



## Расписание семинаров-тренингов на апрель - май 2017 г.

### Семинар-тренинг по теме «Обзор изменений законодательства за первый квартал 2017 года»

Семинар-тренинг поможет Вам быстро сориентироваться в изменениях, которые произошли в законодательстве в первом квартале этого года. Мы рассмотрим наиболее интересные и важные темы, касающиеся налогообложения и трудового права. Также будут рассмотрены наиболее важные судебные решения по этим темам, принятые в 1 квартале 2017 года.

Дата проведения – 27 апреля 2017 года.

### Семинар-тренинг по теме «Страховые взносы 2017: итоги первого квартала»

Семинар-тренинг подводит итог первого квартала сдачи и уплаты страховых взносов в ИФНС. Обзор касается в том числе разъяснений ведомственных органов, выпущенных в первом квартале.

Дата проведения – 18 мая 2017 года.

### Семинар-тренинг по теме «Отпуска: кому, сколько и почему»

Семинар поможет Вам:

- систематизировать свои знания о ежегодных оплачиваемых отпусках работников;
- получить четкий порядок действий по предоставлению отпуска;
- правильно рассчитать стаж для предоставления отпуска;
- правильно определить расчетный период и принимаемые выплаты при подсчете среднего заработка;
- правильно произвести расчет среднего заработка и отпускных;
- не ошибиться в расчетах «отпускных» премий;
- правильно рассчитать отпускные в связи с увеличением зарплаты;
- без ошибок облагать НДФЛ и страховыми взносами отпускные и компенсации за неиспользованный отпуск;
- правильно учесть отпускные в налоговом и бухгалтерском учете.

Дата проведения – 25 мая 2017 года.

Все участники семинаров-тренингов получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru)

Место проведения – гостиница Онего Палас. Количество мест ограничено!

## главная книга

Расчет по страховым взносам: для нулевой отчетности тоже есть правила заполнения.

Даже если компания не производила выплаты «физикам» в течение отчетного (расчетного) периода, сдать в ИФНС новый единый расчет по взносам все равно нужно. Просто в данном случае все показатели в отчетности будут нулевыми.

Источник: Письмо ФНС от 12.04.2017 № БС-4-11/6940@.

Ранее о необходимости представления нулевых расчетов заявил Минфин, а теперь о том, что отсутствие хозяйственной деятельности и выплат в пользу физлиц не освобождает от обязанности представлять отчетность по взносам, напомнила и ФНС.

Как следует из свежего разъяснения налоговиков, все плательщики страховых взносов (кроме ИП без работников) должны сдать расчет, включающий в себя:

- титульный лист;

- раздел 1 «Сводные данные об обязательствах плательщика страховых взносов»;

- подраздел 1.1. «Расчет сумм страховых взносов на обязательное пенсионное страхование» и подраздел 1.2. «Расчет сумм страховых взносов на обязательное медицинское страхование» приложения 1 к разделу 1;

- приложение 2 «Расчет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» к разделу 1;

- раздел 3 «Персонифицированные сведения о застрахованных лицах».

Причем при отсутствии количественного или суммового показателя в соответствующем поле следует указывать «0». Если после этого в графе остались пустые знакоместа, «пустоты» нужно заполнить прочерками.

**6-НДФЛ: что делать, если срок перечисления налога с больничного выпал на выходной.**

Крайний срок уплаты НДФЛ с пособий по временной нетрудоспособности – последнее число месяца, в котором пособие было выплачено. ФНС рассказала, как заполнить 6-НДФЛ случае, когда срок уплаты «больничного» НДФЛ пришелся на нерабочий день, да еще и на последний день отчетного (налогового) периода.

Источник: Письмо ФНС от 13.03.2017 № БС-4-11/4440@.

По правилам, если последний день срока уплаты налога приходится на выходной или праздник, крайний срок уплаты переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

Например, при выплате работнику пособия по временной нетрудоспособности 09.12.2016 перечислить в бюджет НДФЛ с суммы пособия нужно не позднее 09.01.2017 (т.к. 31.12.2016 выпало на нерабочую субботу).

В такой ситуации суммы больничного пособия, исчисленного и удержанного НДФЛ попадут в раздел 1 расчета 6-НДФЛ за 2016 год. Отразить их нужно по строкам 020, 040 и 070 соответственно.

А в разделе 2 операция по выплате декабрьского больничного пройдет уже при сдаче расчета за 1 квартал 2017 года. Порядок его заполнения таков:

- по строке 100 «Дата фактического получения дохода» указываем 09.12.2016;
- по строке 110 «Дата удержания налога» - 09.12.2016;
- по строке 120 «Срок перечисления налога» - 09.01.2017;
- по строкам 130 «Сумма фактически полученного дохода» и 140 «Сумма удержанного налога» – соответствующие суммовые показатели.

Кстати, аналогичный порядок действует и в отношении отпускных.

[www.glavkniga.ru](http://www.glavkniga.ru)



# ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 16 (189) от 24.04.2017

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

### Излишне уплаченная арендная плата.

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев переплаты по договору аренды.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Арендатор и Арендодатель заключили договор аренды нежилого помещения, зарегистрировали его как положено. По договору арендная плата составила 1 669 200 рублей с 01.03.2015 по 31.08.2015. Но 01.08.2015 стороны подписали дополнительное соглашение к договору аренды: арендная плата непосредственно на август месяц должна быть снижена до 1 375 200 рублей.

Но кто-то у Арендатора потерял бдительность и за август 2015 года перечислил Арендодателю плату в прежнем размере – 1 669 200 рублей. С 31.10.2015 договор аренды был вообще расторгнут.

Арендатор понял, что ошибся, перечислив за август денег больше, чем договаривались. Но просьба Арендатора вернуть переплату, Арендодателем была оставлена без ответа. Пришлось Арендатору тревожить суд иском о взыскании неосновательного обогащения в виде излишне оплаченной аренды 294 000 рублей и процентов за пользование чужими деньгами.

Суды первой и апелляционной инстанций требования Арендатора не удовлетворили. Аргументы у судов были своеобразными. Во-первых, дополнительное соглашение (о понижении арендной платы в августе) не прошло государственную регистрацию, так что вообще не стоит на него обращать внимание. Во-вторых, доказательствами не подтверждается, что Арендатор освободил занимаемые нежилые помещения ранее 31.10.2015. Наверное, суды думали так: помещением пользовались «до упора» (до прекращения договора), аренду взяли «на все деньги» – никаких переплат нет.

Но Арендатор не сдался и обратился в кассационный суд. А кассационный суд решения предыдущих инстанций отменил и требования Арендатора удовлетворил в полном размере.



### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ: УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН.

На сайт Видео.Консультант добавлен новый онлайн-семинар «Увольнение по соглашению сторон», который будет полезен как работнику отдела кадров или бухгалтеру с функциями кадровика, так и юристу.

В семинаре лектор затрагивает следующие вопросы:

- Как правильно оформить увольнение по соглашению сторон?
- Обязательно ли составлять соглашение отдельным документом или достаточно заявления сотрудника?
- Как правильно составить такое соглашение?
- В каких случаях сотрудника могут восстановить на работе?
- Как работодателю снизить риск трудового спора с сотрудником?

Также готовятся к выходу семинары:

- **Учет расходов при УСН.**
- **Изменения в наследственном праве.**

Вы можете прослушать семинар онлайн, а можете и скачать его текст в Microsoft Word.

Если у Вас еще не настроен доступ к видео-семинарам, обратитесь к обслуживающему Вас инженеру.

Во-первых, если внимательно читать Постановление Пленума ВАС № 73 от 17.11.2011 и Информационное письмо Президиума ВАС от 25.02.2014 N 165, то можно прийти к выводу, что «отсутствие государственной регистрации договора, подлежащего такой регистрации в силу требований федерального закона, не освобождает лиц, подписавших соответствующий документ, при достижении между ними согласия по всем существенным условиям сделки от исполнения принятых на себя обязательств в рамках содержащихся в тексте договора условий». Подписавшая дополнительное соглашение от 01.08.2015 к договору аренды стороны пришли к соглашению? Пришли. Подписали? Подписали. Значит, отсутствие государственной регистрации здесь вообще роли не играет. Соглашение обязательно для сторон, подписавших его.

Во-вторых, суд указал, что спорят стороны по конкретному августу месяца, так что не надо сюда подтаскивать другие периоды. Причем здесь 31.10.2015? Речь идет о переплате в августе! Какое отношение к переплате за август имеет дата освобождения спорных помещений (31.10.2015)? Никакого. Если есть проблемы с деньгами в районе 31.10.2015, то разбирайтесь с ними отдельно.

Ну и в-третьих, факт оплаты арендной платы в большем размере, чем предусмотрено дополнительным соглашением от 01.08.2015, подтвержден документально – есть платежка. Значит, гражданин Арендодатель, верните переплату обратно.

**Выводы и Возможные проблемы:** Как «звонок – это для учителя», так и регистрация договора – это для государства. А для остальных: если подписал договор или дополнительное соглашение, будь добр, выполняй взятые на себя обязательства. И не надо прикрываться необходимостью регистраций. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Излишне уплаченная арендная плата».

**Цена вопроса:** Переплата по договору аренды.  
**Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс](#), «Судебная Практика»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 30.03.2017 N Ф05-2423/2017 ПО ДЕЛУ N А40-88517/2016](#)



### ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ В СИСТЕМЕ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:

Письмо Минфина России от 21.03.2017 N 03-15-06/16239.

По мнению Минфина, нужно начислять страховые взносы на:

- компенсацию работнику за задержку заработной платы;
- дополнительное пособие по уходу за ребенком до трёх лет (больше 50 руб.).

Обоснование – такие выплаты не указаны в Налоговом кодексе в качестве необлагаемых.

О том, нужно ли по мнению ВАС начислять взносы на компенсацию за задержку зарплаты, вы можете узнать из [Готового решения](#). **Облагается ли страховыми взносами компенсация за несвоевременную выплату зарплаты?**

**Приказ Минфина России от 05.04.2017 N 58н.**

При перечислении страховых взносов в поле 101 платёжки организация ставит «01». Новый приказ Минфина, корректирующий правила заполнения платёжных поручений, вступит в действие 25.04.2017 (исключая отдельные положения).

Образец заполнения платёжного поручения смотрите в [Готовом решении](#). **Платежное поручение по взносам на обязательное медицинское страхование в налоговый орган в 2017 г. (образец заполнения)**.

**При отсутствии поставок продолжали оплачивать товар.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев покупки чужого долга.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Одна фирма прикупила чужой долг. И вознамерилась его с Должника вытрясти. Долг был по-настоящему. Должник получил деньги, а товар не поставил. Доказательства долга в наличии: платежные поручения о перечислении денег за товар. Целых 7 штук на сумму 467 788 рублей. Продавцы и бывшие хозяева долга пояснили, мол, уважаемый Цессионарий (покупатель и новый хозяин долга), товар нам так и не поставили, так что, можете требовать с Должника денежки – все до копейки. Цессионарий пошел в суд: «Это же никуда не годится – Должник деньги получил, товар не поставил и деньги неправомерно удерживает уже несколько лет!»

А Должник в суде как начал жонглировать документами. Выкладывает оригиналы счетов, по которым производилась оплата. Выкладывает оригиналы товарных накладных, подтверждающих поставку товара Цедентам (бывшим хозяевам долга) на общую сумму 467 788 рублей 84 копейки. А на товарных накладных подписи руководства Цедентов и печати их организаций.

И тут Должник как пояснит, что в течение двух лет Цеденты (бывшие хозяева долга) постоянно заказывали у него дизайн, печать и поставку различного рода полиграфической продукции. Поэтому осуществленные Цедентами платежи – это не случайность и не ошибка!

Тут «встал на дыбы» Цессионарий (новый хозяин долга):

«Как это оригиналы подписаны всеми сторонами? Не может быть! Это фальшивые подписи! Подделка! Требую экспертизы!» Но суд пообщался с руководством Цедентов (бывшие хозяева долга), подпись которого стояла в накладных. Руководство категорично не отрицало тот факт, что товар мог быть и получен. Да, возможно, скорее всего, товар получили. Суд самостоятельно исследовал счета и товарные накладные, в результате чего отклонил ходатайство о назначении экспертизы. Заодно суд отклонил заявление о фальсификации. И соблюдая последовательность в отказах, суд отказал Цессионарию (новому хозяину долга) в иске.

Причиной отказа также послужило то, что Цеденты систематически в течение определенного времени производили оплату товара различными суммами, не предъявляя претензий о том, что товар не поставляется. Почему при отсутствии поставок они продолжали оплачивать товар? Каким образом они определяли суммы оплаты? Непонятно. Но поскольку претензий не было, значит, Цеденты товар все-таки получали, и никакого долга у так называемого «должника» перед ними нет.

**Выводы и Возможные проблемы:** Выходит, уступили Цессионарию несуществующий долг. И такое случается. Акт сверки хотя бы запросил у «должника» для начала. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «*При отсутствии поставок продолжали оплачивать товар*».

**Цена вопроса:** 467 788 рублей. Сумма проданного долга.

**Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс](#), «*Судебная Практика*»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 29.03.2017 N Ф07-13999/2016 ПО ДЕЛУ N А56-96353/2015](#)

**Верховным Судом РФ актуализированы разъяснения положений ГПК РФ и АПК РФ об упрощенном производстве.**

**Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 18.04.2017 N 10 "О некоторых вопросах применения судами положений Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации об упрощенном производстве".**

Упрощенное производство представляет собой специальный порядок рассмотрения дел, предусмотренный главой 211 ГПК РФ и главой 29 АПК РФ, согласно которым судами общей юрисдикции рассматриваются дела искового производства, а арбитражными судами рассматриваются дела искового производства и производства по делам, возникающим из административных и иных публичных правоотношений.

С исковым заявлением (заявлением) по требованиям, рассматриваемым в порядке упрощенного производства, вправе обратиться граждане - физические лица и индивидуальные предприниматели, организации, органы государственной власти, органы местного самоуправления, иные органы. С исковым заявлением (заявлением) по требованиям, рассматриваемым в указанном порядке, в суд общей юрисдикции, арбитражный суд вправе обратиться прокурор в пределах своих полномочий.

В постановлении рассмотрены также: - особенности рассмотрения дел в порядке упрощенного производства;

- порядок перехода к рассмотрению

дела по общим правилам искового производства или по правилам производства по делам, возникающим из административных и иных публичных правоотношений;

- виды судебных актов по делам, рассматриваемым в порядке упрощенного производства, и порядок их обжалования.

Постановление Пленума ВАС РФ от 08.10.2012 N 62 "О некоторых вопросах рассмотрения арбитражными судами дел в порядке упрощенного производства" не подлежит применению.

**НДФЛ с премий: какой день считать датой получения дохода.**

**Источник:** *Письмо ФНС от 11.04.2017 № БС-4-11/6836@.*

В зависимости от того, относятся выплаченные работнику премиальные к оплате труда или нет, в целях НДФЛ дата фактического получения дохода в виде премии определяется по-разному. Так, в случае, когда премия является составной частью оплаты труда и выплачивается в соответствии с трудовым договором и принятой в компании системой оплаты труда, дата получения премиального дохода определяется в том же порядке, что и в отношении зарплаты. Т.е. дата фактического получения «трудовой» премии - последний день месяца, за который она начислена.

Для прочих бонусов, не связанных с оплатой труда (например, премий ко дню рождения), датой фактического получения считается день выплаты, в т.ч. перечисления на банковский счет премируемого работника.

**Расширен перечень оснований для прекращения производства по делу об административном правонаруше-**

**нии в отношении юридических лиц.** *Федеральный закон от 17.04.2017 N 68-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".*

Согласно Федеральному закону, производство по делу об административном правонарушении не может быть начато, а начатое производство подлежит прекращению, в том числе, при внесении в ЕГРЮЛ записи о ликвидации юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, на основании определения арбитражного суда о завершении конкурсного производства в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве).

Кроме того, уточняется содержащийся в КоАП РФ перечень оснований прекращения исполнения постановления о назначении административного наказания. Он дополняется двумя пунктами: внесение в ЕГРЮЛ записи о ликвидации юридического лица, привлеченного к административной ответственности, на основании определения арбитражного суда о завершении конкурсного производства в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве) и внесение в ЕГРЮЛ записи об исключении юридического лица, привлеченного к административной ответственности, из ЕГРЮЛ.

**Установлена уголовная ответственность за фальсификацию доказательств по административному делу и по делу об административном правонарушении.**

*Федеральный закон от 17.04.2017 № Продолжение см. на стр. 3*

**Упущенная выгода как следствие предоставления скидки.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев предоставления скидки на дефектный товар.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Индивидуальный Предприниматель (ИП) закупил двери у Поставщика на сумму 52 220 рублей. Внезапно подвалила удача, нашёлся покупатель, который купил у ИП эти двери уже за 93 025 рублей. Двери доставили покупателю и на этом удача закончилась. ИП вместе с покупателем вскрыли упаковку и обнаружили, что двери какие-то корявенькие – тут шпон отслоился, там пятна из-под лака высвечивают, другие нехорошие излишества вид портят. Чтобы покупатель от товара не отказался ИП вынул из кармана 25 000 рублей и вернул покупателю. Такая скидка вышла.

Огорчился ИП. 25 000 рублей чистой выгоды ускользнули из его цепких лап. А был бы товар нормальный – всё сложилось бы иначе. Теперь, где эти 25 000 рублей искать? Упустили выгоду! Вот и пошел наш ИП в суд взыскивать с Поставщика упущенную выгоду.

Первая и вторая инстанции признали, что товар имеет производственный брак, но решили, что Поставщик не виноват в скидке 25 000 рублей. Вот если бы ИП заказал экспертизу, определил бы сколько на самом деле стоит дефектный товар. И если бы ИП потом из стоимости оплаченного им товара в размере 52 220 рублей вычел стоимость дефектного товара, которую определила экспертиза. Вот тогда полученную разницу можно взыскивать с Поставщика. Но ИП экспертизы для определения цены не заказывал, расчётов не делал. Поставщик же с покупателем стоимость товара не согласовывал, скидок покупателю не давал. Не виноват Поставщик в том, что ИП непонятные скидки налево-направо раздаёт. Сумму скидки покупателю, в размере 25 000 рублей, ИП не обосновал.

Поставщик в ходе переписки предлагал ИП скидку в

размере 15% от цены товара (8 295 рублей), но ИП решил, что такая скидка его упущенной выгоды не перекрывает.

Суд кассационной инстанции удивился решению судов первой и апелляционной инстанций. Предыдущие инстанции признали, что Поставщик продал ИП дефектный товар. Они признали, что из-за дефектов ИП был вынужден снизить продажную цену этого товара. Но они же не увидели причинной связи между действиями Поставщика (поставка дефектных дверей) и убытками ИП. Как так можно? Признать два явных факта, но отказаться связать их между собой! Не было бы дефектного товара – не было бы скидки – не было бы упущенной выгоды. Размер упущенной выгоды ИП доказал документами, и Поставщик этот размер не оспаривал.

Поставщик выложит из своего кармана 25 000 рублей в пользу ИП, 22 000 рублей за проведение экспертизы, 2 000 рублей за уплату госпошлины и 6 000 рублей компенсации судебных издержек. Всего 55 000 рублей. А получил Поставщик от ИП 52 220 рублей. Убыток для Поставщика 2 780 рублей. ИП в итоге заработал свои 40 805 рублей. Покупатель сэкономил 25 000 рублей.

**Выводы и Возможные проблемы:** Даём скидки покупателю на дефектный товар и взыскиваем сумму скидки с поставщика товара. На что обратить внимание? На обоснование убытков. Скидка была признана убытком, но только в третьей инстанции. А вот если бы сразу проводилась экспертная оценка разницы в цене между качественным и бракованным товаром, тогда сумма, наверняка оказалась бы меньше. В данном случае, проводить такую экспертизу было бы выгодно Поставщику. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «*Упущенная выгода как следствие предоставления скидки*».

**Цена вопроса:** 55 000 рублей для Поставщика.

**Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс](#), «*Судебная Практика*»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 30.03.2017 N Ф09-270/17 ПО ДЕЛУ N А76-15850/2015](#)

**Начало см. на стр. 3**

**71-ФЗ "О внесении изменений в статью 303 Уголовного кодекса Российской Федерации".**

Фальсификация доказательств по административному делу лицом, участвующим в деле, или его представителем, фальсификация доказательств по делу об административном правонару-

шении участником производства по делу об административном правонарушении или его представителем, фальсификация доказательств должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях, должностным лицом, уполномоченным составлять протоколы об административных правона-

рушениях, предусматривает наказание в виде штрафа в размере от 100 тысяч до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 2 лет, либо обязательных работ на срок до 480 часов, либо исправительных работ на срок до 2 лет, либо ареста на срок до 4 месяцев.

**Работаем в системе КОНСУЛЬТАНТПЛЮС****Сохраняем здоровье нации и деньги организации: перевод беременной сотрудницы на другую работу.**

**Задача:** Беременность — обычно радостная весть для женщины. Однако беременная — существо хрупкое и потому тщательно охраняемое Трудовым кодексом и другими законами РФ. И сотруднику отдела кадров важно правильно с ней обращаться. Иначе в лучшем случае женщина может обратиться за защитой своих прав в трудовую инспекцию, в худшем — в суд. И тот, и другой вариант ничего хорошего работодателю не принесет. Да и по-человечески хочется обеспечить женщине, работающей на благо компании, максимально комфортные условия для работы.

Итак, если работа у женщины не связана с физическими нагрузками, со сменным графиком, то можно оставить все, как есть. Исключая вариант, когда она сама попросит установить ей неполный рабочий день. А если работа у женщины с вредными условиями труда? Или сменная с ночными сменами? Придется переводить ее на более щадящий режим. А как — давайте посмотрим в системе КонсультантПлюс.

**Решение:** Установим на стартовой странице программы КонсультантПлюс профиль «Кадры». И наберем в строке быстрого поиска запрос «*перевод беременной на легкую работу*».

Первым результатом поиска будет *Путеводитель по кадровой работе. Особенности работы женщин, лиц с семейными обязанностями*. В нем описаны как права беременных женщин вообще, так и действия работодателя по снижению норм выработки по заявлению женщины и порядок перевода беременной сотрудницы на другую работу. Помимо правового обоснования также даны образцы дополнительных соглашений и приказов, которые работодатель должен будет издать. Также рассматривается вариант, когда работодатель из-за отсутствия невредной работы не может предоставить женщине работу, соответствующую ее положению.

Восьмым же результатом поиска будет свежая *статья из «Главной книги» № 5, 2017 — «Медицинский» перевод будущей мамы на другую работу*. Статья рассматривает все аспекты перевода женщины на менее вредную работу, включая тот, когда женщина отказывается от предложенных вакансий.

**Вывод:** мы нашли полное и актуальное руководство к действию — Путеводителе по кадровым вопросам. Согласитесь, это было просто!