

22.06.2021

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Как будем отдыхать в 2022 году?

В целях рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней Минтрудом России представлен проект переноса выходных дней в 2022 году.

Это означает, что уже сейчас можно составить примерный график отдыха в следующем году.

Какие дни переносятся?

- суббота, 1 января — на вторник, 3 мая;
- воскресенье, 2 января — на вторник, 10 мая;
- суббота, 5 марта на понедельник, 7 марта.

Когда будем отдыхать в 2022 году?

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (ст. 112 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, в 2022 году россияне могут получить следующие дни отдыха:

- с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года (10 дней);
- 23 февраля (1 день);
- с 6 по 8 марта (3 дня);

(Письмо Роструда от 09.03.2021 № ПГ/03709-6-1).

Данное утверждение Роструда относится в том числе и к работникам, которые на момент составления графика отпусков находятся в отпуске с последующим увольнением.

Так ли это на самом деле?

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия) (ст. 127 Трудового кодекса РФ).

При предоставлении отпуска с последующим увольнением днем увольнения считается последний день отпуска (ст. 127 Трудового кодекса РФ).

Между тем необходимо учесть, что при отпуске с последующим увольнением (Письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1, Определение Конституционного суда Российской Федерации от 25.01.2007 № 131-О-О):

— все расчеты с работником производятся до ухода работника в отпуск;

— трудовая книжка и другие документы, связанные с работой, которые работодатель обязан предоставить работнику, также должны быть выданы до ухода в отпуск.

После начала отпуска работник уже не вправе отозвать свое заявление об увольнении (Письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1).

Это свидетельствует о том, что фактически трудовые отношения с работником прекращаются с момента начала отпуска (Письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1).

На период отпуска с последующим увольнением за работником уже не сохраняется место работы (должность).

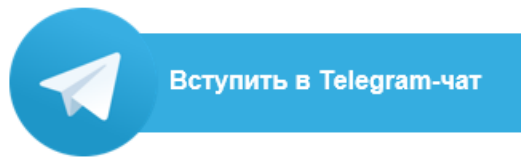
Из вышеизложенного можно сделать вывод, что работника, находящегося в отпуске с последующим увольнением, в график отпусков на будущий год включать уже не нужно.

С подробной информацией по данной теме вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт», в справках «График отпусков», «Отпуск с последующим увольнением».



Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»

Кочетовой Татьяной Сергеевной



© АО «Кодекс», 2021

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Положение по обработке и защите персональных данных