

**Расписание семинаров-тренингов на декабрь 2016 г.****Семинар по теме
«Как перейти на профстандарт»**

В семинаре-тренинге рассматриваются вопросы:

- *нормативного регулирования: назначение профстандарта, обязательность применения работодателями, сроки перехода.*
- *подготовка работодателя к внедрению профстандарта с соблюдением законодательства и рекомендаций Минтруда.*
- *возможные проблемы при внедрении профстандартов и способы их решения.*

Дата проведения – 1 декабря 2016 года.

**Семинар по теме
«Как правильно стимулировать работников
к труду»**

Семинар-тренинг поможет Вам:

- *правильно утвердить локальные нормативные акты и ознакомить с ними работников;*
- *верно описать трудовую функцию работника и правильно оформить должностную инструкцию;*
- *разобраться, какими бывают дисциплинарные взыскания и как они документируются;*
- *грамотно взять объяснения с провинившегося работника;*
- *разобраться в способах поощрения работника.*

Дата проведения – 16 декабря 2016 года.

Все участники семинара-тренинга получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru

Место проведения – гостиница Онего Палас.

Количество мест ограничено!

**главная
книга**

Количество дней дополнительного отпуска для вредника округляется в пользу работника.

В случае, когда сотруднику, занятому на «вредной» работе, допотпуск предоставляется пропорционально отработанному времени, из-за чего количество дней отпуска получается нецелым, продолжительность отпуска округляется до целого дня в пользу вредника.

Источники: *Письмо Минтруда от 18.10.2016 № 14-2/В-1045.*

Как известно, работники, трудящиеся на вредных работах, помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска имеют право на дополнительные оплачиваемые отпуска.

Такой допотпуск предоставляется вредникам ежегодно (т.е. в каждом рабочем году). Рабочий год составляет 12 меся-

цев, но в отличие от календарного, исчисляется не с 1 января, а со дня, когда сотрудник был принят на работу.

Если какие-то периоды времени не включаются в стаж работы для отпуска, то окончание рабочего года отодвигается на число дней, исключенных из стажа работы для отпуска.

В стаж работы для предоставления допотпуска «за вредность» включаются только время, фактически отработанное сотрудником во вредных и/или опасных условиях.

Если работник фактически отработал на «вредных» работах 11 месяцев, то дополнительный отпуск ему предоставляется за целый рабочий год. Если менее 11 месяцев – продолжительность допотпуска рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

Порядок расчета следующий: количество полных месяцев «вредной» работы определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на

среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней исключается из расчета, а остаток дней, составляющий половину и больше – округляется до полного месяца.

Учтите, что в счет дней на «вредных» работах идут только дни, в течение которых сотрудник трудился во вредных условиях не менее половины рабочего дня.

Количество дней допотпуска, получившееся в результате такого расчета следует округлить в большую сторону (например, если работнику полагается 5,25 дня допуска, работодатель должен округлить это число до 6 дней).

6-НДФЛ: штрафовать будут не за каждую ошибку.

В случае, если ошибки в 6-НДФЛ не повлекли неблагоприятных последствий для бюджета или нарушения прав физлиц-налогоплательщиков, штрафовать за ошибки налоговики не должны. Источники: *Письмо ФНС от 16.11.2016 № БС-4-11/21695@.*

Напомним, что штраф за ошибки в 6-НДФЛ составляет 500 рублей за каждый Расчет, содержащий недостоверные сведения.

Ранее ФНС разъясняла, что под «недостоверными сведениями» могут пониматься любые ошибки в 6-НДФЛ, то есть и неверное указание персональных данных работников, и ошибки в суммовых показателях.

Правда, Налоговая служба и тогда отмечала, что если указание в Расчете недостоверной информации не привело к неполному исчислению налога, негативным последствиям для бюджета или нарушению прав физических лиц, то налоговый агент может рассчитывать на смягчение наказания (Письмо ФНС от 09.08.2016 № ГД-4-11/14515).

В свежем разъяснении ФНС еще раз сделала упор на то, что основанием для начисления штрафа являются существенные ошибки, в т.ч. арифметические и/или искажающие суммовые показатели.

Следовательно, можно надеяться, что на мелкие неточности проверяющие будут смотреть сквозь пальцы.

Впрочем, чтобы не испытывать судьбу, надежнее подстраховаться и при обнаружении ошибок в сданной 6-НДФЛ представить в ИФНС уточненный Расчет. Если сделать это раньше, чем ошибку в первичной отчетности найдут налоговики, штрафа не будет (п. 2 ст. 126.1 НК РФ).

www.glavkniga.ru

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 46 (169) от 28.11.2016

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Перечисление денежных средств на реквизиты третьего лица.

Для кого (для каких случаев): Для случаев ухода «на сторону» того, что нам должны.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Фирма выиграла судебное дело на личную сумму, получила исполнительный лист и через Службу Судебных Приставов (ССП) стала потихоньку получать свой долг. Фирма получила где-то две трети своего долга, как вдруг, от Директора Фирмы пришло письмо в ССП. В письме была нижайшая просьба остаток долга перечислить на другой расчётный счёт, вроде бы той же, Фирмы. Но у «вроде бы той же Фирмы» был другой ИНН. Но судебных приставов это не взволновало. Ведь письмо было подано от Фирмы, куда уже ушло две трети долга. Подпись на письме стояла Директора Фирмы. А с ИНН пусть Фирма сама разбирается. И заключительная часть долга ушла туда, куда в письме от Директора сказано. ССП закончила исполнительное производство – долг по исполнительному листу выплачен полностью.

Но возвращённые долги не пошли Фирме впрок. Обанкротилась Фирма. Назначили ей конкурсного управляющего. Стал тот бумаги разбирать и обнаружил должок по исполнительному листу. Треть денег по этому исполнительному листу ССП перечислила какому-то третьему юридическому лицу, которое не имело никакого отношения к исполнительному производству. И стал конкурсный управляющий взыскивать этот должок с ССП. И суд первой инстанции этот должок с ССП взыскал: А) Смотреть надо внимательнее куда деньги перечисляете; Б) Не надо перечислять деньги «на сторону», надо перечислять деньги прямо; В) Отдайте деньги Фирме и взыскивайте их с той конторы, куда вы деньги перечислили. ССП огорчилась и судебные баталии перешли в более высокие инстанции.

Следующие инстанции полностью оправдали ССП. Во всём виноват затаённый Директор. Это он написал в ССП письмо от имени Фирмы. В письме он указал, что деньги надо было перечислить организации с таким же названи-

ем, но с другим ИНН. Это письмо ССП честно отработала. А затаённый Директор через несколько месяцев опять обратился в ССП с новым письмом-заявлением о перечислении оставшейся трети долга по исполнительному листу по старым координатам. Туда куда и раньше взысканные долги перечислялись.

Что хотел Директор сказать этим вторым письмом? Может это была смелость, которая города берёт? А вдруг ССП не разберётся и ещё раз те же самые деньги перечислит. А может быть Директор и не знал, что было первое письмо за его подписью? Трудно гадать. Но факт остаётся фактом: ССП не стала взыскивать ещё раз то, что она уже один раз взыскала. А суды решили, что это Директор виноват в нанесении ущерба Фирме. Ведь поскольку полномочия Директора «основаны на учредительных документах общества, оформленных в соответствии с требованиями закона, то при предоставлении им новых реквизитов у судебного пристава-исполнителя и начальника ОСП УФССП на тот момент не имелось оснований полагать, что он действует не в интересах общества». К тому же в представленном письме о перечислении долга «на сторону» почти всё было то же самое: «наименование организации одинаковое, представитель единоличного исполнительного органа в обществах один и тот же». Именно поэтому «должностные лица ОСП УФССП не могли рассматривать данный факт, как замену стороны-взыскателя по исполнительному производству». Придётся должок с бывшего Директора взыскивать.

Выводы и Возможные проблемы: Сработала подсадная фирма-ловушка. Вот деньги в эту ловушку и угодили. В деле, судя по материалам дела, участвовал сам Директор. Поэтому теперь только с него всё и взыскивать. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Перечисление денежных средств на реквизиты третьего лица».

Цена вопроса: Около 280 тысяч рублей. Должок по исполнительному листу.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 09.11.2016 № Ф07-9782/2016 ПО ДЕЛУ № А21-7483/2015*

ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ: УЧЕТ, ХРАНЕНИЕ, ПРАВИЛА ВЫДАЧИ.

На сайт Видео.Консультант добавлен новый семинар «Трудовые книжки: учет, хранение, правила выдачи».

Автор развеет слухи о возможной отмене трудовых книжек. Сообщит, какими нормативно-правовыми актами регулируется порядок ведения и хранения трудовых книжек. Обратит внимание на принципиальные моменты в правилах работы с такими документами. Ответит на вопрос о том, нужно ли заверять записи в трудовых книжках печатью организации.

Семинар будет полезен работникам, ведущим кадровую работу как в коммерческих, так и в бюджетных организациях. Вы можете посмотреть семинар, а также скачать его текст со ссылками на нормативные документы.

На следующей неделе выйдет новый видеосеминар для бухгалтеров, приуроченный к Новому Году — «Подарки работникам и деловым партнерам».

Унитарные предприятия: переход на закупки по закону № 44-ФЗ с 2017 года.

С 1 января кардинально меняется закупочная деятельность унитарных предприятий: они переходят с Закона № 223-ФЗ на Закон № 44-ФЗ. Подготовиться к этому нужно уже в 2016 году. Изменения предусмотрены Федеральным законом от 03.07.2016 № 321-ФЗ.

Эксперты системы КонсультантПлюс выпустили аналитический обзор на данную тему. Обзор поможет быстро сориентироваться в предстоящих изменениях и вовремя совершить все переходные процедуры.

Рассматриваемые вопросы:

- *Какие УП с 2017 года переходят на закупки по 44-ФЗ?*

- *Все ли закупки УП с 2017 года переводятся на 44-ФЗ?*

- *Как УП в 2017 году проводить закупки по 223-ФЗ?*

- *Что должно сделать УП при переходе с 2017 года на закупки по 44-ФЗ?*

Как найти: в строке Быстрого поиска наберите запрос «унитарное предприятие закупки 2017».

**Право собственности на заложенное имущество зарегистрировано не было.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев взыскания предмета залога.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Покупатель сделал приличную предоплату по договору. Чтобы Продавец «не утёк» с деньгами Покупателя, Покупатель потребовал с Продавца залог. Продавец договорился с одной Firmой, и та дала Покупателю в залог плавучий кран.

Покупатель вместе с Firmой согласовали условия договора залога: 1) Залогодатель гарантирует, что является полноправным собственником предмета залога; 2) Предмет залога никому не отчужден, в споре, залоге и под арестом не состоит, иных обременений не имеет. 3) Залогодержатель вправе обратиться взыскание на предмет залога в судебном порядке, если в момент наступления срока исполнения обязательства, обеспеченного залогом, оно не будет исполнено.

Стоимость заложенного имущества оценена сторонами в 2 000 000 рублей.

Под перечисленные покупателем 23 000 000 рублей Продавец отгрузил товар только на 10 443 255 рублей 11 копеек. За Продавцом повис долг по поставке товара на сумму 12 556 744 рубля 89 копеек. Факт долга Продавца установлен вступившим в законную силу решением Арбитражного суда.

Покупатель обратился в суд с требованием об обращении взыскания на заложенное имущество: нет товара – забери хоть залог. А Залогодатель выдвинул встречное требование о признании договора залога незаключенным, мол не зарегистрирован договор залога в предусмотренном законодательством порядке! Принес он справку, подтверждающую данное обстоятельство, и решение мирового судьи, из которого следует, что технические и судовые докумен-

ты на плавучий кран утрачены и это препятствует регистрации права и последующего обременения на судно.

Суд же посчитал, что сторонами договор залога движимого имущества заключен, поскольку на момент согласования его условий стороны исходили только из факта наличия имущества и принадлежности его ответчику; обе стороны знали об отсутствии документов и невозможности регистрации даже первичного по отношению к залоговому праву; залоговая стоимость имущества согласована в размере, который на порядок ниже рыночной стоимости судна. Невозможность регистрации договора залога находится в зоне ответственности Залогодателя, поэтому ссылка на незаключенность договора залога с его стороны расценивается судом как злоупотребление правом (ст. 10 ГК РФ). Суд решил обратиться взыскание на предмет залога. Апелляция решение первой инстанции отменила и встала на сторону Залогодателя, ограничившись в своих выводах лишь установлением факта отсутствия регистрации права собственности на кран, и как следствие отсутствие регистрации договора залога.

Однако, третья инстанция поддержала первую, согласившись с наличием в действиях Залогодателя злоупотребление правом. Заберёт теперь Покупатель залог.

Выводы и Возможные проблемы: Всё чаще наш самый гуманный в мире российский арбитражный суд смотрит на суть дела, а не на «протокольные» формальности. Договорились передать кран в залог – значит так тому и быть. Кран в залоге. А то что на него нет документов и регистрации – это вопрос уже другой. Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Право собственности на заложенное имущество зарегистрировано не было».*

Цена вопроса: Около 20 миллионов рублей. Реальная цена предмета залога, по мнению суда.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 03.11.2016 N Ф09-9340/16 ПО ДЕЛУ N А60-53219/2015*

Сообщения о нарушениях работодателями обязательных требований, приведших к неполной выплате в срок заработной платы, являются основанием для проведения в отношении него внеплановой проверки в рамках госнадзора в сфере труда.

Постановление Правительства РФ от 18.11.2016 N 1213 " О внесении изменения в пункт 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных пра-

вовых актов, содержащих нормы трудового права."

Уточнено, что основанием для проведения внеплановой проверки в рамках федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства является в том числе поступление в инспекцию труда обращений и заявлений граждан, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о нарушениях работодателями обязательных требований, в том числе требований охраны труда, приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее МРОТ.

В связи с переходом на новые классификаторы определены коды видов экономической деятельности и коды услуг, относящиеся к бытовым услугам, для УСН, ЕНВД и ПСН.

Распоряжение Правительства РФ от 24.11.2016 N 2496-р.

Коды определены для целей применения Налогового кодекса РФ, предусматривающего налоговые льготы в отношении предпринимательской деятельности в сфере бытовых услуг населению. С 1 января 2017 года утрачивает силу Общероссийский классификатор услуг населению (ОКУН), в соответствии с которым в настоящее время определяются бытовые услуги. С указанной даты подлежат применению новые общероссийские классификаторы ОКВЭД2 и ОКПД2. Определение кодов позволит субъектам РФ установить льготную налоговую ставку в отношении деятельности в сфере бытовых услуг населению для налогоплательщиков, применяющих спецрежимы - УСН, ЕНВД, ПСН.

Организации и ИП, которые с учетом специфики своей деятельности имели право производить расчеты без применения ККТ, будут обязаны ее применять с 1 июля 2018 года.

Письмо Минфина России от 02.11.2016 N 03-01-15/64226.

Это правило установлено пунктом 9 статьи 7 закона от 03.07.2016 N 290-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О применении контрольно-кассовой техники..."

С днем юриста!

**Процедура реализации имущества гражданина.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев банкротства бывшего руководителя.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Обанкротившееся ООО обратилось в Арбитражный суд с заявлением о признании Бывшего директора банкротом, начала процедуры реализации имущества гражданина и включения требования в размере 150 450 186 рублей в реестр требований кредиторов должника.

Бывший руководитель общества в рамках дела о банкротстве этого самого общества был привлечен судом к субсидиарной ответственности по обязательствам опять же того же общества. В чём был виноват Бывший директор? В том, что не хватило имущества общества для удовлетворения требований кредиторов. В том, что не принял все меры по ведению и передаче документации. Кроме того, судом был установлен факт причинения вреда имущественным интересам кредиторов и размер вреда. Вот за всё за это и повесили на Бывшего директора 150 миллионов рублей. За три месяца Бывший директор с этим долгом не расквитался, поэтому и попал под банкротство.

Когда на плечи падает долг такой величины, то тут уже надо выворачиваться любыми путями. Бывший директор пытался доказать, что долг по субсидиарной ответственности – это не денежное обязательство и банкротить по такому

долгу нельзя: «субсидиарная ответственность представляет имущественную и финансовую санкцию для бывшего руководителя за ненадлежащее исполнение им своих обязанностей, ввиду чего не образует признаков банкротства». Суд такое возражение отнёс: по своей правовой природе указанные отношения сходны с отношениями по возмещению вреда, которые учитываются для целей определения наличия признаков банкротства должника-гражданина.

Бывший директор пытался доказать, что у его бывшего ООО просто нет денег для выплаты вознаграждения финансовому управляющему (ООО ведь банкрот). Опять не вышло: денежные средства для оплаты вознаграждения финансового управляющего в размере 10 000 рублей были внесены ООО на депозит Арбитражного суда.

В итоге суды правомерно признали Бывшего директора банкротом и ввели в отношении него процедуру реализации имущества гражданина.

Выводы и Возможные проблемы: Оказался Бывший директор виноват в банкротстве своего ООО – пришлось отвечать за это банкротство. И расплата была быстрой: за три месяца долги не погасил – начали распродавать имущество Бывшего директора. Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Процедура реализации имущества гражданина».*

Цена вопроса: Около 150 миллионов рублей.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 01.11.2016 N Ф09-9050/16 ПО ДЕЛУ N А76-30086/2015*

Важные изменения законодательства начиная с 1 января по 31 марта 2017 года.

Глобальные изменения в законодательстве происходят обычно с начала года. В системе КонсультантПлюс уже вышел Правовой календарь на первый квартал 2017 г.

В нем все изменения рассортированы по датам, а внутри даты — по областям законодательства. Это позволит быстро познакомиться с изменениями в нужной вам отрасли.

Обращаем ваше внимание, что "Правовой календарь" регулярно обновляется по мере поступления информации о вступлении в силу документов.

Данный материал будет интересен как административно-хозяйственному аппарату предприятия, так и производственным отделам, ведь Правовой календарь учитывает изменения во всех областях законодательства.

Как найти: в строке Быстрого поиска наберите *«Правовой календарь 2017».*

Работаем в системе КонсультантПлюс**Ударники труда и закон: разбираемся с компенсацией за неиспользованный отпуск.**

Задача: замена отпуска денежной компенсацией — сладкие слова для работника, который и без работы себя не мыслит, и дополнительные деньги получить всегда рад. А нам, северянам, вообще хорошо — к основному отпуску еще и дополнительный полагается в размере 16 календарных дней. Однако бухгалтерии и отделу кадров нужно четко знать правила замены отпуска денежной компенсацией, чтобы невольно не нарушить трудовое законодательство. Иначе — штраф немаленький может получить фирма, от 30 до 50 тысяч рублей — в зависимости от воли трудинспекции. Давайте разберемся в этом вопросе с помощью системы КонсультантПлюс!

Решение: В строке Быстрого поиска набираем запрос *«замена отпуска денежной компенсацией».* Первым результатом поиска будет *Путеводитель по кадровой работе.* По данному вопросу сделан отдельный материал — *Замена отпуска денежной компенсацией.* Открываем его и читаем, что *«При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год денежной компенсацией могут быть заменены лишь часть каждого такого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.»* Новость для ударника труда, который гулял всего 2 недели за год, плохая: из оставшихся 30 дней ему только 16 денежной компенсацией могут заменить. 14 дней останутся на следующий год и работнику придется их догуливать в общем порядке.

Тут же приведены сведения о том, кому дополнительный отпуск нельзя ни под каким видом денежной компенсацией заменять. И также приведена пошаговая процедура того, как замену произвести — для разрешенных категорий работников. И даны типовые формы необходимых приказов и образец заполнения графика отпусков.

Бухгалтеру же будет полезна *Типовая ситуация «Как заменить дополнительный отпуск компенсацией»* - в ней рассмотрен в том числе и практический пример расчета компенсации, рассматривается вопрос обложения этой выплаты НДФЛ и страховыми взносами.

Также мы можем посоветовать статью Ромашкиной Е. *«Когда отпуск можно заменить денежной компенсацией»* из журнала «Вмененка» № 9 за 2014 год. Информация там актуальная, а расчет компенсации рассмотрен еще детальнее, чем в *Типовой ситуации.*

Вывод: гиперважного сотрудника можно мотивировать не брать дополнительный отпуск, предложив ему денежную компенсацию. Однако только в части, превышающей обязательные 28 календарных дней. И только разрешенным категориям работников. Другое дело, что вы как работодатель не обязаны это делать, ведь ст. 126 ТК РФ говорит, что заменить «можно», а не «работодатель обязан». И тут уже решать вам.