

18.11.2024

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

В Трудовом кодексе закреплены положения о наставничестве

С 1 марта 2025 года в Трудовом кодексе РФ появится [статья 351.8](#), посвященная особенностям регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству ([Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ](#)).

Наставничество — это выполнение работником по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Установить работнику обязанности по наставничеству можно будет только с его письменного согласия.

Содержание, сроки и форма выполнения наставничества, а также порядок оплаты должны будут определяться трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Работник сможет досрочно отказаться от наставничества, а работодатель — досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в ноябре 2024 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят федеральные законы, большое количество новых профстандартов, а также разъяснения министерств и ведомств.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд — о заключении срочного трудового договора с военным пенсионером

Роструд в [Письме от 24.09.2024 № ПГ/18444-6-1](#) дал комментарии о заключении срочного трудового договора при приеме на работу военного пенсионера.

С работниками могут заключаться срочные трудовые договоры по основаниям и в порядке, которые предусмотрены [ст. 58](#) и [ст. 59 Трудового кодекса РФ](#).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных [ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ](#). В случаях, предусмотренных [ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ](#), срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения ([ст. 58 Трудового кодекса РФ](#)).

В силу [абз. 3 ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ](#) по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту.

К пенсионерам по возрасту относятся только лица, достигшие пенсионного возраста, которым в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия по возрасту (по старости) ([Определение Конституционного Суда РФ от 15.05.2007 № 378-О-П](#)).

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 лет (мужчины) и 60 лет (женщины) (с учетом положений, предусмотренных [приложением 6 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»](#)) ([ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ](#)).

Так, в 2024 году право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 63 лет (мужчины) и 58 лет (женщины).

Таким образом, назначение пенсии лицу, проходившему военную службу, не дает оснований для заключения с ним срочного трудового договора, если им не достигнут пенсионный возраст, установленный [Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ](#).

Иными словами, если гражданину назначена военная пенсия (за выслугу лет), но при этом он еще не достиг возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, то срочный трудовой договор с ним, как с пенсионером, не может быть заключен.

Однако если у сторон имеются иные основания для заключения срочного трудового договора (кроме статуса пенсионера), то законодательство не запрещает принять на работу военного пенсионера на определенный срок.

С более подробной информацией по вопросу вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт» — в справочном материале [«Срочный трудовой договор на срок до 2 месяцев и более»](#).

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству
— в группе [«Помощник кадровика: Эксперт»](#) в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных