюс: *«Подарки с алкоголем лицензия».*

Цена вопроса: Штраф до 300 тысяч.

Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 20.03.2017 N Ф06-19141/2017 ПО ДЕЛУ N А55-16547/2016](#)

ступления крайнего срока уплаты налога, возникновения недоимки по которому он опасается, а ИФНС вынесет положительное решение, то никаких пеней не будет.

Электронные больничные уже реальность.

С 01.07.2017 года медицинские учреждения смогут выдавать листки нетрудоспособности не только на бумажном бланке, но и в электронном виде.

Источник: Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ.

Электронный больничный может быть оформлен только при наличии письменного согласия пациента. Также медицинское учреждение и страхователь должны участвовать в специальной системе информационного взаимодействия.

Если условия соблюдены, то электронный листок нетрудоспособности, подписанный усиленными квалифицированными ЭЦП медработника и медицинского учреждения, будет иметь силу наравне с бумажным больничным.

Работаем в системе **КонсультантПлюс**



Замена штрафа за налоговые нарушения: применяем последние поправки в КоАП.

Задача: Не так давно в КоАП РФ была внесена новая статья — 4.1.1, которая позволяет заменить некоторые штрафы предупреждением.

При условии, что организация является субъектом малого и среднего предпринимательства — и «на горячем» попадает впервые. Так, например, можно попросить заменить штраф за первый невыданный покупателю чек ККТ. Давайте посмотрим, что эта статья дает бухгалтеру: вдруг найдутся нарушения, за которые платить не придется?

Решение: Установим на стартовой странице программы КонсультантПлюс профиль «Бухгалтерия и кадры». Сначала прочитаем саму статью: вводим в строке **Быстрого Поиска** запрос «4.1.1 КоАП». Программа перенаправит нас в нужную статью — и вот, что мы увидим в п. 2: «Административное наказание в виде административного штрафа не подлежит замене на предупреждение в случае совершения административного правонарушения, предусмотренного статьями 14.31 - 14.33, 19.3, 19.5, 19.5.1, 19.6, 19.8 - 19.8.2, 19.23, частями 2 и 3 статьи 19.27, статьями 19.28, 19.29, 19.30, 19.33 настоящего Кодекса.» Ознакомьтесь с нарушениями, пройдя по удобным ссылкам. Вы убедитесь, что в основном это нарушения, которые к деятельности бухгалтера не имеют отношения.

А теперь посмотрим, какие существуют административные нарушения в налоговой дисциплине, которые все же можно подвести под рассматриваемую статью. В строке **Быстрого Поиска** набираем запрос «налоговые нарушения».

Первым результатом будет **Справочная информация КонсультантПлюс «Ответственность за нарушения законодательства о налогах и сборах»**. В ней Вы найдете информацию о налоговых нарушениях, представленных в удобной таблице: виды нарушений, кто отвечает, размер штрафа, основание для привлечения к ответственности. И среди всех оснований мы легко находим ответственность по ст. 15 КоАП РФ, которая, кстати, в исключениях не значится. И да, штрафы в основе своей небольшие — но и 500 рублей сэкономить для организации приятно. А если речь идет о грубом нарушении требований к бухгалтерскому учету, то и от 5 до 10 тысяч рублей.

Вывод: конечно, лучше продолжать сдавать отчетность вовремя и правильно. Но теперь, если что, мы знаем, что часть штрафов можно и не платить. Если, конечно, ИФНС выдаст решение о замене штрафа. А как его получить — можно прочитать в статьях из профессиональных изданий за этот год. Просто наберите в строке **Быстрого поиска** «замена штрафа предупреждением» - и КонсультантПлюс покажет Вам актуальные материалы.