

29.07.2020

Фарм. ИНФО



Самое важное и интересное для специалистов фармацевтической отрасли

Предложены изменения в типовой контракт на поставку медицинских изделий

Разработан проект изменений для Типового контракта на поставку медицинских изделий и обучения специалистов, использующих медицинские изделия (Приказ Минздрава России от 15.10.2015 г. N 724н.). Проект находится на этапе общественного обсуждения и антикоррупционной экспертизы.

Проект предусматривает:

- предоставление поставщиком заказчику сведений, необходимых для работы с медицинским изделием, в том числе предоставление паролей доступа, программ и т.п. для монтажа, наладки и эксплуатации;
- поставщик обязан обучить специалистов заказчика, занимающихся техническим обслуживанием соответствующих медицинских изделий;
- поставщик обязан предоставить заказчику сведения о расходных материалах и реагентах иных производителей.

Также в проекте переработаны обязательные приложения к Типовому контракту: спецификация и акт приема-передачи оборудования по государственному контракту.

Если заказчик утвердит проект контракта с нарушением законодательства, на него может быть наложен административный штраф в размере 3 тыс.руб.

Ознакомиться с текстом проекта можно на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов regulation.gov.ru по ID 01/02/06-20/00102977.

Для того, чтобы планировать работу с учетом нюансов возможных изменений в законодательстве, а также участия в разработке проектов воспользуйтесь разделом «Проекты документов по стандартизации» в системах «Техэксперт».

Здесь вы найдете тексты разрабатываемых документов, узнаете этап рассмотрения нужного документа, сроки обсуждения и контакты разработчика.

В «Техэксперт» представлены следующие виды проектов:

- по стандартизации,
- ПНСТ,
- технических регламентов,
- нормативных актов,
- СТО.

Если у вас не подключен комплект «Техэксперт» для предприятий фармацевтической отрасли, вы всегда можете получить бесплатный доступ, заполнив простую форму регистрации на странице издания!

Вопрос-ответ



*Стасюк Сергей
Анатольевич*

Вопрос:

По результатам проведения спецоценки условия труда работников (офис и химическая лаборатория) признаны допустимыми. В картах спецоценки рабочих мест по условиям труда прописано отсутствие необходимости прохождения медосмотров.

Должны ли мы в данном случае требовать прохождения предварительного медосмотра от работников при приёме на работу на данные рабочие места?

Должны ли работники (например, офисные работники, бухгалтерия, лаборанты) проходить периодический медосмотр один раз в 2 года?

Одни считают, что медосмотр должны проходить все работники, так как они работают с вредными производственными факторами. Другие полагают, что раз условия труда по результатам спецоценки допустимые, то значит по вредным факторам превышений нормативов нет, вследствие чего медосмотры не нужны.

Ответ:

Основываясь на положениях статей 212, 213 и 214 Трудового кодекса РФ, можно сделать вывод, что необходимость прохождения работниками обязательных медосмотров должна быть прямо предусмотрена Трудовым кодексом РФ или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Произвольное направление работников на медосмотр следует считать недопустимым.

Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее — Порядок), утверждён приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

В соответствии с пунктом 7 Порядка предварительные медосмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления, выданного работодателем.

Из пункта 8 Порядка следует, что направление должно:

- заполняться на основании утверждённого работодателем списка контингентов;
- содержать информацию о вредных и (или) опасных производственных факторах, а также виде работы в соответствии с утверждённым работодателем контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

Согласно пункту 19 Порядка включению в списки контингента и поимённые списки подлежат работники:

1) подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам спецоценки условий труда. При этом в качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов спецоценки условий труда, могут использоваться:

- результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности и производственного лабораторного контроля;
- эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырьё и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;

2) выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

Из пункта 20 Порядка следует, что в списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медосмотра, должны быть указаны наименования:

- вредного производственного фактора согласно Перечню факторов;
- вредных производственных факторов, установленных в результате спецоценки условий труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля.

Таким образом, можно сделать вывод, что работники должны проходить обязательные медосмотры в том случае, если они подвергаются воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в Перечне факторов либо выявленных в результате проведения спецоценки условий труда или иных вышеуказанных мероприятий, или выполняют работы, предусмотренные Перечнем работ, а также при наличии оснований, прямо указанных в Трудовом кодексе РФ (см. статьи 69, 298, 324 и 330_3 Трудового кодекса РФ) или иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права. При отсутствии подобных оснований работник не должен проходить обязательные медосмотры.

Сами по себе допустимые условия труда, установленные по результатам проведения спецоценки условий труда, при наличии оснований, предусмотренных Перечнем факторов или Перечнем работ, на необходимость проведения медосмотров влиять не могут. При этом следует учитывать, что в отношении ряда факторов (например, производственный шум (пункт 3.5 Перечня факторов), пониженная температура воздуха (пункт 3.8 Перечня факторов), повышенная температура воздуха (пункт 3.9 Перечня факторов), световая среда (пункт 3.12 Перечня факторов), содержащихся в Перечне факторов, медосмотры должны проводиться только при условии отнесения условий труда на рабочем месте к вредным условиям труда (3 или 4 класс условий труда), о чем в графе «Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов» Перечня факторов имеется соответствующее примечание.

Дополнительно отметим, что согласно пункту 3.2.2.4 Перечня факторов обязательные медосмотры должны проводиться при воздействии на работников электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5Гц-2кГц, 2кГц-400кГц) (при превышении предельно допустимого уровня).

Для направления работников на медосмотр по данному основанию работодателю необходимо подтвердить наличие воздействия на работников ЭМП, а также факт превышения предельно допустимого уровня воздействия.

Как отмечалось ранее, в качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов могут использоваться:

- результаты лабораторных исследований и испытаний;

- эксплуатационная, технологическая и иная документация.

Следовательно, необходимые сведения могут быть получены работодателем, в том числе, в рамках производственного контроля, обязательность осуществления которого предусмотрена статьями 11 и 32 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и положениями СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 N 18.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных