

**Расписание семинаров-тренингов на ноябрь 2016 г.****Семинар-тренинг по теме
«Как перейти на профстандарт»**

В семинаре-тренинге рассматриваются вопросы:

- *нормативного регулирования: назначение профстандарта, обязательность применения работодателями, сроки перехода.*
- *подготовка работодателя к внедрению профстандарта с соблюдением законодательства и рекомендаций Минтруда.*
- *возможные проблемы при внедрении профстандартов и способы их решения.*

Дата проведения – 24 ноября 2016 года.

Все участники семинара-тренинга получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44 , hotline@zakon.onego.ru

Место проведения – гостиница Онего Палас.

Количество мест ограничено!

**главная
книга****Введение нового классификатора ОС не скажется на СПИ старых ОС.**

С 01.01.2017 года определять срок полезного использования основных средств нужно будет по обновленному классификатору. Это относится только к основным средствам, которые будут введены в эксплуатацию с 2017 года. Амортизацию по старым основным средствам нужно и далее начислять в прежнем порядке.

Источник: Письмо Минфина от 08.11.2016 № 03-03-РЗ/65124.

Срок полезного использования основного средства определяется на дату ввода основного средства в эксплуатацию.

Как отмечает Минфин, СПИ основных средств может быть изменен только в случае их реконструкции, модернизации или технического перевооружения. Никаких других оснований для изменения срока полезного использования (перевода из одной амортизационной группы в другую) уже введенных в эксплуатацию основных средств нет.

Следовательно, для основных средств, введенных в эксплуатацию до 01.01.2017 года, срок полезного использования, определенный при вводе их в эксплуатацию, продолжит действовать и после 01.01.2017 года. Даже если в обновленном классификаторе такого рода ОС перекочевали в иную амортизационную группу.

Кстати, чтобы компаниям было проще

перейти на новую классификацию ОС, Росстандарт составил сопоставительную таблицу новых и старых ОКОФ в Приказе Росстандарта от 21.04.2016 № 458.

Отчет СЗВ-М сдан с ошибкой: что делать.

Может случиться так, что после представления СЗВ-М в ПФР выяснится, что представленный отчет содержит ошибки. Как исправить эту оплошность и не «налететь» на штраф?

Как известно, обычной «уточненки» для СЗВ-М нет. Однако вы можете направить вдогонку к исходному отчету дополняющую или отменяющую форму (в зависимости от того, какого рода ошибка была сделана в первоначальной отчетности). Возникает вопрос, в течение какого срока можно исправлять самостоятельно выявленные ошибки и неточности, не боясь штрафа? Можно ли сдать уточнение после окончания срока представления СЗВ-М за соответствующий период и не платить штраф? Если ПФР выявит ошибку раньше страхователя, значит ли это, что штраф неизбежен?

На все эти вопросы нам ответила Заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области Прыгова Ольга Игоревна:

«Если организация самостоятельно обнаружит ошибку или неточность в уже сданной форме СЗВ-М, она может представить либо дополняющую форму СЗВ-М, либо отменяющую и штрафа не должно быть.

Причем не имеет значения, когда орга-

низация представляет подобную форму СЗВ-М:

- до истечения срока подачи СЗВ-М;
- уже после истечения такого срока.

Так, за октябрь 2016 г. надо сдать форму не позднее 10 ноября. Предположим, что организация сдаст расчет вовремя — 9 ноября. Однако 12 ноября обнаружит, что забыла указать в нем одного из новых работников. Она может представить дополняющую форму, не опасаясь штрафа.

Если же ошибку обнаружит отделение ПФР, у организации есть 2 недели на то, чтобы исправить ошибку без штрафных санкций. И только по прошествии 2 недель, если ошибка не будет исправлена страхователем, его оштрафуют».

Как видим, даже если исходная СЗВ-М содержала неточности и ошибки, штрафа может и не быть. И это, безусловно, радует.

Получили сразу два требования о предоставлении пояснений: как действовать.

В рамках декларационной кампании по НДС за III квартал некоторые налогоплательщики могут получить сразу два требования о предоставлении пояснений по расхождениям в НДС-декларации. Налоговики рассказали, как действовать в этом случае.

Источник: Письмо ФНС от 07.11.2016 № ЕД-4-15/20890@.

Дело в том, что используемое сейчас инспекциями программное обеспечение формирует два отдельных требования о предоставлении пояснений по противоречиям или несоответствиям сведений в книге продаж и в книге покупок.

Т.е. в случае, когда нестыковки были найдены и там, и там, вы получите сразу два требования.

В такой ситуации действовать нужно следующим образом.

В первую очередь, необходимо передать в ИФНС по ТКС квитанцию о приеме каждого из требований в течение шести дней со дня их отправки налоговой инспекцией.

Далее, если расхождения не приводят к изменению суммы НДС, отраженной в отчетности, нужно предоставить пояснения отдельно по каждому требованию.

Если же при анализе расхождений выяснится, что их устранение приведет к изменению задекларированной суммы НДС, налогоплательщик вправе представить одну уточненную НДС-декларацию и включить в нее исправления, устраняющие расхождения.

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 44 (167) от 14.11.2016

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Компенсации работникам за разъездной характер работы.

Для кого (для каких случаев): Для случаев выплат компенсаций за разъездной характер работы.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Пенсионный Фонд по результатам выездной проверки дополнительно начислил Обществу страховые взносы, добавил туда же пени и штраф. Всё на сумму свыше 1 миллиона рублей. Общество попыталось опротестовать решение Пенсионного Фонда, но проиграло в трех инстанциях.

Оказалось, что основанием для начисления оспариваемых сумм послужил вывод Пенсионного Фонда о том, что Общество неправомерно не включило в базу для начисления страховых взносов компенсации (надбавки) работникам за разъездной характер работы в общей сумме 677 232,96 рублей. Точно так же избежали обложения страховыми взносами и возмещения водителям-экспедиторам суточной нормы расходов за разъездной характер работы в общей сумме 2 650 710 рублей.

Выяснилось, что в штате Общества состояли водители, работа которых носила разъездной характер. Компенсации работникам за разъездной характер работы были предусмотрены трудовыми договорами с работниками и Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников общества. Согласно путевым листам рабочая смена водителей начиналась в 08 час 00 минут и заканчивалась в 17 час 00 минут. Общая продолжительность смены составляла около 9 часов в день.

Но! Приказы о направлении водителей в служебную командировку и командировочные удостоверения Общество не оформляло. Вот это нехорошо. Ну ладно сейчас командировочные удостоверения отменили. Но без приказа на командировку жить нельзя. Этак любой товарищ может поехать куда угодно и заявить, что он в командировке. А потом потребовать компенсации расходов.

**Офисные расходы.**

На сайт Видео.Консультант добавлен новый семинар **«Офисные расходы»**.

Автор рассказывает, как работодателю обосновать расходы на оборудование комнат для приема пищи, столовых для своих сотрудников. Назовет аргументы, которые помогут отстоять затраты на приобретение в офис кондиционеров, обогревателей и другой бытовой техники. Ответит на вопрос о возможности учета расходов на покупку комнатных растений, декоративных предметов интерьера и праздничных украшений. А это особенно актуально перед зимними праздниками.

Вы можете посмотреть семинар, а также скачать его текст со ссылками на нормативные документы.

Также скоро выйдут новые семинары для работников, ведущих кадровую работу на предприятии:

- **Кадровый документооборот микропредприятий.**
- **Трудовые книжки: учет, хранение, правила выдачи.**

Для получения доступа к видео-семинарам обратитесь к обслуживающему вас инженеру!

Водители просто представляли работодателю авансовые отчеты с указанием в них только сумм компенсации за разъездной характер работы.

Кроме того, у Общества отсутствовал локальный нормативный акт, устанавливающий перечень расходов работников, подлежащих компенсации работодателем в составе выплаты за разъездной характер работы взамен суточных. Вот и как после этого разбираться в таком сложном вопросе – какие выплаты являются компенсацией расходов работника, а какие его зарплатой? Этак любую выплату можно под компенсацию подогнать! Что, конечно же, неправильно. Не было у Общества и документов, подтверждающих конкретные расходы работника и их размер.

Соответственно, спорные доплаты связаны с выполнением работниками трудовых обязанностей и имеют стимулирующий характер, а значит, являются элементами оплаты труда, получаемой в рамках трудовых отношений. То есть, данные выплаты полностью соответствуют критерию выплат в смысле статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации и являются составной частью заработной платы. Поэтому они не могут быть отнесены к выплатам, предусмотренным главами 24 - 28 Трудового кодекса Российской Федерации. В связи с этим, такие выплаты относятся к объекту обложения страховыми взносами и подлежат включению в базу для их начисления.

Выводы и Возможные проблемы: Любая командировка – обязательно должен быть приказ на неё. Перечень расходов, которые будем компенсировать работникам прописываем в отдельном приказе по фирме. Иначе со всего придется платить страховые взносы в Пенсионный Фонд. Строка для поиска в КонсультантПлюс: **«Компенсации работникам за разъездной характер работы»**.

Цена вопроса: Около миллиона рублей. Взносы ПФ с компенсаций за разъездной характер работ.

Где посмотреть документы: **КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 03.10.2016 N Ф06-13388/2016 ПО ДЕЛУ N А65-1541/2016**

**Новости онлайн-версии Консультант-Плюс.**

С начала ноября в онлайн-версию программы КонсультантПлюс внесены глобальные изменения, благодаря которым работать с ней стало еще удобнее.

- Введена **система профилей КонсультантПлюс**: теперь найти необходимую информацию можно еще быстрее.
- Организован **единый вход** для всех онлайн-версий. Однако вы можете входить в свою версию и по старым ссылкам.
- Пользователи онлайн-версий теперь могут **читать профессиональную ленту новостей со стартовой страницы**. Для выбора доступны ленты для бухгалтера коммерческой организации, бухгалтера бюджетной организации, специалиста по кадрам, юриста и специалиста по государственным закупкам.
- Теперь вы можете работать с онлайн-версией, как с привычным сайтом – все **ссылки теперь открываются в новых вкладках**.

**Заявление директора об отказе от заработной платы.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев отказа директора от заработной платы.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: В отношении Общества Пенсионным фондом проводилась выездная проверка по вопросу правильности исчисления страховых взносов. Выяснилось, что Общество занизило базу для исчисления страховых взносов на сумму заработной платы двух генеральных директоров.

Трудовые договоры есть, сумма оплаты в них указана, а начисления зарплаты нет, потому что директора писали заявления об отказе от заработной платы! Ну и, как следствие отсутствия зарплаты, страховых взносов тоже нет. Что за чудеса? Что за беспорядок?! Раз лица фактически осуществляли трудовые функции, значит, им должна была быть начислена заработная плата. Ну а раз сведений о зарплате совсем нет, то размер оплаты труда Фонду пришлось определять расчетным путем. Ну и дальше, исходя из этой «умозрительно-расчетной» суммы, пришлось Пенсионному Фонду начислять страховые взносы. Трудная задача, но Пенсионный Фонд с ней справился.

Общество с решением Пенсионного Фонда не согласилось и обратилось в арбитражный суд. Суд первой инстанции в удовлетворении иска отказал. Логика суда первой инстанции была проста: если Пенсионный Фонд не находит учёта объекта обложения страховыми взносами, то Пенсионный Фонд может определить этот объект расчетным путём. К тому же «работник, состоящий с обществом в трудовых отношениях, имеет право на обязательное пенсионное страхование». Поэтому суд первой инстанции и решил, что не исчисление и невыплата заработной платы не осво-

бождают страхователя от обязанности исчислять страховые взносы.

Ну а суды апелляционной и кассационной инстанций решение первого суда отменили и признали решение Пенсионного Фонда недействительным. Вот из чего исходили суды:

1) Оба генеральных директора направили Обществу заявления об отказе от заработной платы. И такое бывает. В табелях учета рабочего времени время их труда не учитывалось. Соответственно, зарплата не начислялась и не выплачивалась.

2) База для исчисления страховых взносов определяется фактически произведенными, а не предполагаемыми выплатами. Это следует из буквального прочтения Закона N 212-ФЗ – в базу для исчисления страховых взносов включаются только «начисленные» выплаты в пользу работников. Ну а раз «начисления» в пользу директоров не производились, то объект обложения страховыми взносами не возник. Следовательно, страховых взносов платить не надо.

Выводы и Возможные проблемы: Можно, конечно, взять с директора заявление об отказе от начисления ему заработной платы. Но если нет желания спорить с Пенсионным Фондом в судах, то лучше будет если тот же директор установит себе хотя бы минимально возможную заработную плату. Чтобы лишний раз не расстраивать Пенсионный Фонд полным отсутствием страховых взносов. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «[Заявление директора об отказе от заработной платы](#)».

Цена вопроса: Штрафы, пени, страховые взносы с отсутствующей зарплаты директора.

Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс](#), «[Судебная Практика](#)»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 24.10.2016 N Ф09-9195/16 ПО ДЕЛУ N А34-8837/2015](#)

Требование об уплате страховых взносов в 2017 году: как это будет.

Источник: Письмо Минфина от 21.10.2016 № 03-02-08/61943.

С 2017 года администрированием страховых взносов (кроме взносов «на травматизм») будет заниматься ФНС. В связи с этим требования на уплату взносов будут выставляться и направляться в том же порядке, что и требования об уплате налогов.

Такое требование должно быть направлено не позднее трех месяцев со дня выявления задолженности. А в случае, когда сумма недоимки, а также пеней и штрафов, относящихся к ней, менее 500 рублей, требование о погашении задолженности должно быть направлено плательщику не позднее одного года со дня выявления долга.

Обратите внимание, что в отношении недоимок, выявленных по итогам проверки, установлены особые сроки выставления требования на уплату. Такое требование направляется в течение 20 дней с даты вступления в силу соответствующего решения.

Машина в розыске: как избежать уплаты транспортного налога.

Источник: Информация ФНС «[Об избежании налога за автомашину в розыске](#)».

По закону, если автомобиль числится

в угоне, то транспортный налог по нему платить не нужно. Однако владельцу угнанного авто нужно самостоятельно сообщить в ИФНС о том, что машина находится в розыске.

Для этого необходимо направить в налоговую инспекцию документы, подтверждающие факт угона, и заявление. После рассмотрения полученных документов налоговики примут решение о пересчете транспортного налога, исключив из расчета период нахождения машины в розыске.

Кстати, если по какой-то причине налогоплательщик не может представить подтверждающие факт угона документы, специально обращаться за ними в правоохранительные органы не придется. Как отмечается в информационном сообщении ФНС, в такой ситуации будет достаточно только заявления, на основании которого сотрудники налоговой инспекции сами запросят необходимые сведения в ГИБДД.

Госзаказчик не меняет размер обеспечения, если контракт изменился из-за уменьшения лимитов.

Письмо Минэкономразвития России от 05.09.2016 N Д28и-2394.

Если существенные условия контракта изменяются из-за уменьшения доведенных до заказчика лимитов бюджетных обязательств, размер обеспечения

исполнения контракта уменьшать не нужно. Такую позицию высказало Минэкономразвития.

Вывод ведомство делает на основании положений Закона N 44-ФЗ об обеспечении исполнения контракта. Размер такого обеспечения нужно рассчитывать от начальной (максимальной) цены контракта, указанной в извещении о закупке. Уменьшение доведенных до заказчика лимитов на эту цену не влияет.

Изменение существенных условий контракта допускается только в случаях, установленных в Законе N 44-ФЗ. Один из них — уменьшение ранее доведенных до заказчика лимитов бюджетных обязательств. В этой ситуации заказчик должен обеспечить согласование новых условий контракта с контрагентом.

Арбитражный суд Северо-Западного округа: выплата по соглашению о расторжении трудового договора облагается НДФЛ полностью.

Постановление АС Северо-Западного округа от 27.10.2016 по делу N А42-7562/2015.

Этот вывод следует из Постановления АС Северо-Западного округа. Минфин и ФНС считают иначе: выплаты работнику при расторжении трудового дого-

Продолжение см. на стр. 3

**Убытки в виде курсовой разницы.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев заключения договора с привязкой к курсу валюты.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Две организации заключили между собой договор поставки с оплатой в рублях, но по цене, выраженной в евро. Штрафные санкции, предусмотренные договором за просрочку поставки Поставщиком, были в два раза выше, чем за просрочку оплаты Покупателем. Договорившиеся стороны ударили по рукам и приняли исполнять договор. Поставщик припоздал с поставкой товара на 15 дней, а Покупатель с оплатой товара припоздал на 8 дней. Понятно, что с Поставщика штраф будет побольше, и нежелаящий упускать ни копейки Покупатель поспешил в суд за взысканием неустойки. Суд встречные требования сторон договора зачел и взыскал с Поставщика 253,48 евро по курсу рубля, установленному ЦБ РФ на день исполнения обязательства. Но самое интересное началось потом...

Вернемся немножко назад. На день оплаты товара курс евро составил 61,6929 рубль за 1 евро, а на день срока оплаты по договору, т.е. восьмью днями раньше, курс составлял 62,7651 рубль за 1 евро. Вроде бы разница не гигантская и, возможно, Покупатель даже не задумывался над этим фактом, но Поставщик тоже умел считать свои деньги, и этот факт для него был существенным. Если бы Покупатель заплатил вовремя, а не через 8 дней, то выручка Поставщика была бы на 127 982 рублей 11 копеек больше! Значит, Покупатель виноват в том, что из выручки Поставщика пропала эта солидная пачка денег. И раз уж стороны договора оказались в суде, то Поставщик в своем встречном иске помимо неустойки затребовал с Покупателя и возмещения своих убытков. Из-за тебя, дорогой мой Покупатель, я потерял деньги, поэтому будь добр – оплати мои потери.

Покупатель, конечно, пытался спорить, заявляя, что осно-

ваний для взыскания убытков не имеется, поскольку отсутствует причинно-следственная связь между его действиями по просрочке оплаты товара и наступившими последствиями. Мол, товар оплачен в соответствии с условиями договора и ст. 317 ГК РФ в рублях по курсу евро на день платежа в размере 50 976 евро, то есть Поставщиком получена полная стоимость товара. А при таких обстоятельствах убытки у Поставщика товара отсутствуют.

Довод об отсутствии состава, необходимого для взыскания убытков, судами был отклонен, поскольку никто не вправе извлекать преимущество из своего незаконного или недобросовестного поведения (п. 4 ст. 1 ГК РФ). Должник, просрочивший исполнение – товарищ недобросовестный, и отвечает перед кредитором за убытки, причиненные просрочкой (п. 1 ст. 405 ГК РФ). Поэтому с момента нарушения своей обязанности по оплате товара до момента фактической оплаты денежных средств на сторону, допустившую такое нарушение, возлагаются риски, связанные с изменением курса валюты долга и валюты платежа.

Выводы и Возможные проблемы: Так что зря Покупатель пошел в суд. Взыскал с Поставщика 15 тысяч рублей, а заплатил ему 127 тысяч рублей. Возможно, если бы Поставщику не пришлось обороняться, он и не вспомнил бы про курсовые разницы, которые при просрочке исполнения обязательств вполне можно взыскать. Ну и второй вывод: Если ваши договоры завязаны на курс валюты, то следите за ее курсом! Это в некоторых случаях может быть выгодно. Можно не только пеню за просрочку взыскать, но и курсовую разницу как убыток. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «[Убытки в виде курсовой разницы](#)».

Цена вопроса: Разница по курсу валюты.
Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс](#), «[Судебная Практика](#)»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 25.10.2016 N Ф09-9071/16 ПО ДЕЛУ N А60-56214/2015](#)

Начало см. на стр. 2

вора по соглашению сторон не облагаются НДФЛ в пределах норм, установленных НК РФ.

Юрило выплатило работникам при увольнении выходное пособие — стороны предусмотрели его допсоглашением о расторжении трудового договора. Юрило не исключило с нее НДФЛ, так как сумма укладывалась в шестикратный размер среднемесячного заработка. Такой лимит действует для ор-

ганизаций, которые находятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

ИФНС предложила организации удерживать и перечислять в бюджет НДФЛ или письменно обосновать невозможность этого.

Организация не согласилась с налоговым органом. Дело дошло до суда. АС Северо-Западного округа посчитал, что спорные выплаты не являются выходным пособием по ТК РФ, т.е. обла-

гаются НДФЛ в полном объеме.

Кассация сослалась на мнение КС РФ, что НДФЛ не облагаются компенсации, предусмотренные законодательством РФ, регионов, решениями местных представительных органов.

Выплата выходного пособия по допсоглашению о расторжении трудового договора не относится к случаям выплаты компенсаций, о которых говорил КС РФ. Полагаем, этим и руководствовалась кассация.

Работаем в системе КонсультантПлюс**Беби-бум на предприятии: что делать с временным работником?**

Задача: как это бывает — временный работник, которого взяли на пе-

риод декретного отпуска основного, сработался с коллективом. И вот подходит время выхода на работу декретницы... и расставаться не хочется. А буквально через день-два выходит в отпуск по беременности и родам другая сотрудница, которую также мог бы заменить полюбившийся временный работник. И вроде сроки так близко стоят.. Нужно ли увольнять человека и проводить все формальности? Или можно обойтись переводом на другое место работы?

Решение: Давайте рассмотрим этот вопрос с помощью программы КонсультантПлюс. В строке **Быстрого поиска** набираем запрос «[выход основного работника перевод на другое место](#)».

Первым результатом поиска будет консультация эксперта Роструда за 2016 год точно по такой ситуации. Читаем и видим, что если кадровики оформили договор с временным работником правильно, то организация не может в данной ситуации перевести работника на другую должность, которая освободится через несколько дней, то есть обойтись без увольнения не представляется возможным. В консультации дается правовое обоснование данного вывода со ссылками на нормативные документы и судебную практику.

В последнее время Роструд стал чаще комментировать конкретные практические ситуации, возникающие у организаций. И это радует, ведь поступая в соответствии с рекомендациями Роструда, мы в первую очередь снимаем все вопросы со стороны Государственной инспекции труда.

Вывод: Главное — правильно задать вопрос. А ответ всегда найдется, в этом мы только что убедились. А если все же нет, обращайтесь на Линию консультаций, и мы с радостью вам поможем!