

07.12.2021

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Открыта регистрация на бесплатный вебинар об изменениях трудового законодательства в 2022 году

22 декабря 2021 года в 09:30 (МСК) состоится вебинар на тему **«Обзор основных изменений в трудовом законодательстве в 2022 году: кадровые аспекты»**.

Законодательство РФ меняется постоянно, и сфера трудовых отношений — не исключение. Как правило, в декабре — январе для специалистов кадровых служб особенно актуальна тема изменений в трудовом законодательстве, поскольку особо важные нововведения нередко приходятся на начало будущего года.

Вебинар поможет работодателю:

- быть в курсе нововведений (изменений) в сфере трудового законодательства;
- вовремя (не в спешке и без опоздания) подготовить необходимые документы (привести их в соответствие с законодательством);
- вовремя провести необходимые процедуры с учетом всех нововведений и изменений;
- заранее подготовиться к решению тех вопросов, которые будут актуальны в 2022 году;
- определить алгоритм работы по новым требованиям;

- избежать нарушений норм трудового законодательства РФ;
- сэкономить время на поиске информации, получив оперативное разъяснение эксперта по вашим вопросам во время вебинара.

Программа вебинара

В ходе вебинара будет проведен анализ наиболее важных изменений в сфере трудового законодательства, произошедших в 2021 году, будут рассмотрены наиболее важные изменения 2022 года, а также некоторые законопроекты, которые еще находятся на обсуждении законодателя и общественности.

- Важные изменения 2021 года:

- коды ОКЗ в ЭТК;
- новые правила ведения бумажной трудовой книжки;
- дистанционная работа в связи с коронавирусом при принятии решения органом местного самоуправления: кадровые аспекты;
- проверки ГИТ по новым правилам;
- распространения персональных данных работников
- иные важные изменения, которые произошли в трудовом законодательстве в 2021 году.

- Важные изменения 2022 года:

- электронный кадровый документооборот;
- дополнительные гарантии одиноким родителям и многодетным: кадровые аспекты;
- работа и отдых в 2022 году;
- МРОТ;
- личная карточка работника;
- приказ о приеме на работу стал необязательным;
- передача сведений работодателем на портал «Работа в России»;
- иные важные изменения, которые произойдут в трудовом законодательстве в 2022 году.

- Законопроекты на обсуждении:

-законопроект об отпусках;

— изменения в законодательстве об иностранных работниках: кадровые аспекты;

— иные законопроекты в части изменения трудового законодательства.

Обратите внимание! В рамках вебинара **не будут** рассматриваться изменения в сфере охраны труда, вступающие в силу с 01.03.2022.

Задайте заранее вопрос по теме в форме на странице регистрации.

Ответ на ваш вопрос будет озвучен в ходе вебинара.

Вопросы принимаются до 17.12.2021.

В день вебинара вопросы эксперту можно будет задать непосредственно в чате.



Лектор: Майорова Кристина Алексеевна ведущий эксперт в сфере трудового законодательства системы «Помощник кадровика: Эксперт»

РЕГИСТРАЦИЯ →

А знаете ли вы?

«Кодекс» и «Техэксперт» дарят подарки!

Дорогие друзья, не за горами новый 2022 год. Чем ближе новогодние праздники, тем чаще мы заглядываем в календарь, чтобы отсчитать оставшиеся дни. Для вас в системах «Кодекс» и «Техэксперт» запущен предпраздничный Адвент-календарь, который превратит ожидание праздника в увлекательнейшее занятие!

Что такое Адвент-календарь?

Это специальный календарь для подсчета дней в ожидании нового 2022 года. В течение всего декабря, с 1 по 31, кроме выходных дней, открывайте Календарь, кликайте на активную дату и получайте подарки от «Кодекс».

Наиболее привычная форма календаря — поле с открывающимися окошечками.



Какие подарки спрятаны в Адвент-календаре?

Вы специалист и профессионал своего дела, который заинтересован в получении полезных, востребованных материалов и инструментов. Но не менее важно, что вы прежде всего человек, который ждет праздника и даже, возможно, новогоднего чуда. Мы постарались это учесть и подготовили для вас:

— эксклюзивные профессиональные и функциональные материалы, полезные в работе: это авторские, справочные, консультационные и аналитические материалы. Доступны только в рамках календаря в системах «Кодекс» и «Техэксперт»;

— интересные и уникальные подарки, которые востребованы в личной, домашней и бытовой жизни. Такие подарки можно оставить себе, а также делиться ими со своими близкими и друзьями.

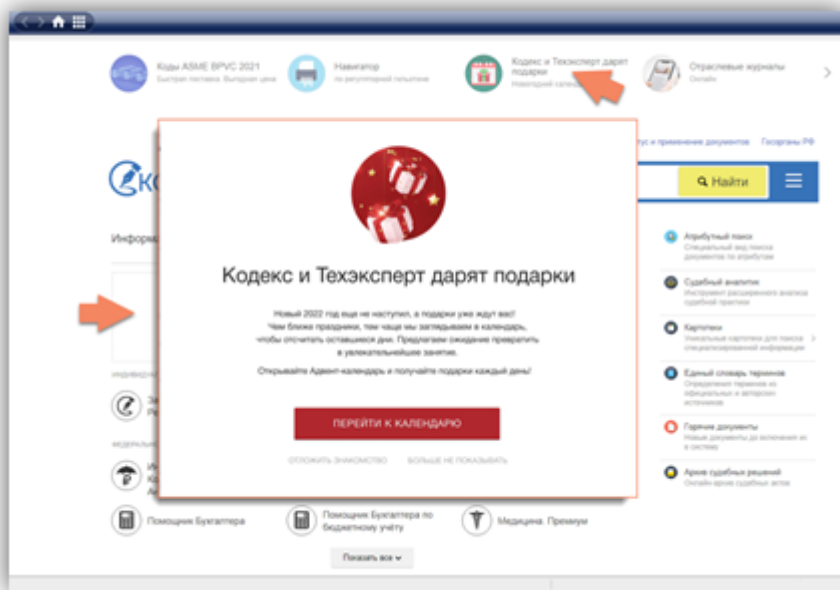
Не упустите возможность получить приятный подарок, который будет не только полезным, но и приятным в канун Нового года!

Как перейти к Адвент-календарю?

Для перехода к календарю есть несколько вариантов. Выбирайте наиболее удобный для себя:

1. С главной страницы программного комплекса:

- всплывающее окно;
- одноименный баннер вверху страницы.



2. С главной страницы системы «Помощник кадровика: Эксперт» (баннер справа).



У вас еще не установлена система «Помощник кадровика: Эксперт»?



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Госорган дает разъяснение

Роструд о дополнительных днях отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавируса

Роструд в [Письме от 20.10.2021 № ПГ/30835-6](#) прокомментировал правомерность предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, сделавшим прививку от коронавируса.

Ведомство отметило, что трудовым законодательством не установлена обязанность работодателя по освобождению работников от работы или по предоставлению им дополнительного выходного дня для прохождения вакцинации, а также дополнительного дня отдыха после прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции.

Вместе с тем работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников ([ст. 5](#), [ст. 8 Трудового кодекса РФ](#)).

Это означает, что повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя ([ст. 8](#), [ст. 22](#), [ст. 41 Трудового кодекса РФ](#)).

Аналогичную позицию заняла Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (см. [Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха от 29.10.2021 № 9](#)).

Льготы вакцинированным работникам могут предоставляться в виде:

- возможности прохождения вакцинации в рабочее время;
- дополнительных выходных дней с сохранением заработной платы для прохождения вакцинации и для отдыха после нее;
- возможности присоединения оплачиваемых дней отдыха к очередному отпуску;

- дополнительного отпуска;
- дополнительных выплат, оплаты проезда, питания;
- иных видов поощрения работников.

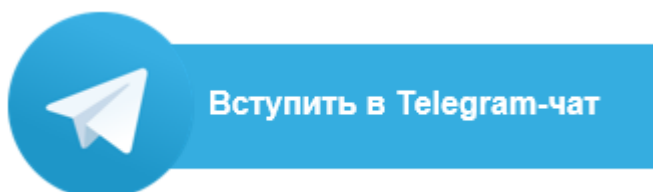
Условия и порядок предоставления таких льгот и компенсаций определяется локальными нормативными актами работодателя.

Трудовым законодательством не установлен порядок оплаты дней отдыха, предоставляемых в связи с прохождением вакцинации, поэтому оплата таких дней отдыха, по мнению Минтруда, должна быть произведена в размере не менее среднего заработка (Письмо Минтруда России от 07.06.2021 № 14-4/10/П-4243 «Об информационной справке по вопросам проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции», Письмо Роструда от 19.12.2007 № 5202-6-0 «Дополнительные дни отдыха»).

В то же время установление дополнительных гарантий за прохождение вакцинации от коронавируса является правом, а не обязанностью работодателя, и отсутствие каких-либо льгот и компенсаций в организации не повлечет за собой нарушения трудового законодательства.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится уникальный материал «Работа при коронавирусе и после самоизоляции: кадровые аспекты», в котором собрана вся необходимая работодателю и кадровому специалисту информация о работе в условиях пандемии.

*Комментарий подготовлен экспертом системы
«Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



© АО «Кодекс», 2021

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Положение по обработке и защите персональных данных