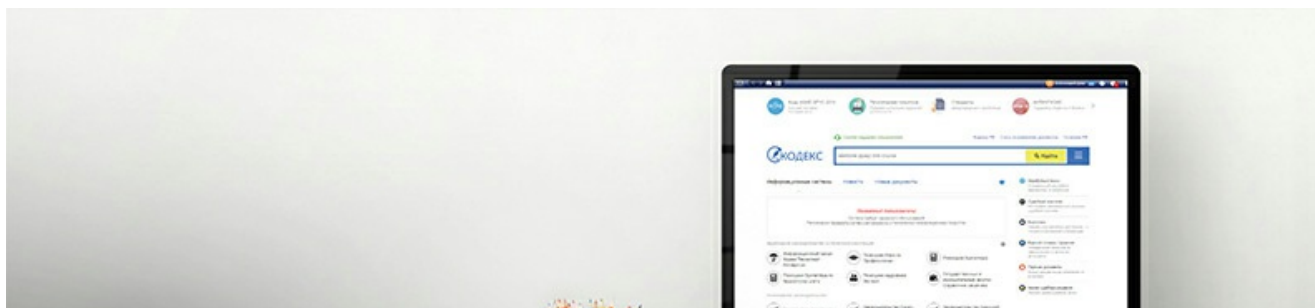


14.05.2021

Кодекс-info



Самое важное и интересное для бухгалтеров и юристов

Изменён порядок выплаты обеспечения по обязательному социальному страхованию

Федеральным законом от 30.04.2021 N 126-ФЗ изменяется действующий порядок выплаты обеспечения по обязательному социальному страхованию — пособий по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, единовременного пособия женщинам, вставшим на учёт в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка.

Основанием для изменения существующего порядка являются нормы принятого в 2016 году Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование». Кроме того, в целях апробации новых подходов к осуществлению выплат, в том числе установленных этим Федеральным законом, в ряде субъектов Российской Федерации осуществлялся пилотный проект «Прямые выплаты», реализация которого признана успешной.

Так называемый зачётный принцип, когда назначение и выплата застрахованным лицам названных пособий осуществляются страхователем (работодателем), а сумма страховых взносов, которую страхователь (работодатель) обязан уплатить, уменьшается на сумму произведённых им расходов на обязательное социальное страхование, в соответствии с Федеральным законом заменяется порядком, при котором назначение и выплата

страхового обеспечения будут производиться непосредственно территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации. При этом обязанность по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование сохраняется за страхователями в полном объеме.

В связи с этим в федеральные законы «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об основах обязательного социального страхования», «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» вносятся изменения, устанавливающие новые процедуры назначения и выплаты указанных пособий, оформления листков нетрудоспособности, а также новый порядок проведения проверок полноты и достоверности сведений и документов, представляемых страхователем для назначения и выплаты этих пособий.

В федеральные законы «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» вносятся изменения, предусматривающие выдачу листка нетрудоспособности только в форме электронного документа (за небольшими исключениями).

Новые нормы вступают в силу с 1 января 2022 года. В связи с этим особенности регулирования в 2021 году вопросов финансового обеспечения, назначения и выплаты территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения, а также особенности механизма контроля за достоверностью сведений и документов, необходимых для осуществления выплат, установлены Федеральным законом от 29.12.2020 N 478-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 N 2375 и приказом ФСС России от 04.02.2021 N 26.

Дата вступления в силу — 01.01.2022.

А знаете ли вы?

В системах «Кодекс» есть удобный инструмент для работы с терминами

Каждая отрасль имеет свою специфическую терминологию, и специалисту, работающему в той или иной сфере, важно уметь ее правильно понимать и использовать. В «Кодекс» есть возможность уточнить значение терминов с помощью «Словаря терминов и определений российского законодательства».

«Словарь терминов и определений российского законодательства» — это крупнейшая подборка профессиональных терминов из официальных и авторских источников. При работе со словарем вам гарантирована актуальность терминов и определений, с информированием об утрате силы документа-источника.

Оцените удобство использования индивидуальных возможностей сервиса:

- термины снабжены гиперссылками на нормативный документ, из которого они заимствованы;
- реализован поиск по терминам, а также по алфавитному указателю;
- в сервисе представлена русскоязычная и англоязычная терминология.

Обратите внимание! Сервис является не только источником информации о терминах и определениях в сфере правового и технического регулирования, но также содержит «Тематические словари терминов», относящиеся к определенной области. Поэтому он будет наиболее полезен специалистам тех областей, которым необходимо уточнение терминологии в рамках выполняемых задач.

Словарь терминов и определений российского законодательства

Единый словарь терминов

Глоссарий терминов в области Индустрии 4.0

Словарь терминов и определений по охране труда

Словарь терминов и определений по пожарной безопасности

Словарь терминов и определений по промышленной безопасности

Словарь терминов и определений по строительству

Словарь терминов и определений по трудовому праву

Словарь терминов и определений по экологии

Словарь терминов и определений по энергетике

Словарь терминов и определений по российскому законодательству

В составе единого словаря терминов отображены все тематические словари, доступные пользователю

А...Я А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф Х Ц Ч Щ Э Ю А...Z 0...9

А

Абандон

Абонемент, электронный абонемент

Абонементный почтовый шкаф

Абонент

Абонент ППО СЭД

Абонентская линия

Абонентская распределительная система

Абонентская станция (абонентское устройство)

Абонентский интерфейс

Абонентский номер

Абонентский почтовый шкаф

Абонентский пункт

Абонентский терминал

Абонентский терминал/абонентское устройство

Абонентское оборудование (абонентское устройство)

Аборт

Абрис

Абсолютизм

Абсолютная высота принятия решения или относительная высота принятия решения

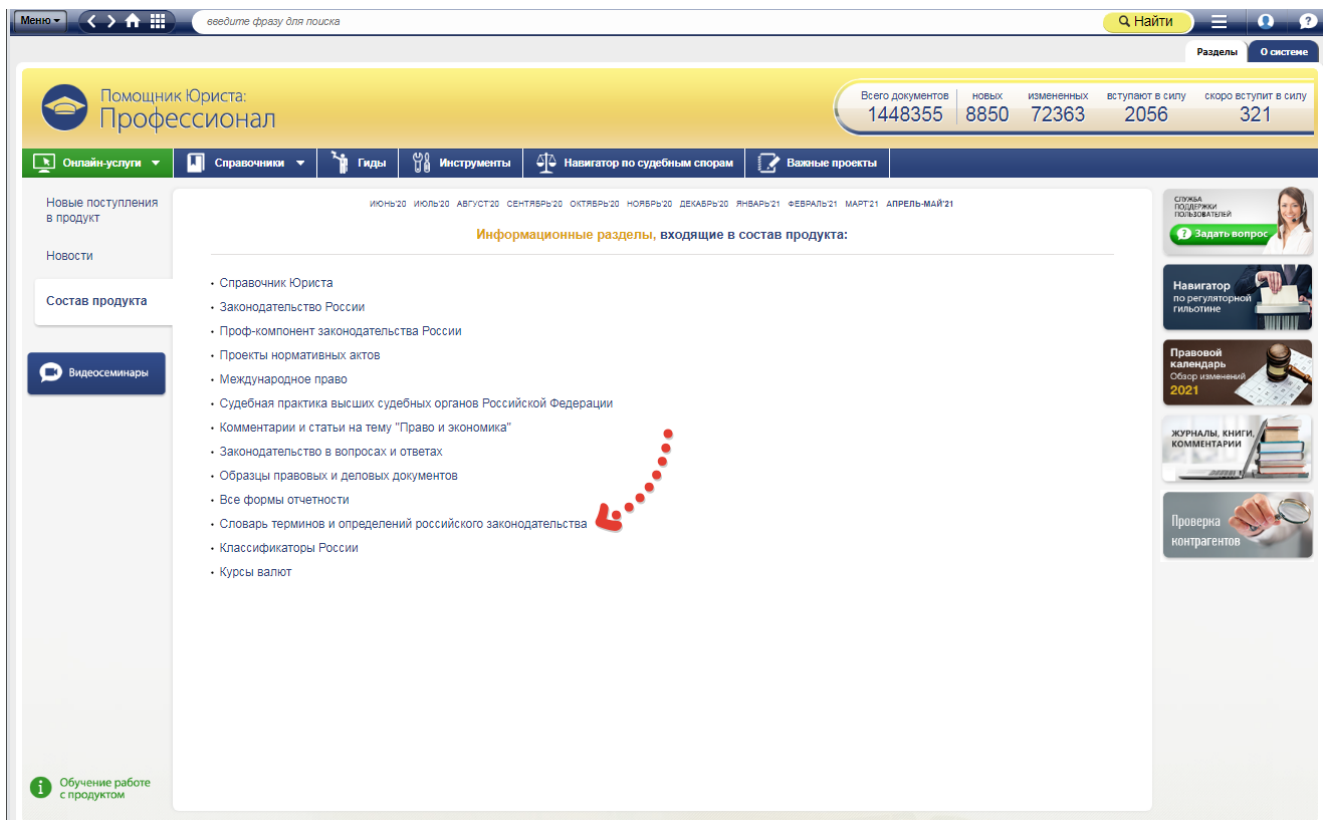
Абсорбция

Использование словаря в повседневной работе поможет:

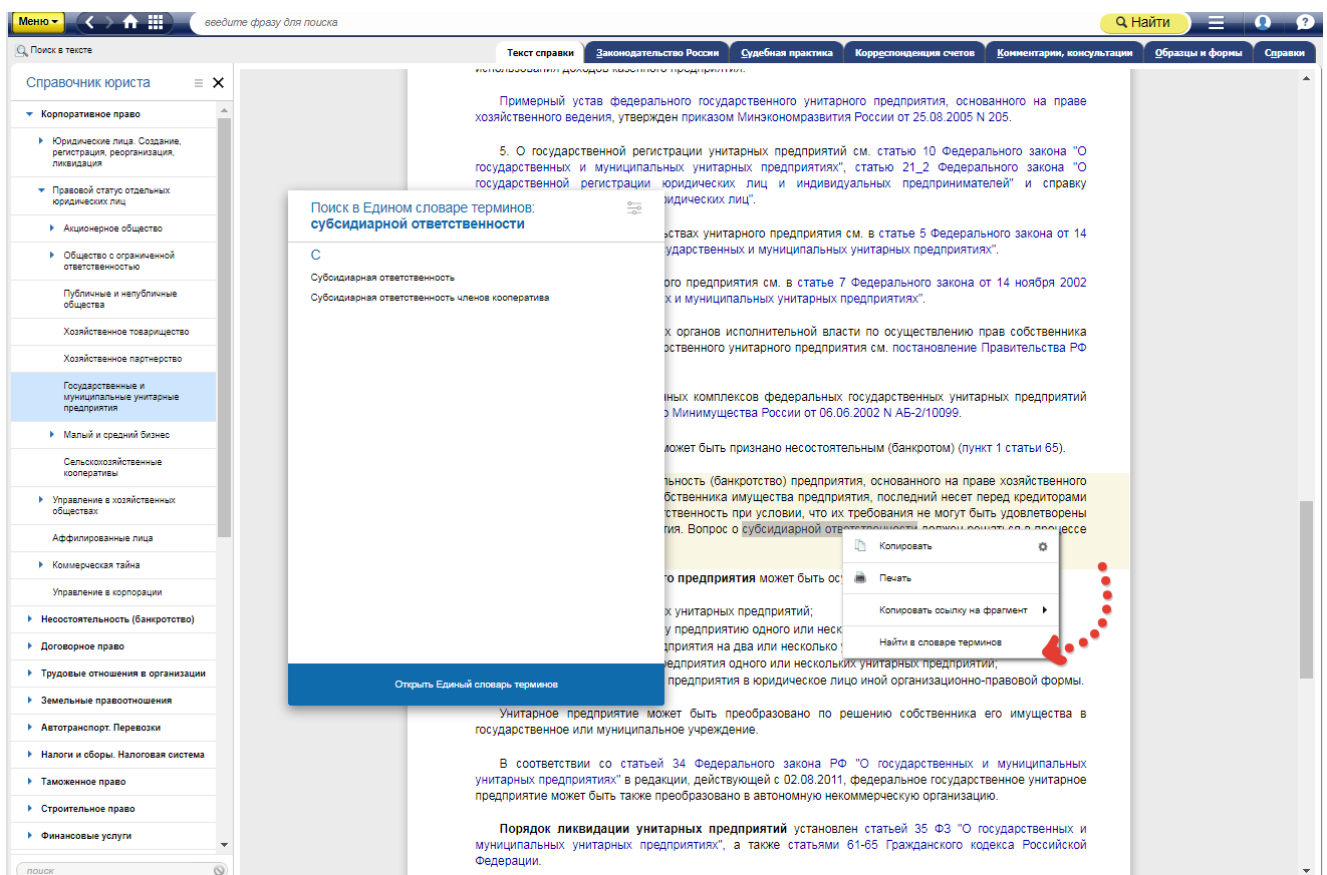
- быстро уточнить значение любых понятий (терминов);
- повысить взаимопонимание между контрагентами за счет использования единого терминологического аппарата;
- повысить профессиональный уровень знаний и свободно оперировать терминами.

Кроме того, это удобный и интуитивно понятный инструмент, который сэкономит время на поиске значения слов в других источниках.

Доступ к сервису реализован через главные страницы систем:



А также вы можете уточнить значение неясных терминов прямо во время чтения, непосредственно из текста документа. Для этого необходимо выделить термин и правой кнопкой мыши вызвать контекстное меню.



С системами «Кодекс» вы станете настоящим знатоком в области профессиональной терминологии и не только!

Вопрос-ответ



Наумова
Анастасия
Александровна

Вопрос:

Можно ли считать основанием для переноса отпуска объявление периода с 1 по 10 мая 2021 года нерабочим в связи с Указом Президента РФ, если отпуск брался на дни, объявленные нерабочими? И продлевается ли отпуск, выпавший на объявленные нерабочими дни, на это кол-во дней?

Ответ:

Установленные Указом Президента нерабочие дни не влияют на начало и продолжительность отпуска.

В соответствии с Рекомендациями работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 года N 242 N «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г.», опубликованными на сайте Минтруда, если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных Указом нерабочих дней не продлевается.

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные Указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

С учетом данных разъяснений отпуск на признанные Указом Президента нерабочими дни не продлевается и переноситься не должен.

© АО «Кодекс», 2021

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Положение по обработке и защите персональных данных